

20

VASTUULLISUUS

23

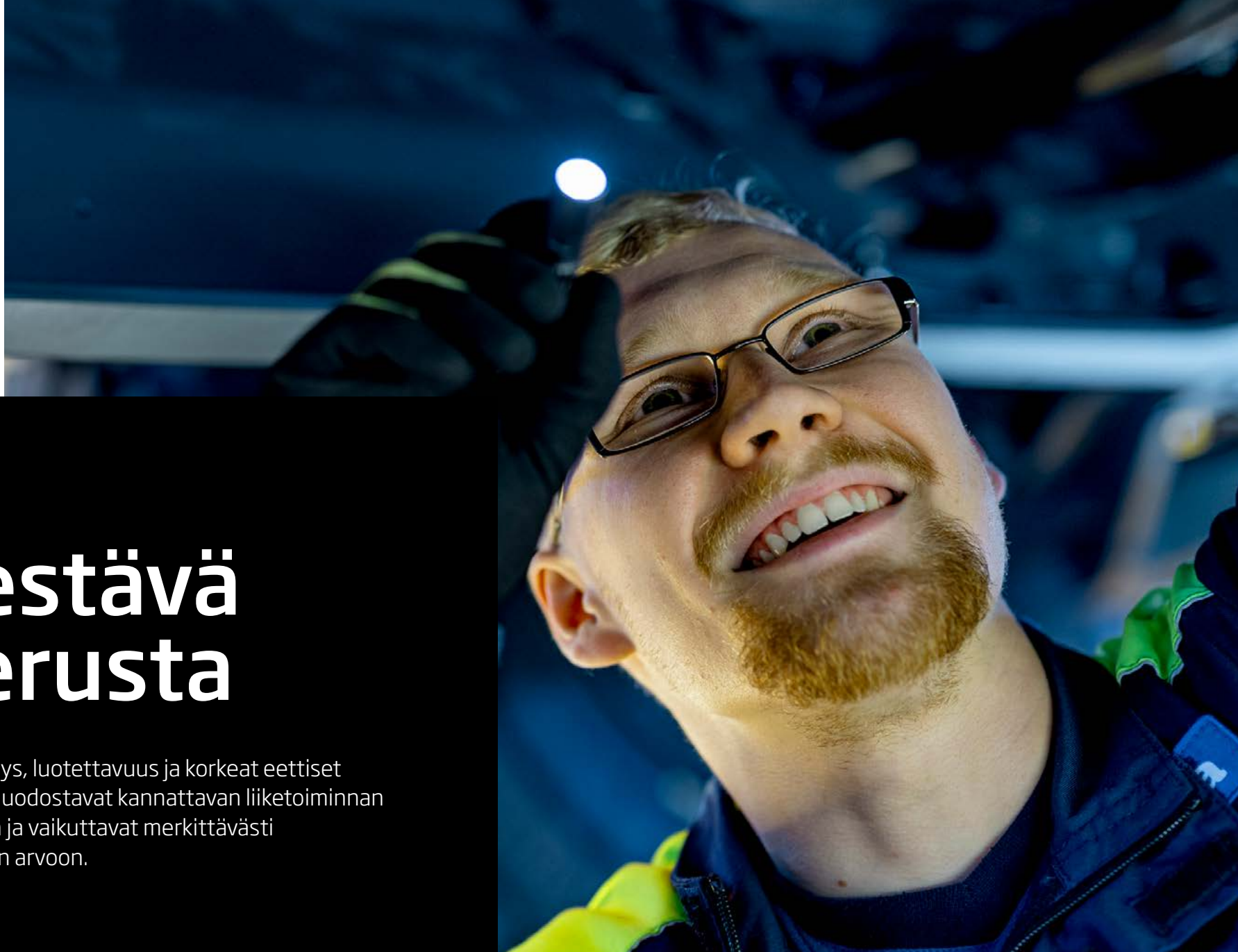
Patria

Kestävä perusta

Rehellisyys, luotettavuus ja korkeat eettiset normit muodostavat kannattavan liiketoiminnan perustan ja vaikuttavat merkittävästi konsernin arvoon.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria
Luotettu kumppani
Turvallinen työympäristö
Ilmasto ja ympäristö



Patrian vastuullisuusperiaatteet

Patria on sitoutunut rakentamaan ja viemään käytäntöön ympäristön kestävyttä, sosiaalista vastuuta sekä tehokasta ja vaatimustenmukaista omistajaohjausta kaikessa liiketoiminnassa, tuotannossa ja henkilöstön osalta parhaalla mahdollisella tavalla. Tämä heijastaa sitoutumistamme parantaa kestävä kehityksen mahdollisuuksia liiketoimintapäätöksissämme ja politiikoissamme. Nämä periaatteet ohjaavat Patrian sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä.

YMPÄRISTÖN KESTÄVÄ KEHITYS

Olemme sitoutuneet toimimaan ympäristöystävällisesti ja vastuullisesti sekä vähentämään ilmastonmuutokseen kohdistuvia vaikutuksiamme, säästämään luonnonvaroja ja noudattamaan ympäristömääräyksiä.

SOSIAALINEN VASTUU

Olemme sitoutuneet turvalliseen, tuottavaan, tasavertaiseen ja terveelliseen työympäristöön ja olosuhteisiin, joissa jokainen yksilö ja tiimi voivat osallistua ja menestyä hyvin hoidetussa organisaatiossa. Patrian yhteiskuntavastuuseen kuuluu yhteiskunnallisten olosuhteiden huomioiminen siellä, missä Patria harjoittaa liiketoimintaa.

HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

Olemme sitoutuneet vaatimustenmukaiseen toimintaan ja päätöksentekoon, jossa Patrian liiketoiminnan perustana ovat rehellisyys, korkeat eettiset liiketoiminnan normit ja vastuullisuus. Vaadimme henkilöstöltämme, asiakkailtamme, toimittajiltamme ja liikekumppaneiltamme sitoutumista samoihin standardeihin.



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

[Vastuullisuus Patriassa](#)

Olennaiset aiheet

Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

Eettinen toiminta

Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

Vastuullinen vienti

Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät

Hiihijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

GRI

Henkilöstöluvut

Vastuullisuusohjelman tavoitteet perustuvat olennaisuusarvioon

Patrian vastuullisuusohjelman tavoitteet perustuvat olennaisuusarvioon, jonka avulla olemme tunnistaneeet sidosryhmiemme ja liiketoimintamme kannalta merkityksellisimmät vastuullisuusnäkökohdat.

Patrian olennaisuusarvio koostui kansainvälisestä sidosryhmäkyselystä sekä Patrian johdon tekemästä priorisoinnista. Tärkeimmille ulkoisille sidosryhmille sekä Patrian henkilöstölle lähetetyn sidosryhmäkyselyn tavoitteena oli tunnistaa sidosryhmillemme tärkeimmät taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökulmat, joiden pohjalta Patrian johto arvioi teemojen merkitystä suhteessa yrityksen liiketoimintastrategiaan.

Olennaisuusarvion pohjalta Patrian merkittävimmiksi vastuullisuusnäkökohdiksi muodostuivat:

- Luotettu kumppani ja huoltovarmuus
- Toiminnan eettisyys, hyvä hallinto ja viennin vastuulliset toimintatavat
- Taloudellinen tuloksellisuus
- Työhyvinvointi
- Ilmastomuutoksen vastaiset ympäristötoimet



Patrian viimeisintä, vuonna 2020 tehtyä olennaisuusarviota päivitetään ESG-projektin yhteydessä, joka käynnistyi loppuvuonna 2023. ESG-projektin yhteydessä tullaan muun ohella huomioimaan EU:n yritysvastuudirektiivin (CSRD) ja kansallisen lainsäädännön vaatimukset Patriassa.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa

[Olennaiset aiheet](#)

Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

Eettinen toiminta

Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

Vastuullinen vienti

Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät






Hiilijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

GRI

Henkilöstöluvut

Vastuullisuusohjelma 2023 - ESG-projekti käynnissä

Olennaiset teemat	Pitkän aikavälin tavoitteet	Pitkän aikavälin mittarit	Mittari 2023	Suoritus 2023
 <p>LUOTETTU KUMPPANI JA HUOLTOVARMUUS</p>	Olla haluttu ja luotettu kumppani.	Yrityskuvan jatkuva parantaminen.	Indikaattori: Finland- ja Global-divisioonien asiakastytyväisyyskyselyt.	Finland-divisioonan kyselyn tulokset: Lukuarvot olivat korkeat kaikilla osa-alueilla. Suhteet ja viestintä ovat erittäin hyviä, ja asiantuntemukseen luotetaan vahvasti. Global-divisioonan kyselyn tulokset: Arvioinnit olivat yleisesti ottaen erittäin hyviä. Lupauksien pitämisen kyky nousi vastaajien mukaan tärkeimmäksi tekijäksi.
 <p>TOIMINNAN EETTISYYS, HYVÄ HALLINTO JA VIENNIN VASTUULLISET TOIMINTATAVAT</p>	Tulla tunnistetuksi eettisenä toimijana ja luotettavana puolustusmateriaalin viejänä.	Eettisen toiminnan jatkuva kehittäminen.	Kysely Patrian korruptionvastaisten toimenpiteiden edistymisestä.	Patriassa ei havaittu konkreettisia korruptiotapauksia. 93 % vastaajista tietää, miten toimia, jos he tunnistavat epäeettistä käytöstä, ja 90 % vastaajista tietää Patrian nimettömän ilmoituskanavan.
 <p>TALOUDELLINEN TULOKSELLISUUS</p>	Kannattava kasvu konsernin strategian mukaisesti	Strateginen kehittäminen ja tehokkuuden jatkuva parantaminen. Nettomyynti noin 900 miljoonaa euroa vuoteen 2025 mennessä.	Organisaatiokulttuuri strategisten tavoitteiden tukemiseksi. Operational Excellence -projekti jatkuu. Toimintamallin jatkuva kehittäminen.	Patria toteutti operatiivisen organisaationsa kehittämistoimenpiteet ja uusi operatiivinen organisaatio käynnistyi 1.1.2024. Operatiivisen huippuosaamisen projekti jatkui Patrian henkilöstön kouluttamisella. Taloudelliset tavoitteet vuodelle 2023 saavutettiin ja ne olivat linjassa strategisten tavoitteiden kanssa.
 <p>TYÖHYVINVOINTI</p>	Tarjota turvallinen ja inspiroiva työympäristö kaikille työntekijöille. Onnistunut muutos strategian mukaisesti.	Tulokset työntekijöiden tyytyväisyyskyselystä. Tavoitteena saavuttaa vertailuyritysten keskitaso.	Jatkuvat investoinnit työssä jaksamisen ja henkisen hyvinvoinnin tukemiseen. Toimenpiteet Patria People -henkilöstökyselyn mukaisesti helmikuussa 2023.	Keskittyminen muutoksenhallintaan ja erityisiin investointeihin työssä selviytymisen ja henkisen hyvinvoinnin tukemiseksi. Sairauspoissaolo oli 3,4 % (vuonna 2022: 3,2 %). People Power -indeksi vuonna 2023 oli 65,9, ja se on noussut verrattuna vuoden 2020 kyselyyn (+1,1). Sitoutuminen sekä tiimihenki on Patrialla vahvuus. Suoritusindeksi on heikko, mutta se on parantunut verrattuna vuoden 2020 kyselyyn.
 <p>ILMASTONMUUTOKSEN VASTAISET YMPÄRISTÖTOIMET</p>	Päästöjen vähentäminen.	Tavoitteena saavuttaa Science Based Target -aloitteen (SBTi) tavoitteet.	SBTi-tavoitteiden asettaminen ja seuranta. Toimet hiilijalanjäljen vähentämiseksi. Seuraa Down to degree -ohjelmaa ja Patrian energiansäästöohjeita. Aurinkopaneelien asennus Belgiaan.	SBTi-tavoitteet ja toimet hiilijalanjäljen pienentämiseksi päätettiin. Aurinkopaneelit asennettiin Patrian Belgian toimipaikkaan.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa

Olennaiset aiheet

[Vastuullisuusohjelma](#)

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

Eettinen toiminta

Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

Vastuullinen vienti

Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät

Hiilijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

GRI

Henkilöstöluvut

Hyvä yrityskansalaisuus on toiminnan perusedellytys

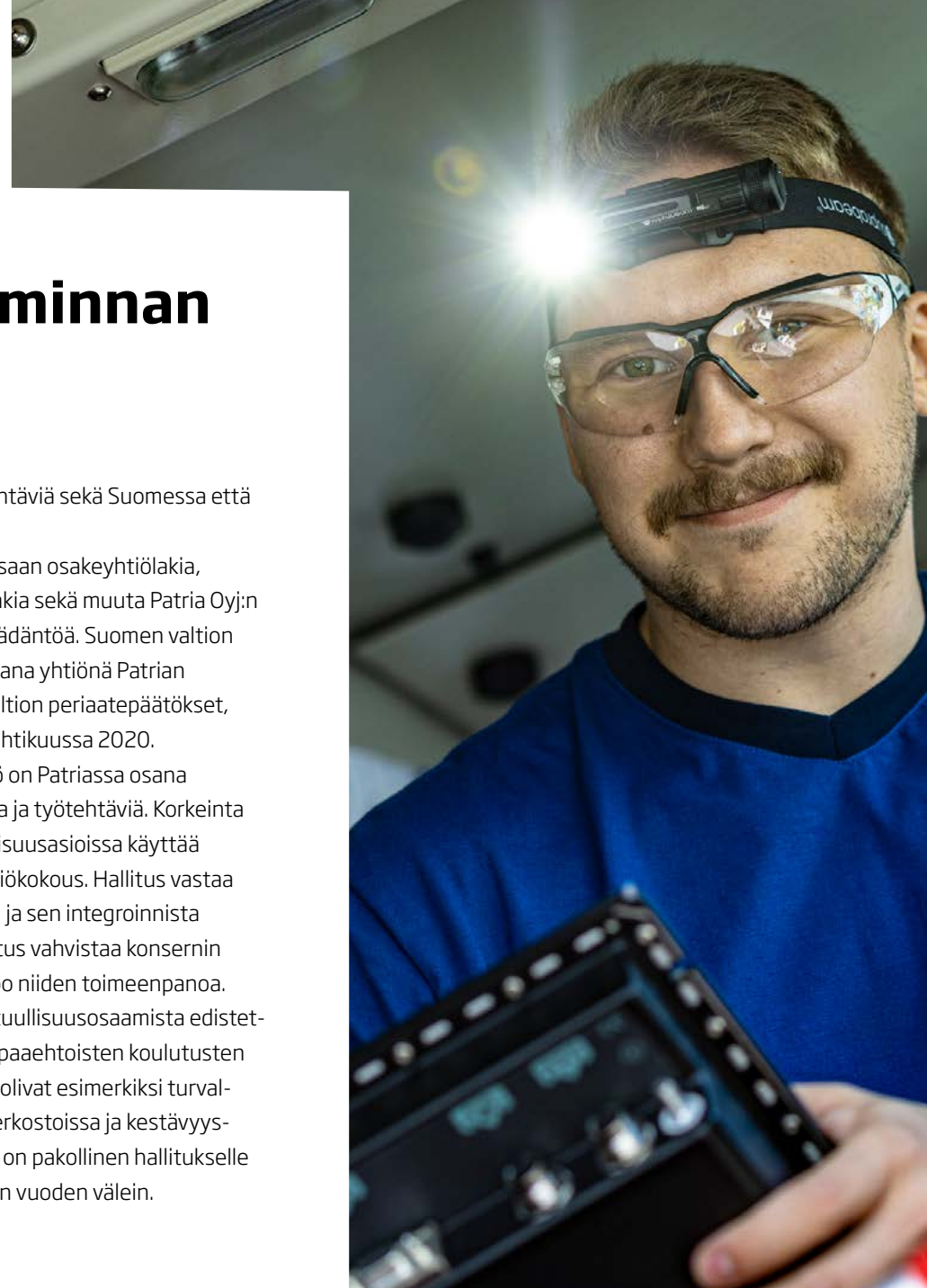
Yritysvastuun johtaminen Patriassa perustuu hallinto- ja ohjausjärjestelmään, toimintaa koskevien lakien noudattamiseen, eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä muihin sisäisiin ohjeisiin, joilla varmistetaan toiminnan eettisyys, rehellisyys ja läpinäkyvyys.

Korkeat eettisen liiketoiminnan normit sekä niihin liittyvien toimintatapojen jatkuva kehittäminen ovat erityisen tärkeitä puolustusteollisuudessa. Patrialle vastuullisuus, luotettavuus ja avoimuus ovat olennainen osa kaikkea toimintaa. Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevalle yritykselle hyvä yrityskansalaisuus on toiminnan perusedellytys. Lisäksi Patrialla on merkittäviä

huoltovarmuuteen liittyviä tehtäviä sekä Suomessa että muissa maissa.

Patria noudattaa toiminnassaan osakeyhtiölakia, tilintarkastuslakia, kirjanpitolakia sekä muuta Patria Oyj:n toimintaan vaikuttavaa lainsäädäntöä. Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevana yhtiönä Patrian toimintaa säätelevät lisäksi valtion periaatepäätökset, joista viimeisin on julkaistu huhtikuussa 2020.

Käytännön vastuullisuustyö on Patriassa osana jokaisen patrialaisen toimintaa ja työtehtäviä. Korkeinta päätöksentekovaltaa vastuullisuusasioissa käyttää osakeyhtiölain mukaisesti yhtiökokous. Hallitus vastaa yritysvastuun organisoinnista ja sen integroinnista liiketoimintastrategiaan. Hallitus vahvistaa konsernin eettiset toimintatavat ja valvoo niiden toimeenpanoa. Vuonna 2023 hallituksen vastuullisuusosaamista edistettiin erilaisten pakollisten ja vapaaehtoisten koulutusten avulla. Koulutusten teemoina olivat esimerkiksi turvallisuusnäkökulmat toimittajaverkostoissa ja kestävyysraportointi. Eettinen koulutus on pakollinen hallitukselle sekä koko henkilöstölle kahden vuoden välein.



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
[Yritysvastuun johtaminen](#)
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut



Käytännön vastuullisuustyö on Patriassa osana jokaisen patrialaisen toimintaa ja työtehtäviä.

Johtoryhmä valmistelee toimitusjohtajan ohjauksessa Patrian strategian sekä yritys vastuun integroinnin siihen. Johtoryhmä hyväksyy yritys vastuun olennaiset teemat ja tavoitteet sekä valvoo niiden toteutumista säännöllisesti sekä osana muuta toimintaa että omana kokonaisuutenaan. Patrian vastuullisuustyön painopisteet on määritelty vastuullisuusohjelmassa, jonka tavoitteita on sisällytetty johdon ja henkilöstön pitkän aikavälin palkitsemisohjelmiin. Vuoden 2022 alusta alkaen Patrian yritys vastuuta on ohjannut johtoryhmän alaisuudessa toimiva ESG-ohjausryhmä, jota koordinoi lakiasianjohtaja. Ryhmään kuuluvat hänen lisäkseen henkilöstö-, talous-, ja viestintäjohtaja sekä laatu-, ympäristö-, työterveys- ja -turvallisuusasioista vastaava johtaja. Lisäksi Patriassa toimii viisi ESG-työryhmää, joiden erikoisalueita ovat ympäristö, vaatimustenmukaisuus (compliance), talous, hankinta ja työhyvinvointi.

Ympäristöjohtamisen osalta vastuu on jaettu toimintokohtaisesti. Ympäristöasioista vastaavan työryhmän tehtävänä on edistää yhteistyötä ja parhaiden käytänteiden jakamista liiketoimintojen välillä sekä kehittää konsernin ympäristövastuun suunnittelua ja raportointia.

Vuonna 2022 Patriassa aloitti lakiasianjohtajan alaisuudessa toimiva Head of Compliance, joka vastaa vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen työ). Patrian vaatimustenmukaisen ja eettisen toiminnan toimintasuunnitelman on hyväksynyt Patrian hallitus. Hallituksen nimeämälle tarkastusvaliokunnalle on määritelty erityinen vastuu eettiseen toimintaan liittyvien asioiden valvonnasta. Se on kirjattu valiokunnan tehtäviin tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä.

Lisäksi toiminnassamme noudatetaan kuhunkin toimintaan soveltuvia standardeja, kuten laatuun

liittyvät ISO-standardit, puolustusvälinealan AQAP- ja STANAG-standardit sekä ilmailuun liittyvät EN/AS91X0 standardit.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
[Yritys vastuun johtaminen](#)
Yritys vastuun Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Yritysvastuu Patriassa

YHTIÖKOKOUS on yrityksen korkein päättävä elin. Se vahvistaa Patrian yritys vastuun toimet.

JOHTORYHMÄ valmisteleo toimitusjohtajan ohjauksessa Patrian strategian ja yritys- vastuun integroinnin siihen. Johtoryhmä hyväksyy yritys vastuun olennaiset teemat ja tavoitteet sekä valvoo niiden toteutumista. Johtoryhmä nimittää ESG-ohjausryhmän, joka ohjaa ESG-työryhmiä.

YHTIÖKOKOUS

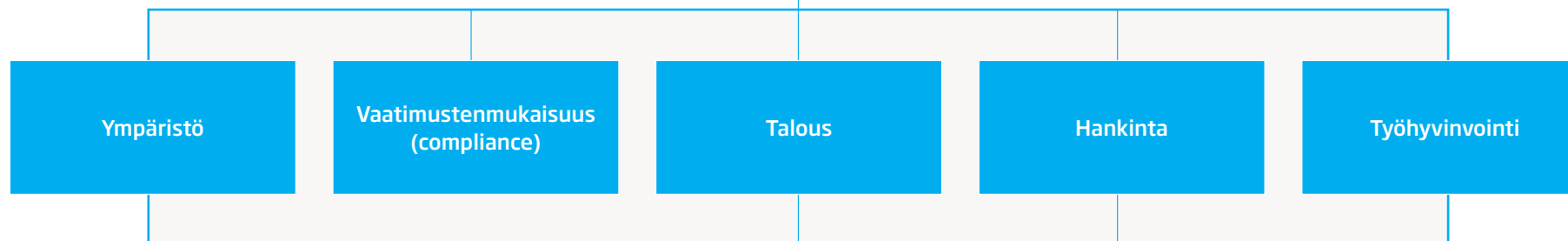
HALLITUS

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

ESG-OHJAUSRYHMÄ

Suomen valtion periaatepäätöksen (8.4.2020) mukaisesti **YRITYKSEN HALLITUS** vastaa yritys vastuun organisoinnista ja sen integroinnista liiketoimintastrategiaan. Hallitus vahvistaa konsernin eettiset toimintatavat ja valvoo niiden toimeenpanoa. Tarkastusvaliokunta valvoo vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyviä asioita sekä käsittelee SpeakUp-ilmoituskanavan kautta tulevat ilmoitukset väärinkäytös- ja rikosepäilyistä sekä raportoi ne hallitukselle.

ESG-OHJAUSRYHMÄ koostuu lakiasiaintohtajasta (CLO, puheenjohtaja), talousjohtaja (CFO), henkilöstöjohtaja (CHRO), laadusta, ympäristöstä ja työterveydestä ja -turvallisuudesta vastaava johtaja (VP, QEHS) sekä viestintäjohtajasta (VP, Group Communications). Ohjausryhmä kokoontuu kvartaaleittain. Ohjausryhmä määrittää ja ohjeistaa ESG:hen liittyvät toimintaperiaatteet ja tavoitteet, valvoo vuosisuunnittelua ja kehitystä sekä varmistaa resurssit. Ohjausryhmä raportoi toiminnasta vuosittain johtoryhmälle.



Patriassa toimii viisi eri toiminnoista koostuvaa ESG-työryhmää, Työryhmät vastaavat konsernitasoisen ESG-ohjelman valmistelusta ja ylläpidosta, tietokartasta sekä raportoinnista ESG- ohjausryhmälle. Työryhmät vastaavat vuosittaisten ESG-raporttien koordinoinnista.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

- Vastuullisuus Patriassa
- Olennaiset aiheet
- Vastuullisuusohjelma
- Yritysvastuun johtaminen
- [Yritysvastuu Patriassa](#)
- Eettinen toiminta
- Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

- Turvallinen tulevaisuus
- Häiriöttömyys
- Laadunhallinta
- Hankintaketjun kehittäminen
- Vastuullinen vienti
- Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

- Vastuullinen työnantaja
- Työhyvinvointi ja työkyky
- Osaamisen kehittäminen
- Palkitseminen
- Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

- Ympäristövastuu
- Ympäristöjärjestelmät
- Hiilijalanjälki
- Ympäristöindikaattorit
- GRI
- Henkilöstöluvut

Vahva sitoutuminen eettisiin toimintatapoihin

Patrian eettiset toimintatavat on määritelty Patrian eettisessä toimintaohjeessa, joka luo pohjan kaikelle konsernin toiminnalle. Patrian eettistä toimintaohjetta tukevat muut tarkentavat ohjeistukset ja käytänteet osana eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan hallintajärjestelmää, jota kehitettiin vuonna 2023 edelleen vastaamaan Patrian uutta organisaatorakennetta.

Patrian vaatimustenmukaisen toiminnan prosesseihin kuuluvat seuraavat osa-alueet:

Eettisen toiminnan varmistaminen:

- Patrian eettinen toimintaohje
- Vakavien tapausten tunnistaminen, raportointi ja tutkinta
- Epäillyistä väärinkäytöksestä ilmoittaminen / SpeakUp -ilmoituskanava
- Väärinkäytösilmoitusten hallintaprosessi
- Patrian toimittajien eettiset toimintaohjeet

Lahjonnan ja korruption vastaisten vaatimusten noudattamisen varmistaminen

- Patrian lahjonnanvastaiset periaatteet
- Liikekumppanien valintaprosessi
- Lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevat periaatteet

Kansainvälisen kaupan ja pakotteiden vaatimustenmukaisuuden varmistaminen:

- Trade Compliance Manual (Kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuusohje)

- Trade Compliance and Sanctions Policy (Kansainvälisen kaupan ja pakotteiden vaatimustenmukaisuus- periaatteet)
- Sanctions Screening at Patria (Pakotetarkastukset Patriassa)
- Patria Country Risk Matrix (Patrian maariskimatriisi)

Tietosuojan ja yksityisyyden suojan vaatimustenmukaisuuden varmistaminen:

- Tietosuojaa koskevat periaatteet ja toimintatavat henkilötietojen käsittelyssä
- Tunnistetut henkilötietoprosessit ja niistä vastaava Patrian toiminto

Eturistiriitojen käsittely:

- Eturistiriidoille alttiiden tehtävien tunnistaminen organisaatiossa
- Keväällä 2023 toteutetussa Compliance Surveyssa saadun tiedon perusteella toteutetut kohdennetut toimintamallit
- Lähipiiriiliikeitomia koskevat ohjeet

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
[Eettinen toiminta](#)
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut



Edellä esitetyistä aiheista viestitään henkilöstölle sopivilla yleisluonteisilla ja aihekohtaisilla koulutuksilla sekä säännöllisellä viestinnällä ja yhteistyöllä niiden osastojen kanssa, joiden prosesseihin compliancen eri osa-alueet sisältyvät. Periaatteiden ja vaatimusten käytännön toteutus todennetaan sisäisillä auditoinneilla, jotka mahdollistavat myös tehokkaan valvonnan, jatkuvan riskiarvioinnin, mahdollisten korjaavien toimenpiteiden toteuttamisen seurannan sekä riittävien resurssien ja prioriteettien asianmukaisen allokoinnin.

Patria toimii vastuullisesti ja edellyttää sitä myös nykyisiltä ja tulevilta yhteistyökumppaneiltaan. Patria on ottanut käyttöön selkeän toimittajien ja liikekumppaneiden valintamenettelyn, joka sisältää laajan due diligence -selvityksen ja tarvittaessa ylimmän johdon välittömän osallistumisen tapausten analysointiin.

Patria vaatii toimittajilta ja liikekumppaneilta sitoutumista siihen eettisyyden ja vastuullisuuden tasoon, mikä kuvataan Patrian eettisessä toimintaohjeessa (Patria Ethical Code of Conduct) ja Patrian toimittajan eettisessä ohjeistuksessa (Patria Supplier Code of Conduct).

Integriteetti on Patrian toiminnan ytimessä. Vaikka esimiehet sekä laki- ja henkilöstöosasto ovat aina tavoitettavissa huolenaiheiden ilmoittamista varten, voi joissakin tapauksissa olla toivottavaa mahdollistaa anonyymi ilmoittaminen. Tällaisia tarpeita varten on kehitetty oma työkalu, SpeakUp-ilmoituskanava, joka on myös kolmansien osapuolten käytettävissä.

Vuoden 2023 aikana Patria sisällytti väärinkäytöksistä ilmoittamisen ja tutkinnan prosessiinsa EU:n whistleblower-direktiivin

tehostetut keinot tapausten riittävän nopeaan käsittelyyn ja ilmoittajan suojeluun toimintamaiden lainsäädännön mukaan.

Patria on sitoutunut erityisen vahvasti lahjonnan ja korruption torjuntaan. Tämä sitoumus on keskeinen osa yhtiön arvoja, ja sitä vahvistaa yhtiön johdon viesti siitä, että Patriassa ei hyväksytä minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Patrialla on selkeä lahjonnan ja korruption vastainen ohjelma, joka koskee kaikkia yhtiön nimissä toimivia henkilöitä, mukaan lukien kaikki työntekijät, hallituksen jäsenet sekä yhtiön määräysvallassa olevien tytäryhtiöiden työntekijät. Käytännössä tätä toteuttaa mm. Patrian jäsenyys TRACE Compliance Communityssä, joka on tiukimpien lahjonnan vastaisten vaatimusten noudattamiseen sitoutunut kansainvälinen yritysverkosto.

Vuonna 2023 Patria jatkoi menestyksestä yhteistyötään Kongsbergin kanssa Trade Compliance -projektissa. Loka-marraskuun vaihteessa järjestettyyn vuosittaiseen tapahtumaan osallistui useita korkean tason puhujia, kuten sekä asiantuntijoita niin toimialalta, teollisuudesta ja viranomaisista kuin aiheeseen



Patria edellyttää vastuullista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltaan.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olellaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
[Eettinen toiminta](#)
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

erikoistuneiden asianajotoimistojen ja neuvonantajien piiristä. Kaksipäiväinen tapahtuma Kongsbergissa Norjassa houkutteli runsaasti osallistujia paikan päälle molemmista yrityksistä.

Eettinen koulutus

Työntekijöille järjestetään kaksitasoista eettistä koulutusta alttiuden ja riskitason mukaisesti. Koulutukseen sisältyy peruskoulutusosio ja vaativampi, kohdennetuille ryhmille tarkoitettu osio. Aihealueita ovat muun muassa korruption torjunta, lahjat ja vieraanvaraisuus, eturistiriidat, tietosuoja ja tietoturva sekä työpaikkahäirintä. Kaikille pakollinen koulutus toteutettiin vuoden 2023 aikana, ja aihekohtaisia koulutuksia järjestetään aina tarpeen mukaan joko lähikoulutuksena tai Teamsin avulla etäkoulutuksena.

Joka toinen vuosi Patria kartoittaa henkilöstönsä näkemyksiä vakaviin väärinkäytöksiin ja muuhun epäeettiseen toimintaan liittyen anonyymillä kyselyllä (Vakavien väärinkäytösten mahdollisuus Patriassa -kysely). Kysely lähetetään ylimmälle johdolle, keskijohdolle ja muille satunnaisesti valituille työntekijöille, jotka edustavat 10 prosenttia koko konsernin henkilöstöstä. Patria Compliance Survey toteutettiin viimeksi vuoden 2023 toukokuussa.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Patrian eettisen toimintaohjeen vastainen toiminta voi aiheuttaa merkittävää ja pitkäaikaista haittaa Patrian maineelle ja johtaa jopa oikeustoimiin Patriaa ja sen henkilöstöä vastaan. Myös hyvässä uskossa tai hyväksyttävien tarkoituksien tehdyt eettistä toimintaohjetta rikkovat teot ovat mahdollisesti vahingollisia.

Kaikkeen Patrian toimintaohjeiden vastaiseen toimintaan sovelletaan korjaavia toimenpiteitä, mikä voi tarkoittaa tilanteen niin vaatiessa myös työntekijän työsuhteen irtisanomista.

Patrian eettisen toimintaohjeen ja muiden ohjeistusten tarkoituksena on tarjota työntekijöille ja sidosryhmille ohjeet, joiden mukaan toimia. Ohjeissa ei kuitenkaan ole mahdollista käsitellä kaikkia yksittäisiä tilanteita, joita Patrian monimutkaisessa toimintaympäristössä voi kohdata. Patrian henkilöstöä kehoitetaan ottamaan askarruttavat kysymykset aina puheeksi lähimmän esihenkilön tai henkilöstöhallinnon edustajan kanssa tai pyytämään neuvoa Patrian laki- ja Compliance-osastolta. Jokainen työntekijä on velvollinen ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä ja huolenaiheista lähimmälle esihenkilölleen, Patrian laki- ja Compliance-osastolle tai käytössä olevien ilmoituskanavien kautta.

Ilmoittamiseen voi käyttää seuraavia kanavia:

- Kysymyksiä voidaan osoittaa suoraan laki- ja Compliance-osastolle.
- SpeakUp-ilmoituskanavan kautta voidaan tehdä vakavia väärinkäytöksiä koskevia ilmoituksia anonyymisti joko verkossa tai puhelimitse.
- Myös ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksia SpeakUp-ilmoituskanavan kautta.

Sekä ilmoittajan että muiden asianosaisten henkilöiden oikeudet ja yksityisyyden suoja turvataan kaikissa tilanteissa. Väärinkäytösilmoituksen vilpittömässä mielessä tehneeseen henkilöön ei saa kohdistaa työsuhdetta koskevia negatiivisia toimenpiteitä tai rangaistuksia. Kaikenlaiset seuraamukset, joita kohdistetaan hyvässä uskossa ilmoituksen tehneeseen henkilöön, tutkitaan vastatoimenpiteiden kiellon rikkomisena, josta on vakavat seuraamukset vastatoimiin ryhtyneelle.

SpeakUp-ilmoituskanavan kautta tehtiin yhteensä 22 ilmoitusta vuonna 2023. Kaikki tapaukset käsiteltiin Patrian Whistleblower-politiikassa määritellyn ja julkaistun prosessin mukaisesti, ja ilmoituksen aiheesta riippuen joko siirrettiin henkilöstöhallinnon tai Quality, Environment, Health and Safety -toiminnon prosessiin tai tutkittiin väärinkäytösepäilyinä.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa

Olennaiset aiheet

Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

[Eettinen toiminta](#)

Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

Vastuullinen vienti

Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät

Hiilijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

GRI

Henkilöstöluvut

Tavoitteellinen yhteistyö ja korkeat eettiset normit keskiössä sidosryhmätyössä

Patria tekee tiivistä, tavoitteellista ja laajamittaista yhteistyötä sidosryhmien kanssa niin kotimaassa, kuin kansainvälisestikin. Suhteita hoidetaan aina ammattimaisesti, luotettavasti ja avoimesti.

Patrian keskeisiä sidosryhmiä ovat omistajat, henkilöstö, asiakkaat ja toimittajat sekä viranomaiset, teollisuuden ja liike-elämän organisaatiot, kansalaisjärjestöt, tietyt oppilaitokset ja niiden opiskelijat sekä media. Lisäksi jokaisessa toiminnossa määritellään projektikohtaisesti onnistumisen kannalta keskeiset sidosryhmät.

Yhteistyö ja liiketoiminta sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, luotettavuutta ja läpinäkyvyyttä niin Patrian johdolta kuin koko henkilöstöltä. Patria ei hyväksy minkäänlaisia poikkeamia asettamastaan rehellisyyden, läpinäkyvyyden, eettisen toiminnan ja vaatimustenmukaisuuden tasosta.

Useissa tapauksissa yhteistyö sidosryhmien kanssa on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn alaista. Lisäksi Patrian

toimintaa koskee erilaisia vaatimuksia niin hankinnan, vaikuttamistyön, sponsoroinnin, eturistiriitojen sekä lahjojen ja etuisuuksien osalta. Näihin Patriassa on selkeät ohjeet ja toimintatavat. Patriassa on sidosryhmäanalyysin pohjalta tehty suunnitelma sidosryhmävuorovaikutuksen toteuttamisesta. Tavoitteena on kertoa Patrian toiminnasta avoimesti, ottaa sidosryhmien tarpeet entistä paremmin huomioon sekä varmistaa toiminnan hyväksyttävyyden eri sidosryhmien keskuudessa.

Asiakas keskiössä Suomessa ja kansainvälisesti

Patrian ja Suomen Puolustusvoimien välinen strateginen kumppanuussopimus täsmentää Patrian roolin suorituskyvyn ylläpidossa ja jatkokehityksessä. Strateginen kumppanuus tarkoittaa sopimuksiin perustuvaa tiivistä ja pitkäkestoista yhteistyösuhdetta, jonka keskiössä ovat yhteiset pitkäaikaiset kehittämistavoitteet, varautuminen rauhan ajan valmiuden kohottamiseen eri vaiheisiin sekä toimintaan poikkeusoloissa. Patrian vahvoihin ydintoimintoihin perustuva organisaatio ja kasvustrategiaa tukeva toimintamalli ovat parantaneet kokonaisnäkyvyyttä asiakkaiden nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin. Tämä edesauttaa Patriaa tuottamaan entistä parempaa palvelua Suomen Puolustusvoimille, laajasti

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
[Sidosryhmäyhteistyö](#)

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut



suomalaisille turvallisuuskriittisille viranomaisasiakkaille sekä kansainvälisille asiakkaille.

Asiakastyytyväisyyttä kansainvälisesti mitataan säännöllisesti. Patrian Global- ja Finland-divisioonat tekivät viimeisimmät asiakastyytyväisyyskyselyt loppuvuodesta 2023. Patrian asiakaskeksisyys, tuotteet ja palvelut sekä vastuullinen toimintatapa saivat kautta linjan korkeat arvosanat. Luottamus yhteyshenkilöihin sekä teknisiin asiantuntijoihin ja heidän asiantuntemukseensa oli vahvaa. Sidosryhmien toiveena oli myös löytää uusia tapoja sitouttaa puolustusteollisuus aikaisemmassa vaiheessa suunnittelemaan kyvykkyyksien kehittämistä.

Tiivistä toimialayhteistyötä puolustusalan kehittämiseksi

Patria on ollut aktiivinen ekosysteemimallin tuomisessa puolustustoimialalle. On myös Patrian etujen mukaista olla mukana politiikan ja lainsäädännön muokkaamisessa Euroopassa ja maailmanlaajuisesti. Myös Suomen Nato-jäsenyys tuo paljon uusia verkottumismahdollisuuksia Patrialle.

Patria on suomalaisen Puolustus- ja Ilmailuteollisuus ry:n (PIA) jäsen. Vuonna 2023 Patrian toimitusjohtaja Esa Rautalinko jatkoi yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana. Vuodesta 2020 alkaen Patria on ollut myös PIA:n kansainvälisen kattojärjestön Aerospace and Defence Industries Association of Europe (ASD) jäsen. ASD:n suora jäsenyys on paras tapa edistää Patrian etuja

vuoropuhelussa EU:n toimielinten sekä muiden EU:n sidosryhmien kanssa. Patria on ollut perustajajäsen ja aktiivinen toimija kaksikäyttötuotteisiin kehittyvän Digital Defense -ekosysteemin (DDE) toiminnassa.

Lisäksi Patria tekee yhteistyötä eri korkeakoulujen ja oppilaitosten kanssa. Patrialla ja Tampereen teknillisellä yliopistolla (TTY) on vuonna 2018 kymmenvuotiseksi sovittu yhteistyösopimus, jonka puitteissa Patria antoi taloudellista tukea TTY:lle myös vuonna 2023. Yhteistyön tarkoituksena on varmistaa korkean tason ilmailuteknii-kaosaamisen jatkuva saatavuus Suomessa sekä vahvistaa alan tutkimusta.

Vastuullisuustyö jatkui vuonna 2023

Vastuullinen toiminta on perusta liiketoiminnan kasvulle niin kotimarkkinassa kuin kansainvälisestikin ja siksi Patria on sitoutunut YK:n Global Compact -yritysvastuualoitteeseen. Patria toimii jäsenenä Global Compact Finland -verkostossa, Suomen yritysvastuuverkosto FIBS:issä, AmCham Finland -bisnesverkostossa ja Helsingin seudun kauppakamarissa. Lisäksi Patria on kuulunut kansainväliseen TRACE-yritysverkostoon vuodesta 2021. Se auttaa Patriaa vahvistamaan eettisiä toimintatapojaan.

Patria ja Kongsberg jatkoivat yhteistyötä liiketoiminnan vaatimustenmukaisuutta edistävän Trade Compliance -projektin parissa.

Patria on myös sitoutunut Science Based Targets -aloitteeseen ja edistää konkreettisin toimenpitein kestävää kehitystä toiminnassaan.



Suomen Nato-jäsenyys tuo uusia verkottumismahdollisuuksia Patrialle.

Sponsorointi ja lahjoitukset

Patria sponsoroi valikoiden kansainvälisiä, valtakunnallisia ja toimipaikkojensa paikallisia kohteita. Tavoitteena on yhteistyö, joka edesauttaa molempien osapuolien omaa toimintaa. Keskeisinä perusteina yhteistyökumppania valittaessa ovat yhteensopivuus Patrian arvojen ja eettisten toimintaohjeiden kanssa. Patria ei tue poliittista tai uskonnollista toimintaa. Sponsorointisopimukset tehdään aina kirjallisina. Vuonna 2023 Patria sponsoroi Suomen ampumahiihtoliittoa ja Suomen Sotilasurheiluliittoa.

Lahjoituksina tuettiin erilaista nuorisotyötä Patrian toimintapaikoilla sekä lapsia Ukrainassa.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa

Olennaiset aiheet

Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

Eettinen toiminta

[Sidosryhmäyhteistyö](#)

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

Vastuullinen vienti

Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät

Hiilijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

GRI

Henkilöstöluvut

Sidosryhmäkohtaiset taloudelliset pääomavirrat (taloudelliset rahavirrat sidosryhmille)

Suora taloudellinen arvo, miljoonaa euroa			2023	2022	2021	2020	2019
		Konsernin liikevaihto	733,8	627,1	547,7	534,1	507,5
		Liiketoiminnan muut tuotot	14,0	4,3	4,8	11,4	3,6
		Osuus yhteisyritysten tuloksesta	36,3	32,0	41,4	27,0	14,4
Asiakkaat	Myynti	Tuotot yhteensä	784,1	663,4	593,9	572,5	525,5
Toimittajat	Tavarat, materiaalit, palvelut	Yrityksen ulkopuolelle maksetut rahavirrat, materiaalit ja palvelut, liiketoiminnan muut kulut	440,2	360,1	299,9	308,0	305,2
Henkilöstö	Palkat ja palkkiot	Maksut henkilöstölle	247,3	222,4	205,4	194,7	186,8
Julkinen sektori	Verot	Maksut valtiolle (verot)	7,4	7,1	6,3	3,6	0,2
Yleishyödylliset tahot	Tuet ja lahjoitukset	Lahjoitukset ja muut yleishyödylliset panokset	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
		Maksut osakkeenomistajille ja lainantarjoajille					
Osakkeenomistajat	Osingot	Osingot (emoyhtiön osakkeenomistajille)	26,4	25,1	16,7	13,9	13,9
		Osingot (määräysvallattomille osakkeenomistajille)	4,8	4,6	3,9	2,9	2,9
Rahoittajat	Rahoituskulut	Korot ja muut rahoitustuotot ja -kulut	4,9	4,2	4,6	3,6	3,9
	Menot	Jaettu yhteensä	731,1	623,6	537,0	526,9	513,1
Investoinnit		Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä yritysten hankinnat	19,6	17,2	11,8	15,2	34,6

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa

Olennaiset aiheet

Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

Eettinen toiminta

[Sidosryhmäyhteistyö](#)

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

Vastuullinen vienti

Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät

Hiilijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

GRI

Henkilöstöluvut

Turvallisuuden takaamista kaikissa olosuhteissa

Patrian toiminnan kulmakiviä ovat huoltovarmuus ja turvallisen tulevaisuuden varmistaminen. Turvallinen tulevaisuus perustuu maan itsemääräämisoikeuteen eli parlamentaarisen koneiston kykyyn tehdä itsenäisiä päätöksiä maata koskevissa asioissa. Sen pohjana on uskottava sotilaallinen maanpuolustuskyky, joka edellyttää vankkaa huoltovarmuutta. Huoltovarmuus edellyttää puolestaan luotettavaa teknologiaa ja osaamista eli asioita, joita Patria tarjoaa. Turvallisen tulevaisuuden varmistamiseksi Patrian on kyettävä suorittamaan tehtävänsä kunnossapidon ja huollon, huoltovarmuuden, valmistuksen ja kriisivalmiuden osa-alueilla niin Suomessa kuin muissa maissa, joissa yhtiöllä on julkisen sektorin asiakkaita. Turvallisuuskäytännöiden lisäksi Patria on tärkeä ja vastuullinen työnantaja ja veronmaksaja, joka maksaa osinkoja omistajilleen.



Huoltovarmuus edellyttää luotettavaa teknologiaa ja osaamista.



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

[Turvallinen tulevaisuus](#)
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Kokonaisvaltaista häiriöttömyyden hallintaa

Toiminnan turvallisuus on Patriassa kokonaisvaltaista hallintaa ja siihen liittyvän osaamisen kehittämistä. Niin fyysinen turvallisuus kuin tietoturva ovat tärkeitä tekijöitä kriittisissä projekteissa. Puolustusalaalla yritysturvalisuudella on keskeinen rooli toiminnan häiriöttömyyden varmistamisessa.

Patrian turvallisuusorganisaation tehtävänä on

- mahdollistaa vastuualueidensa osalta liiketoiminta Patrian toimialalla
- edistää ja varmistaa Patrian liiketoimintatavoitteiden saavuttamista turvallisuutta ylläpitämällä ja kehittämällä

- turvata liiketoiminnan jatkuvuus erilaisissa häiriö- ja poikkeustilanteissa huolehtimalla siitä, että näihin tilanteisiin on varauduttu etukäteen
- varmistaa Patrian luotettavuus yhteistyökumppanina asiakkaisiin, viranomaisiin ja muihin sidosryhmiin nähden
- pitää yllä turvallisuustasoa, jolla asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja Patrian omien tietojen ja materiaalien suoja voidaan taata.

Ensisijainen vastuu yritysturvaluudesta on Patrian yksiköillä ja konsernitoiminnoilla oman toimintansa puitteissa. Patrian turvallisuusorganisaatio tuottaa toiminnoille erilaisia yritysturvaluuteen liittyviä palveluita. Lisäksi yritysturvaluuden kokonaisvaltaista hallintaa ohjataan, kehitetään ja valvotaan konsernitasolla sekä tarvittavasta osaamisesta ja sen kehittämisestä huolehditaan.

Yritysturvaluuden osa-alueet ovat tuotannon turvallisuus, pelastusturvallisuus, varautuminen ja kriisinhallinta, toimitilaturvallisuus, väärinkäytösten ja poikkeamien hallinta, tietoturvaluus sekä henkilöstö-turvallisuus. Patrialle on myönnetty kansallinen

yritysturvaluustodistus. Määrätyt kansalliset turvallisuusviranomaiset (DSA ja NCSA) tarkastavat Patrian yritysturvaluustason säännöllisesti.

Tietoturvaluus

Patria pyrkii järjestelmällisesti kohti hyvää ja riittävää tietoturvaluuden tasoa johtamisen, kehittämisen, tiedottamisen, kouluttamisen, jatkuvan parantamisen ja yhteistyön keinoin eri sidosryhmien kanssa. Tietoturvaluutta kehitettäessä Patria noudattaa yleisiä hyväksi havaittuja käytäntöjä ja toimintamalleja huomioiden eri liiketoiminta-alueiden tuomat maa- ja asiakaskohtaiset vaatimukset sekä erityisesti toimialaan kohdistuvat vaatimukset ja mahdolliset uhat.

Tavoitteena on tietoturvaluuden eri osa-alueilla suoritettavilla toimenpiteillä pyrkiä suojelemaan Patrian henkilöstöä, asiakastietoa, omaisuutta, mainetta sekä yritysalaalisuuksia eri keinoin. Näitä keinoja ovat muun muassa riskienhallinta, turvallisuuden prosessit, tietoturva-arkkitehtuuri, ohjeistus, auditoinnit, henkilöstön tehtäviin perehdyttäminen ja tietoturvatietoisuuden parantaminen. Tärkeä osa tavoitteita on myös turvata liiketoiminnan jatkuvuus, varmistusprosessit,

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

suojautuminen, pääsynhallinta ja tietoturvapoikkeamien seuranta sekä raportointi. Koko Patrian henkilöstö, johto ja hallitus, ovat sitoutuneet toimintatapoihin, prosesseihin ja ohjeisiin, joilla toiminta varmistetaan.

Vuonna 2023 jatkettiin henkilöstön ja sidosryhmien tietoturvatietoisuuden lisäämistä verkkokoulutuksilla, webinaareilla ja uusilla sisäisen viestinnän keinoilla. Patrian organisaatiomuutoksen yhteydessä aloitettiin uusien toimintamallien ja erityisesti tarkastustoiminnan kehittäminen uudessa ja kansainvälistyvässä Patriassa, johon kohdistuu enemmän uusia vaatimuksia. Vuoden aikana merkittävimmät tekniset hankkeet olivat käyttäjähallinnan ja tilannekuvan kehittämishankkeiden aloitus ja jalkautus. Kyberriskien kartoitus ja hallinta perustuu oikeaan ja oikea-aikaiseen tilannekuvaan ja taustalla toimivien prosessien toimivuuteen.

Epävarmuus ja epävakaus Euroopassa on lisännyt myös haasteita tietoturvallisuuden näkyville. Kyberhyökkäyksien yleinen lisääntyminen, alan osaajien kysynnän kasvu, digitalisaation ja uuden teknologian lisääntyminen ja uusien riski- ja uhkakuvi-

lisääntyminen ovat kokonaisuuksia, joiden hallintaan myös Patria panostaa.

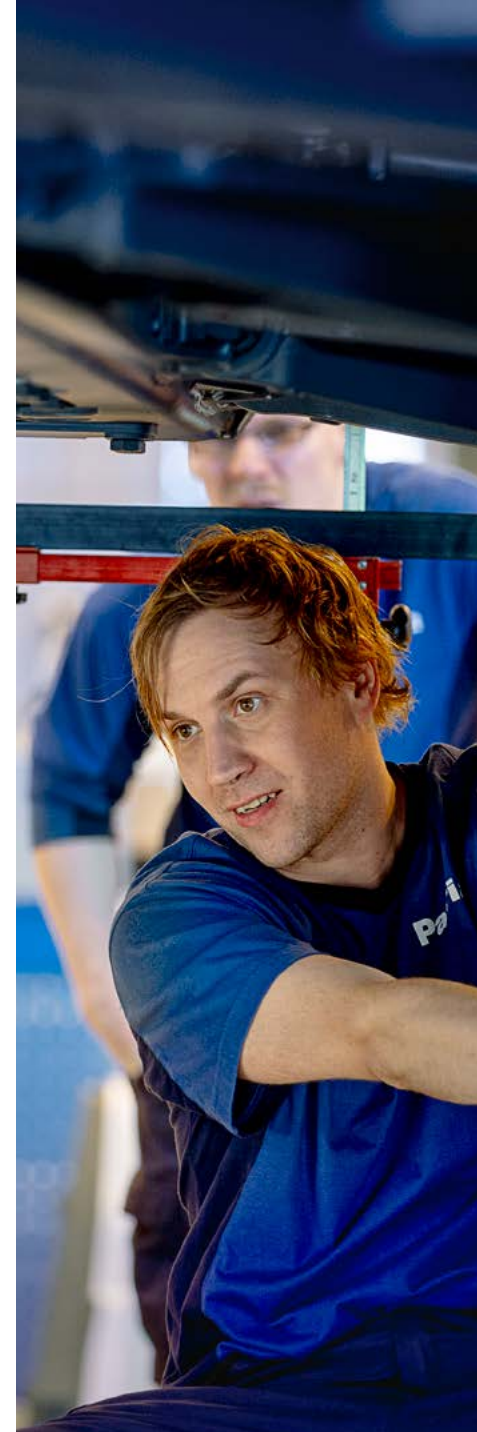
Tietosuoja

Tietosuojan hallinta ja tuki Patrian Legal ja Compliance -toiminnosta valmistelee koko konsernia koskevat politiikan ja ohjeistukset henkilötietojen käsittelystä sekä kehittää ja ylläpitää tietosuojan hallintamallia ja tukee toimintoja tietosuojaprosesseissa, kuten vaikutusten arvioinneissa ja tietojenkäsittelysopimuksissa.

Kaikkien Patriassa henkilötietoja käsittelevien on politiikan ja muun ohjeistuksen mukaan käsiteltävä henkilötietoja tietosuoja-lainsäädännön mukaisesti ja noudatettava hyvää tietojenkäsittely- ja tiedonhallintatapaa. Tämä tarkoittaa, että henkilötietoja käsitellään lainmukaisesti, asianmukaisesti ja rekisteröidyn kannalta läpinäkyvästi sekä suunnitellun käyttötarkoituksen mukaisesti täsmällisyys, eheys ja luottamuksellisuus sekä tietojen minimointi huomioiden. Vuonna 2023 jatkettiin hallintamallin ja tietosuojaprosessien jalkauttamista organisaatioon sekä henkilöstön kouluttamista.



Patria panostaa uusien riski- ja uhkakuvioiden hallintaan.



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
[Häiriöttömyys](#)
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Systemaattista ja tavoitteellista laadun parantamista

Patrian uusi organisaatiomalli tukee laadunhallinnan yhtenäistämistä. Laadunhallintaa on keskitetty ja yhteisten toimintatapojen rakentaminen on aloitettu. Koko organisaation laajuiset järjestelmämuutokset ovat suuri ja aikaa vievä osa-alue toimintatapojen muutoksessa. Laadunhallintaa kehitetään tavoitteellisesti myös tulevina vuosina.

Patriassa on sitouduttu jatkuvaan parantamiseen ja vuoden 2022 puolella perustettiin Operational Excellence -toiminto, jonka tarkoituksena on tuoda systemaattisempi Lean Six Sigma -toimintamalli koko organisaatioon. Vuoden 2023 loppuun mennessä 130 patrialaista oli käynyt Yellow Belt -tasaisen koulutuksen ja 13 ensimmäistä sai päätökseen Green Belt -koulutuksen. Koulutuksien aikana jokainen kurssilainen on tehnyt myös projektin, jolla on tavoiteltu tehokkuutta ja konkreettisia kustannussäästöjä. Saavutetut hyödyt ovat ylittäneet odotukset. Vuosina 2023-27 tavoitteena on saada Patrialle 800 koulutettua ja sertifioitua Lean Six Sigma -osaajaa ja tätä kautta luoda tehokas ja tuottava organisaatio, joka pystyy entistä paremmin vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin. Vuonna 2024 organisaatioon tuodaan päätoimiset Lean Six Sigma Black Belt -roolit, jotka keskittyvät suurien parannusprojektien läpiviemiseen sekä Yellow Belt - ja Green Belt -projektien tukemiseen.

Toimintajärjestelmä

Patriassa toimintajärjestelmää parannetaan, jotta asiakkaiden, henkilöstön ja omistajien odotuksiin voidaan vastata entistä tehokkaammin. Patrian laatuorganisaatio

yhtenäistettiin ISO 9001 -standardin ja ympäristöjärjestelmästandardin ISO 14001 mukaiseksi vuoden 2023 lopussa. Työterveyden ja -turvallisuuden ISO 45001 -standardin yhdenmukainen toiminta saavutetaan vuonna 2025. Lisäksi Patrian toiminnassa noudatetaan alaan liittyviä viranomaissäädöksiä sekä Naton edellyttämiä AQAP- ja Stanag-standardeja.

Patrialla on käytössä auditointiohjelma. Auditointeja suorittavat asiakkaat, viranomaiset, organisaation sisäinen auditointitiimi sekä ulkoinen sertifiointipartneri. Sertifikaatit helpottavat Patrian ja asiakkaiden elämää, mutta laatu toiminnan ytimessä on Patrian halu täyttää asiakkaiden, henkilöstön ja omistajiensa odotukset.



Lean Six Sigma -koulutusten hyödyt ovat ylittäneet odotukset.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olellaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
[Laadunhallinta](#)
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmä
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Hankinnan toimintatapojen harmonisointi hyvässä vauhdissa

Patrian uusi toimintamalli ulottuu myös hankintaketjuihin. Operations-toiminnon yksiköiden ja konsernitoimintojen hankintojen toimintatapojen yhtenäistäminen on aloitettu prosesseja ja ohjeistuksia uudistamalla. Uuden toimintamallin mukaista yhtenäistämistä on aloitettu yhdistämällä hankintaorganisaatioita, tunnistamalla parhaita toimintatapoja ja harmonisoimalla prosesseja ja ohjeistuksia.

Vastuullinen toiminta näkyy hankintaketjuissa

Vastuullisuus toteutuu Patrian hankintaketjuissa sosiaalisten, eettisten ja ympäristöä koskevien ohjeiden ja näkökohtien huomioimisella tarjouspyynnöissä ja kilpailutuksissa. Hankintaketjuiltaan Patria edellyttää paitsi toimittajan kansallisen lainsäädännön noudattamista, myös sitoutumista noudattaa Patrian eettistä ohjeistusta, joka kattaa mm. ihmisoikeudet, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden.

Hankintojen suunnittelussa Patria korostaa huoltovarmuutta.

Yhteensä Patrian Suomen toiminoissa oli aktiivisia toimittajia n. 1 000. Hankintoihin käytettiin yli 300 miljoonaa euroa. Operations-toiminnon spend-arvolla mitattuna suurin hankintojen alaluokka oli standardikomponentit ja konsernitoimintojen hankintamenoista merkittävin kategoria oli vakuutukset.

Patrian hankintaketjujen toimittajat ovat valtaosin eurooppalaisia, Operationsin toimittajista 75 % on suomalaisia. Konsernitoimintojen toimittajasta 90 % on suomalaisia.

Operationsin yksiköt luokittelevat toimittajistaan strategisiksi 10–20 %. Luokittelu perustuu pisteytykseen, jonka perusteella yhtiö määrittelee toimittajahallintaperiaatteet. Tyypillisesti Patria ostaa strategisilta toimittajilta kokonaisia järjestelmiä, raaka-aineita, komponentteja, laitteita, ohjelmistoja, asiantuntijapalveluita ja valmistus-alihankintaa.

Ympäristötietoisuus lisääntynyt toimittajien keskuudessa

Patriassa on arvioitu uusista toimittajista ympäristö- ja sosiaalisten kriteerien mukaisesti noin 50 toimittajaa. Toimittajien keskuudessa ympäristötietoisuus on levinnyt laajalle ja monet niistä mm. seuraavat hiilijalanjälkeään. Valtaosa Patrian toimittajista on kehittyneissä maissa, joissa työelämän perusoikeudet ja ihmisoikeudet ovat viranomaisvalvonnan piirissä.

Patriassa on tunnistettu valmistavan alihankinta-teollisuuden ja logistiikan aiheuttama hiilijalanjälki. Toimittaja-arviointeja tehdään ympäristö- ja sosiaaliset kriteerit huomioiden Patrian hyväksyntävastuulla oleville suorille toimittajille.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
[Hankintaketjun kehittäminen](#)
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Vastuullista vientiä ja aktiivisuutta kansainvälisillä markkinoilla

Menestyksekkään ja vastuullisen toiminnan varmistamiseksi Patria noudattaa kaikkia sen liiketoimintaan sovellettavia, viennin valvontaa ja pakotteita koskevia lakeja ja säädöksiä.

Patria on sitoutunut noudattamaan kaupan valvontaa ja pakotteita koskevia lakeja ja määräyksiä. Lisäksi Patria pyrkii jatkuvasti parantamaan sisäisiä prosessejaan ja käytäntöjään Compliance-järjestelmänsä mukaisesti. Patrian ylin johto on suoraan ratkaisevassa asemassa maariskien tunnistamisessa ja red flag -analyysissä koskien esimerkiksi yrityksen arvoja, ihmisoikeuksia ja pakotteiden kiertämisen riskiä. Kansainvälisen kaupan ja pakotteiden vaatimustenmukaisuuden arviointi ja maariskianalyysi suoritetaan seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- Trade Compliance Manual (Kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuusohje)

- Trade Compliance and Sanctions Policy (Kansainvälisen kaupan ja pakotteiden vaatimustenmukaisuusperiaatteet)
- Patrian tekemät pakotetarkastukset
- Patria Country Risk Matrix (Patrian maariskimatriisi)

Patria kehitti vuonna 2023 due diligence -tarkastuksia koskevia prosessejaan ja työkalujaan ja mukautti niitä uusiin sääntelyvaatimuksiin sekä teki sisäisiä vaatimustenmukaisuustarkastuksia prosessien asianmukaisen toteutuksen varmistamiseksi. Patria pyrkii varmistamaan, että sillä on tarvittava aihealueeseen liittyvä osaaminen. Siksi Patria tekee aktiivista yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa alan parhaiden käytäntöjen tunnistamisessa, jakamisessa ja soveltamisessa. Aiheeseen liittyen Patria otti johtavan roolin Suomen pakote- ja vientivalvontayhdistyksen (SPVY) perustamisessa yhtenä sen perustajajäsenistä. SPVY:n tavoitteena on vahvistaa Suomen talouden ja kansallisen turvallisuuden kriisinkestävyyttä perustamalla alustan, joka voi tarjota kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevia riski-, uhka- ja oikeusperustaisia lähestymistapoja, sekä toimimalla välineenä, joka auttaa luomaan vahvan ja kestäväen vientivalvonnan ja pakotteiden noudattamisen

ekosysteemin Suomeen. Kaikki suomalaiset yhteisöt, joiden toimintaa pakotteet ja vientivalvontavaatimukset koskevat, ovat tervetulleita liittymään SPVY:hyn ja hyötymään sen toiminnasta.

Patria ja Kongsberg jatkavat edelleen yhteistyötä Trade Compliance Project -hankkeessa, joka alkoi vuonna 2019 ja palkittiin World Export Control Review Award -palkinnolla vuonna 2021. Hanke oli vuosina 2022 ja 2023 näkyvästi esillä erityisaiheisiin keskittyvien seminaarien ja julkaisujen muodossa. Hankkeen vuotuinen tapahtuma järjestettiin Kongsbergissä marraskuussa 2023. Tapahtumaan ilmoitettiin ennätysmäärä osallistujia, ja siellä kuultiin korkean tason puhujia Norjan lupaviranomaiselta, Yhdysvaltain ulkoministeriöstä, Yhdysvaltain kauppaministeriön teollisuus- ja turvallisuusosastolta (BIS), EU:n petostentorijuntatoimistosta (OLAF) sekä muilta teollisuudenaloilta ja aiheeseen erikoistuneista asianajotoimistoista. Patria myös osallistuu aktiivisesti alan asiantuntijaryhmiin, toimii aktiivisesti puheenjohtajan ominaisuudessa puolustus-teollisuuden eurooppalaisen yhteistyöjärjestön ASD:n Export Control Committee -vientivalvontakomiteassa ja käy säännöllistä vuoropuhelua Eurooppa-neuvoston aseiden vientiä käsittelevän COARM-työryhmän ja Euroopan komission kanssa.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa

Olellaiset aiheet

Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

Eettinen toiminta

Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

[Vastuullinen vienti](#)

Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät

Hiilijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

GRI

Henkilöstöluvut

Taloudellinen vastuu

Patria kasvattaa ja kehittää liiketoimintaansa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti noudattaen kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin sääntöjä.

Patrian taloudellinen raportointi perustuu IFRS-standardeihin. Patria ei vääristele taloudellisia tai muita asiakirjoja eikä tarjoa harhaanjohtavaa tietoa.

Patria edistää toimivaa kilpailua markkinoilla ja noudattaa kaikkea sovellettavaa kilpailu- ja kartellien vastaista lainsäädäntöä. Patria ei tee eikä hyväksy kilpailua rajoittavia sopimuksia tai järjestelyjä. Patria ei käytä hyväkseen mahdollista määräävää markkina-asemaa ja hankkii yritysjärjestelyille tarpeelliset luvat.

Verojalanjälkiselvitys

Patrian periaatteena on maksaa kussakin maassa sille kuuluvat välilliset ja välittömät verot paikallisten lakien

ja säännösten mukaisesti. Patrialla ei ole toimivia yhtiöitä alhaisen verotuksen maissa. Patrian verostrategiana on tukea liiketoimintaratkaisuja ja varmistaa niiden asianmukainen toteuttaminen. Lähtökohtana on paikallisen lainsäädännön noudattaminen sekä ilmoitusvelvoitteiden hoitaminen.

Taulukossa on eritelty merkittävimmät maat, joihin konserni Suomen lisäksi maksaa veroja ja veronluonteisia maksuja. Lisäksi konserniyhtiöt ovat maksaneet veroja tilikauden aikana seuraaviin maihin: Alankomaat, Espanja, Japani, Norja, Puola ja Viro.

Patria verojalanjälki	Suomi	Ruotsi	Belgia	Latvia	Muut maat	Konserni yhteensä
Liikevaihto, M€	641,5	19,4	55,8	2,0	15,2	733,8
Tulos ennen veroja, M€	21,9	-1,7	6,8	0,3	36,7	64,0
Henkilöstömäärä 31.12.2023	3 113	78	112	19	63	3 385
Maksettavat verot, M€						
Yhteisövero	-4,0	0,0	-1,9	0,0	0,0	-5,9
Työnantajamaksut	-2,7	-1,4	-2,3	-0,2	-0,1	-6,6
Kiinteistövero	-0,4	0,0	-0,2	0,0	0,0	-0,6
Muut verot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1
Maksettavat verot yhteensä, M€	-7,1	-1,4	-4,4	-0,2	-0,1	-13,2
Kerätyt verot, M€						
Arvonlisäverot, nettotilitetyt	-43,0	-2,4	1,7	-14,5	3,3	-54,8
Palkkaverot (ennakonpidätykset, työntekijän sosiaaliturvamaksut)	-44,8	-1,4	0,0	-0,1	-0,9	-47,2
Lähdevero	0,0	0,0	-1,1	0,0	-0,1	-1,3
Kerätyt verot yhteensä, M€	-87,8	-3,7	0,6	-14,6	2,3	-103,3
Maksettavat ja kerätyt verot yhteensä, M€	-94,9	-5,1	-3,8	-14,9	2,2	-116,5

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa

Olellaiset aiheet

Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

Eettinen toiminta

Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

Vastuullinen vienti

[Taloudellinen vastuu](#)

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät

Hiilijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

GRI

Henkilöstöluvut

Toimintamallin muutos keskiössä vuonna 2023

Patriassa työskentelee 3583 ammattilaista sekä Suomessa että ulkomaan yksiköissä. Henkilöstöstä noin 94 % työskentelee Suomessa. Naisten osuus henkilöstöstä vuonna 2023 oli 17 %. Työsuhteiden keskimääräinen kesto oli 12,9 vuotta ja työsuhteista 95,6 % oli vakituisia. Osa-aikaisessa työsuhteessa oli 5,5 %. Tarkempia tietoja henkilöstöstä: Henkilöstöluvut 2023

Patriassa jatkettiin toimintamallin muutosta, joka käynnistyi jo vuonna 2021 Horizon 2025 -kasvustrategian myötä. Uudistusten tavoitteena oli, että Patrian koko toimintamalli on mahdollisimman tehokas ja selkeä vastaamaan kasvavaan kysyntään ja varmistamaan nykyisten ja uusien tilausten toimitukset. Kasvun ja kansainvälistymisen mahdollistavat muutokset vaikuttavat käytännössä jokaisen patrialaisen työhön.

Vuonna 2023 keskityttiin erityisesti Patrian tuotannosta vastaavaa Operations-yksikön kehittämiseen ja organisaatioon, joka on henkilöstömäärältään Patrian suurin yksikkö. Toimintamallin uudistustyö ulottui myös tuotteista ja palveluista ja niiden kehityksestä vastaavaan Portfolio-yksikköön sekä konsernin tukitoimintoihin. Uusi organisaatio ja toimintamalli astuivat voimaan 1.1.2024.

Toimintamallin ja organisaation uudistuksen vuoksi Operations-yksikössä käytiin syksyllä 2023 muutosneuvottelut, joiden piirissä oli 1 190 työntekijää. Neuvottelujen lopputuloksena 280 patrialaisen työtehtävät muuttuivat olennaisilta osiltaan. Neuvottelujen päättyessä mahdolliset irtisanomiset koskivat enintään 56 työntekijää.



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Henkilöstöpolitiikka rakentuu tasa-arvon ja yhdessä menestymisen ympärille

Patrian vastuullista henkilöstöjohtamista ohjaa yhtiön arvoihin tukeutuva henkilöstöpolitiikka (People Policy), joka julkaistiin vuonna 2019. Sen kattavana periaatteena on lakien, säännösten, eettisten periaatteiden ja parhaiksi tunnistettujen toimintatapojen noudattaminen kaikissa konsernin yhtiöissä yli maarajojen.

Henkilöstöpolitiikka rakentuu viidestä peruseriaatteesta: tasa-arvo ja syrjimättömyys, vastuullinen ja arvopohjainen johtaminen, jatkuva oppiminen, yhdessä menestyminen sekä turvallinen työympäristö.

Patrian päivittäinen henkilöstötuki on keskitetty konsernin PeopleServices-palveluun, joka toteuttaa yhteisiä parhaita käytäntöjä kaikissa Patrian toiminnoissa. Henkilöstötyön kehittämisestä vastaa People and Growth -asiantuntijat sekä toimintoja tukevat HR Business Partnerit. Konserniviestintä on osa HR-toimintoa.

Yrityskulttuurin kehittäminen jatkuu yhdessä henkilöstön kanssa

Organisaatiouudistukset toteutettiin aiemmin määriteltyjen kulttuurinpiirteiden mukaisesti: toimimme vaikuttavasti (Impactful), dynaamisesti (Dynamic), kunnianhimoisesti (Ambitious) ja yhdessä (Together). Muutosprosessia tuettiin järjestämällä koulutuksia toiminnoittain sekä roadshow-kiertueita

eri toimipisteissä ja viestimällä muutoksista avoimesti ja tarkoituksenmukaisesti Patrian sisäisen viestinnän kanavissa. Keskustelu halutusta, yhtenäisestä kulttuurista jatkuu vuonna 2024, sillä yhteisellä kulttuurilla on merkittävä rooli Patrian strategian toteuttamisessa ja henkilöstötyytyväisyydessä tulevina vuosina.



Yhteisellä kulttuurilla on merkittävä rooli Patrian strategian toteuttamisessa.



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Yhtenäiset toimintatavat tukevat työhyvinvoinnin kehittämistä

Patria haluaa tarjota turvallisen ja innostavan työympäristön koko henkilöstölleen. Vuonna 2023 työhyvinvoinnin ja työkyvyn tavoitteissa korostuivat uuden strategian ja muuttuneiden toimenkuvien aiheuttamat vaatimukset ja kehitysmahdollisuudet.

Patrian toiminnot uudelleenorganisoidiin vuoden 2022 alussa, jolloin uudistettiin myös työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintamalleja. Työsuojelu ja työturvallisuuden kehittäminen keskitettiin liiketoiminnoista konserni-tasoiseen tiimiin ja työhyvinvointiin kuuluvat asiat konsernitason henkilöstötoimintoihin.

Toimintojen keskittämisellä parannettiin tiedonkulkua ja hyvien käytäntöjen jakamista sekä yhdistettiin toimintatapoja. Yhdenmukaisilla toimintatavoilla pystytään helpottamaan koko henkilöstön työtä ja saamaan resurssit tehokkaampaan käyttöön poistamalla päällekkäistä tekemistä.

Patrian vuoden 2023 keskeisenä työturvallisuustavoitteena oli vakiinnuttaa yhteiset toimintatavat työsuojelun keskeisiin prosesseihin, kuten riskienarvioiteihin, työturvallisuushavaintojen keräämiseen ja käsittelyyn sekä turvallisuuskävelyihin.

Patrian pitkántähtäimen tavoitteena on, ettei työstä aiheudu yhtään tapaturmaa tai ammattitautia, ja epäasialliseen käytökseen on nollatoleranssi.

Työtapaturmia kirjattiin vuonna 2023 Patrian toiminnoissa Suomessa 69, joista 12:sta aiheutui poissaoloa yli kolme päivää. Tapaturmien kokonaismäärä on selvästi korkeampi kuin edellisenä vuonna, joka johtuu osittain ilmoituskynnyksen alentamisesta, jotta tapaukset saadaan selville ja niistä voidaan oppia, vaikka poissaoloja ei aiheutuisikaan. Myös poissaoloon johtaneissa tapaturmissa oli

pientä kasvua. Patrian tapaturmataajuusluku, joka kuvaa yli kolmen päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhdetta, oli 3,5 (kpl/miljoona työtuntia) vuonna 2023 (2,8 vuonna 2022).

Työturvallisuuden parantamisessa keskeistä on henkilöstön tekemät turvallisuushavainnot. Havaintojen ilmoittamisessa siirryttiin useista eri järjestelmistä yhteen, mikä on helpottanut havaintojen tekemistä ja käsittelyä. Patrialla vuoden tavoitteena oli kasvattaa turvallisuushavaintojen määrä 334:stä 1 700:aan vuoden 2023 aikana. Tähän tavoitteeseen päästiin, sillä vuoden aikana tehtiin yhteensä 2 116 turvallisuushavaintoa. Millogissa on saavutettu hyviä tuloksia pitkäjänteisellä työllä ja vuonna 2022 työturvallisuushavaintoja tehtiin 4 447.

Henkinen kuormitus haaste työhyvinvoinnille

Organisaatiomuutoksen vaikutuksia henkilöstön työhyvinvointiin seurattiin vuosineljänneksittäin tehdyillä pulssikyselyillä, joiden tuloksia hyödynnettiin mm. esihenkilöiden valmennuksissa.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olellaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
[Työhyvinvointi ja työkyky](#)
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut



Vuonna 2023 käyttöön otettua työsuhdepolkupyöräetua hyödynsi 220 patrialaista.

Sisäisten muutosten rinnalla yleistä henkistä kuormitusta lisäsivät puolustus- ja turvallisuusalaa läheltä koskettava sota Ukrainassa ja koronan jatkuminen. Konsernissa on määritelty tukikäytännöt työsuhteen ongelmatilanteiden ratkaisemiseen ja tuettuun työhön-paluuseen sairauspoissaolon jälkeen.

Sairauspoissaoloissa korostuivat vuonna 2023 korona ja hengitystieinfektiot, joiden osuus sairauspoissaoloista mukaili flunssa-aaltojen ajankohtia. Toiseksi suurimpana sairauspoissaolojen syynä olivat tuki- ja liikuntaelinsairaudet ja kolmantena mielen hyvinvointiin liittyvät poissaolot.

Sairauspoissaolojen keskiarvo Patrian Suomen toiminnoissa vuonna 2023 oli 3,6 prosenttia, kun se edellisvuonna oli 3,7 prosenttia. Konsernin keskiarvo oli 3,4 (3,2) prosenttia.

Digitaalisten etävastaanottopalveluiden käytön lisääntyminen on yksi Patrian työterveyden mittareista ja etävastaanottopalveluiden hyödyntäminen onkin vakiinnuttanut paikkansa vastaanottovalikoimassa.

Osana työkyvyn ylläpitoa järjestettiin mm. työpaikkaselvityksiä, ergokävelyitä, työpaikan taukoliikuntaa ja erilaisia liikuntaryhmiä. Suomessa henkilöstöllä on käytössään henkilöstöetuna työnantajan tukemat lounas-, kulttuuri-, liikunta- ja hyvinvointiedut. Vuonna 2023 otettiin käyttöön työsuhdepolkupyöräetu, jonka hyödynsi 220 henkilöä.

Vuosittain järjestettävien henkilöstötilaisuuksien mallia yhtenäistettiin teemalla yhteisöllisyys ja hyvinvointi.



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
[Työhyvinvointi ja työkyky](#)
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Osaamisen kehittäminen tukee Patrian kasvustrategiaa

Patria panostaa vahvasti osaamisen kehittämiseen. Tavoitteena on High Performance -kulttuurin syntyminen ja sen tukeminen. Osaamista jatkuvasti kehittämällä halutaan pysyvä jälki.

Vuonna 2023 osaamisen kehittämisessä näkyi edelleen Patrian organisaatiouudistuksen jälkimainingit ja osaamisen kehittämisessä työskenneltiin uudistuksen kakkosvaiheen kanssa. Edellisenä vuonna aloitetut laajamittaiset Operations-toiminnon esihenkilövalmennukset ja työpajat jatkuivat vuonna 2023 ja syksystä alkaen niitä toteutettiin myös muille esihenkilöille muissa toiminnoissa Näin ollen vuoden 2023 loppuun mennessä kaikki Patrian esihenkilöt ovat olleet mukana jossain esihenkilötaitoja kehittävässä valmennuksessa.

Yhteensä esihenkilökoulutuksiin osallistui noin 180 henkilöä. Näiden valmennusten ja koulutusten

tavoitteena on ollut parantaa henkilöstön valmiuksia toteuttaa tehtäviään. Osaamisen kehittämisessä on ollut laajan osallistamisen henki: Henkilöstö toi omia ideoitaan esiin, henkilöstölle pidettiin infotilaisuuksia ja loppuvuodesta 2023 järjestettiin uuteen toimintamalliin liittyvää koulutusta.

Yksi keskeisistä asioista vuonna 2023 oli se, että uudenlaisen osaamisen tarpeita kartoitettiin, jotta henkilöstön uusia rooleja uudessa organisaatiossa voidaan tukea. Työrooleissa menestymistä tukemaan järjestettiin mm. esiintymis- ja kielikoulutusta.

Vuoden 2023 ensimmäisellä neljänneksellä toteutettiin laaja People Survey -kysely ja sen lisäksi tehtiin edellisvuosien tapaan pulssikyselyt vuosineljänneksillä.

Kaikkiaan 130 henkilölle tehtiin 360-arvioinnit ja niiden purku. Tämän pohjalta tehdään myös seurantamittaus. 104 patrialaista koulutettiin Lean Six Sigma Yellow Belt -tasolle ja 13 Green Belt -tasolle vuonna 2023.

Operations-yksikössä johtamisen periaatteita tarkennettiin ja määritettiin neljä johtamisen periaatetta, joiden mukaan johtamisen pitää olla ihmiskeskeistä, ratkaisukeskeistä, oikeudenmukaista ja tavoitteellista. Patrialla on lisäksi käynnissä palkitsemisen kehittämisprojekti, jonka osana palkitsemisesta järjestettiin useita koulutuksia esihenkilöille.

Tavoitteena tuottavuuden parantaminen

Patrian kunnianhimoinen kasvustrategia edellyttää osaamista entistä vaativampien asiakashankkeiden toteuttamiseksi sekä operatiivisen tuottavuuden ja resurssien optimaalisen käytön parantamista ja laadunhallinnan varmistamista. Koulutuksilla Patria tavoittelee henkilöstön osaamisen kehittämisen lisäksi myös tuottavuuden parantamista. Patria jatkaa tuottavuuden kehittämiseen panostamista myös tulevana vuosina Lean Six Sigma -ohjelman kautta.

Patrian polku, eli Patrian ja Tampereen ammattikorkeakoulun yhteistyö, joka antaa opiskelijoille mahdollisuuden uudenlaiseen oppimiseen yrityksen sisällä, jatkuu. Ensimmäiset opiskelijavalinnat tehtiin vuonna 2022 ja vuoden 2023 kesällä opiskelijat olivat töissä Patrialla. Patria jatkaa myös uusien osaamista lisäävien toimien ja yhteistyömahdollisuuksien kartoittamista.

Ukrainan sodan myötä Patrian ajoneuvotuotantoon kohdistunut runsas kysynnän lisääntyminen vuonna 2023 on johtanut Hämeenlinnan-toimipisteessä merkittävään rekrytoinnin ja osaamisen kehittämisen lisätarpeeseen.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Patrian tulospalkkiomalli tukee yhdessä onnistumista

Tulospalkkiomalli kattaa kaikki vakituisessa, määräaikaisessa tai osa-aikaisessa työsuhteessa olevat patrialaiset Suomessa ja suurimman osan ulkomailla toimivasta henkilöstöstä sekä Millog Oy:n henkilöstön. Tulospalkkiomallissa noin 90 prosenttia tulospalkkioon sidotuista tavoitteista on tiimin ja liiketoiminnan yhteisiä tavoitteita. Lisäksi pienellä osalla patrialaisista on henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvia tulostavoitteita.

Tulospalkkiomallissa korostuu toiminnan kannattavuus. Ansaintamahdollisuus tulospalkkioista on merkittävä ja se määräytyy henkilöstöryhmän mukaan, esimerkiksi työntekijöillä se on 15 prosenttia vuosiansioista.

Patriassa on ollut käytössä vuodesta 2015 lähtien henkilöstörahalain alainen palkkiorahasto, johon henkilöstö voi sijoittaa tulospalkkioitaan.

On tärkeää, että jokainen ymmärtää oman työnsä merkityksen

Yhdessä onnistumisen rinnalla palkitsemisella ja suorituksen johtamisella pyritään vahvistamaan jokaisen patrialaisen roolia oman suorituksensa johtamisessa. Tavoitteita asetettaessa on tärkeää, että jokainen oivaltaa, miten hän voi osaltaan vaikuttaa yhteisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteiden läpikäyminen on osa esihenkilön kanssa käytävää kehityskeskustelua. Vuoden 2022 lopussa Patrian Suomen yksiköille tehdyn palkitsemiskyselyn jälkeen aloitettiin vuonna 2023 palkitsemisprojekti, jossa henkilöstöetuja kehitettiin huomioiden kyselyn tulokset. Uusia ja päivitettyjä

henkilöstöetuja olivat mm. polkupyöräetu ja virike-edun laajennus. Kokonaispalkitsemisesta viestimistä lisättiin ja esihenkilöille tarjottiin koulutusta mm. tulospalkkiomallista ja tehtävien vaatvuusarvioinneista.

Työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkka määräytyy Patrian Suomen toiminnoissa Teknologiateollisuuden työehtosopimusten palkkausjärjestelmien pohjalta. Ylempien toimihenkilöiden tehtävien vaatvuusarviointiin käytetään IPE-järjestelmää (International Position Evaluation) ja palkasta sovitaan kahdenkeskin sopimuksin.

Patria on sitoutunut kunnioittamaan työehtosopimuksia ja tukemaan työntekijöidensä osallistumista työtään ja työympäristöään koskevaan suunnitteluun ja päätöksentekoon. Paikallinen sopiminen on Patriassa vakiintunut käytäntö. Patrian ulkomailla sijaitsevilla toimipaikoissa noudatetaan paikallista työlainsäädäntöä ja työmarkkinakäytäntöjä.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olellaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
[Palkitseminen](#)
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Tasavertaisuus Patriassa

Tasavertaisuuden toteutumista seurataan henkilöstökyselyin eikä Patriassa hyväksytä minkäänlaista häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä. Patrian tavoitteena on luottamuksellinen sekä kunnioittava työympäristö, jossa monimuotoisuutta ja tasa-arvoa tuetaan ja arvostetaan.

Patriassa tehtiin ensimmäinen konsernin laajuinen tasavertaisuussuunnitelma ajalle 15.10.2022-14.10.2024. Suunnitelma sisältää Suomessa tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Suunnitelman laatimiseksi Patrian Suomen toiminnoissa tehtiin keväällä 2022 tasavertaisuuskysely. Kyselyllä

pyrittiin löytämään merkityksellisimmät tasavertaisuutta tukevat ja eriarvoisuutta aiheuttavat seikat ja keinot toiminnan kehittämiseksi. Kysely uusitaan vuoden 2024 aikana ja sen perusteella Patrian tasavertaisuussuunnitelma päivitetään jälleen seuraavaksi kahdeksi vuodeksi.

Voimassa olevan tasavertaisuussuunnitelman kehityskohteiksi nousivat syrjintään, seksuaaliseen häirintään ja epäasialliseen kielenkäyttöön liittyvät tekijät sekä työkuorman epätasainen jakautuminen. Lisäksi palkkakartoituksen perusteella on selvitetty sukupuolen vaikutusta ylempien toimihenkilöiden palkkaeroihin.

Sekä syrjintä että seksuaalinen häirintä liittyvät 2022 tehdyn selvityksen mukaan kiinteästi epäasialliseen kielenkäyttöön. Patriassa on toteutettu tasavertaisuussuunnitelman mukainen epäasiallisen käyttäytymisen vastainen kampanja vuonna 2023. Osana kampanjaa esihenkilöiden sekä henkilöstön kanssa on keskusteltu muun muassa epäasiallisen kielenkäytön tunnistamisesta ja siihen puuttumisesta. Henkilöstöä on edelleen kannustettu ilmoittamaan kaikenlaisesta epäasiallisesta käyttäytymisestä. Ilmoituksen voi tehdä myös nimettömänä. Osana kampanjaa Patrian tiloihin on myös jaettu

asiaa koskevia pöytäkolmioita ja toteutettu tietoisuuskampanja info-TV:ssä sekä avattu intranetissä sivusto, jossa on lisätietoa asiasta.

Työkuorman koetaan jakautuvan epätasaisesti erityisesti projekteissa. Yhdeksi työkuormaa tasaavaksi tekijäksi tunnistettiin projektien esihenkilöiden keskinäisen viestinnän lisääminen. Esihenkilöitä on valmennettu suorituksen johtamisen teemoista ja korjaavan palautteen antamisesta osana 2023 käynnistynyttä kaikkia esihenkilöitä koskevaa valmennusta. Yhtenä erityisenä teemana on ollut päivittäisjohtaminen ja henkilöstön oikeudenmukainen kohtelu.



Esihenkilöitä on valmennettu suorituksen johtamiseen ja korjaavan palautteen antamiseen.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olellaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
[Tasa-arvo ja monimuotoisuus](#)

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Vastuullinen ympäristötyö ja päästövähennysten suunnittelu ohjasivat Patria-konsernin toimintaa vuonna 2023

Patria-konsernin on tehnyt pitkäjänteistä vastuullisuustyötä, joka jatkui vuonna 2023 tulevaa EU:n kestävyysraportointidirektiiviä (CSRD) valmistellen. Vuoden 2023 ympäristöraportoinnissa huomioitiin ensimmäistä kertaa koko Millog-konserni, eli emoyhtiö Millogin lisäksi myös Millogin tytäryhtiöt Senop ja Millog Marine Power. Näin Patria-konsernin raportointi on entistä yhtenäisempi ja kattaa kaikki konsernin olennaiset yhtiöt. Uudistus on linjassa niin tulevan CSRD-raportoinnin kuin Patria-konsernin Science-based Targets -aloitteeseen sitoutumisen kanssa. Aloitteeseen sitouduttiin jo vuonna 2022, ja siihen liittyvää taustatyötä ja päästövähennysten suunnittelua jatkettiin vuoden 2023 aikana.



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

[Ympäristövastuu](#)
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Patria-konserni on sitoutunut konkreettisiin kestäväää kehitystä edistäviin toimenpiteisiin. Konserni on tehnyt pitkäjänteistä työtä tehostaakseen energian- ja vedenkulutusta ja nostaakseen jätteiden kierrätysastetta. Konsernissa on seurattu kahden vuoden ajan yhdyskuntajätteen kierrätysastetta Patrian toimipaikkojen osalta. Kierrätysasteessa ja toimipaikoilla syntyneen vaarallisen jätteen määrissä on ollut vuosien ja kvartaalien välillä kuitenkin paljon vaihtelevuutta Patrian yritystoiminnan luonteen takia. Vaarallisen jätteen määrää pyritään vähentämään ja yhdyskuntajätteen kierrätystä lisäämään silti määrätietoisesti, jotta EU:n jätedirektiivin mukaisiin tavoitteisiin päästään lainsäädännön velvoittamaa aikataulua nopeammin.

Patria-konserni pyrkii siirtymään uusiutuvan energian ja biopolttoaineiden käyttöön niillä toimipaikoilla, joilla se on mahdollista. Tähän kannustaa myös kansainvälinen Science-based Targets -aloite, jonka mukaiset päästö- vähennystavoitteet tullaan asettamaan vuoden 2024 aikana. Patria-konserni liittyi aloitteeseen vuonna 2022 ja vuoden 2023 aikana aloitteeseen liittyen tehtiin lisää taustaselvityksiä ja päästövähennyksiin suunnitelmia. Science-based Targets -aloitteeseen sitoutuneet yritykset ovat veloitettuja vähentämään kasvihuone- kaasupäästöjään Pariisin ilmastopimuksen vaatiman 1,5 asteen lämpenemistavoitteen alle.



Patria on sitoutunut Science-based Targets -aloitteeseen. EU:n tulevassa CSRD-direktiivissä huomioimme kaikki konsernin yhtiöt.

Patria-konserni on sitoutunut Science-based Targets -aloitteeseen koko konsernin osalta, minkä lisäksi myös tulevassa EU:n kestävyysraportointidirektiivissä (CSRD) Patria-konserni huomioi kaikki konserninsa yhtiöt. Näin ollen koko Millog-konserni haluttiin huomioida myös vuoden 2023 ympäristöraportoinnissa. Vuonna 2023 aloitettiin myös työ Suomen F-35-hävittäjähankintaan liittyen muun muassa luvitusten ja rakennushankkeiden osalta.

Patria-konserni raportoi yhdeksän toimipaikan ympäristöindikaattoreita Suomessa (Tampere, Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Halli, Linnavuori, Pirkkala, Tikkakoski ja Utti). Suomen toimipaikkojen lisäksi Patria-konsernin ympäristöraportointiin kuuluvat toiminnot Espanjassa, Belgiassa, Ruotsissa, Virossa ja Alankomaissa. Vuodesta 2020 eteenpäin vuosittainen data on sisältänyt Belgian,

Ruotsin ja Viron tiedot ja vuonna 2023 mukaan on otettu myös Alankomaan tiedot. Raportissa esitetään myös ympäristötietoja Patrian osittain omistamasta Millog-tytäryhtiöstä, joka toimii kymmenissä eri varuskunnissa ja toimipaikoissa eri puolilla Suomea. Millogin osalta vuoden 2023 tiedot sisältävät koko Millog-konsernin (Millog, Senop ja Millog Marine Power), kun taas aiemmat vuodet esittävät vain emoyhtiö Millogin dataa.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

[Ympäristövastuu](#)
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

Ympäristöjärjestelmät

Useimmissa Patria-konsernin toimipaikoissa on sertifioitua ympäristöjärjestelmät, jotka noudattavat uusinta ISO 14 001:2015-standardia. Ympäristöjärjestelmän avulla parannetaan ympäristövaikutusten hallintaa ja ympäristönsuojelun tasoa. Ympäristöjohtamisjärjestelmän kattavuutta parannettiin vuoden 2023 aikana Patria-konsernin sisällä sertifioimalla toiminnot Tampereen ja Espoon toimipisteissä sekä komposiitti- ja metallituotannon yksiköiden toiminta Hallissa.



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
[Ympäristöjärjestelmät](#)
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut



Hiilijalanjälki

Patria-konserni on laskenut hiilijalanjälkensä kansainvälisesti käytetyimmän standardin, GHG-protokollan, mukaan vuodesta 2018 lähtien. Konserni on käyttänyt hiilijalanjälkensä laskentaan GHG-protokollan standardeja ja ohjeita (Greenhouse Gas Protocol, versio 2004, muutos 2013). Scope 3 -päästöjen osalta on sovellettu myös GHG-protokollaa täydentävää erillistä scope 3-päästölaskentastandardia (2011) sekä teknistä ohjetta (2013). Patria-konserni on laskenut toimintansa suoria ja ostoenergian tuotannosta syntyviä epäsuoria päästöjä (scope 1 ja 2) vuodesta 2018 lähtien, kun taas arvoketjun (scope 3) päästöt laskettiin ensimmäistä kertaa vasta vuoden 2021 aikana. Toistaiseksi vain konsernin omat päästöt (scope 1 ja 2) raportoidaan vuosiraportoinnin osana.

GHG-protokollan mukaan yritys voi tarkastella ja raportoida toiminnastaan aiheutuvia päästöjä perustuen joko pääomaosuuteen tai toimintojen operationaaliseen tai taloudelliseen hallintaan. Organisaation rajaus vaikuttaa erityisesti siihen, mitkä päästöt lukeutuvat toiminnasta aiheutuviksi suoriksi päästöiksi (scope 1) ja mitkä epäsuoriksi päästöiksi (scope 2 ja 3). Patria-konserni on määritellyt organisaatorajat toimintojen operatiivisen hallinnan perusteella ja siksi se vastaa 100 prosentista sen kontrolloimien toimintojen tuottamista kasvihuonekaasupäästöistä. Päästölaskentaan on huomioitu Suomen, Espanjan, Ruotsin, Viron, Belgian

ja Alankomaiden toimintojen lisäksi myös Millog-konsernin toiminnassa syntyvät päästöt. Alankomaiden päästöt on laskettu vasta vuoden 2023 osalta, kun taas Millog-konsernin luvut on päivitetty koskemaan sekä vuotta 2022 että vuotta 2023.

Scope 1 koostuu suorista kasvihuonekaasupäästöistä, jotka ovat peräisin yrityksen omistamista tai kontrolloimista lähteistä, kuten yrityksen omistamista ajoneuvoista, itse tuotetusta energiasta ja mahdollisista jäähdytysainevuodoista. Scope 2 käsittää kasvihuonekaasupäästöt, jotka syntyvät yrityksen ostaman ja kuluttaman sähkön ja lämmön tuotannosta.

Patria-konsernin scope 1 ja 2 -päästöt sisältävä hiilijalanjälki kaikille toimipaikoille vuonna 2023 oli 27 949 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (t CO₂e) (kuva 1). Edellisvuoden hiilijalanjälkeen (25 643 t CO₂e) verrattuna Patria-konserni tuotti 9 % enemmän kasvihuonekaasupäästöjä.

Scope 1 -päästöjen nousua selittää polttoaineen käyttömäärän kasvu, scope 2:ssa puolestaan päästömäärään vaikutti enemmän päästölaskentatapa. Sähkön ja lämmön käyttömäärät olivat yleisesti vuonna 2023 hieman edellisvuotta pienemmät, mutta koska päästöt laskettiin suurelta osin Suomen vuoden 2022 jäännösjakaumaa käyttäen, päästöt olivat aiempaa vuotta suuremmat poikkeuksellisen korkean jäännösjakaumakertoimen takia. Jäännösjakauma kuvaa alkuperävarmentamattoman

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

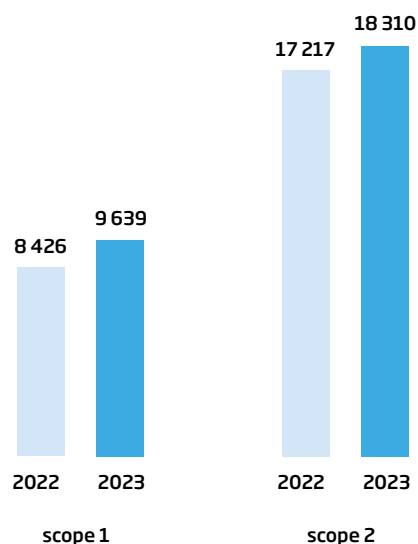
Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmä
[Hiilijalanjälki](#)
Ympäristöindikaattorit
GRI
Henkilöstöluvut

**Patria-konsernin
scope 1 ja 2 -päästöt (t CO₂e)
2022-2023**



Patria-konsernin scope 1 ja scope 2 -päästöt (t CO₂e) vuosina 2022-2023. Kaikki toimipaikat on otettu huomioon.

sähkön tuotantoa Suomessa ja vuoden 2022 kertoimeen vaikutti Ukrainassa alkanut sota ja sen aiheuttama siirtymä aiempaa hiili-intensiivisempiin polttoaineisiin huoltovarmuussyistä.

Scope 2 -päästöistä Patria-konsernin hiilijalanjälkeen huomioidaan niin kutsuttu markkinaperusteinen päästötulos ja sijaintiperusteinen päästöluku ilmoitetaan lisätietona. Markkinaperusteisessa päästöluvussa otetaan huomioon yrityksen valitseman energiantuotantotavan vaikutus päästöihin eli laskennassa käytetään energiantuottajien ilmoittamia päästökertoimia tai jäännösjakauman mukaista kerrointa, mikäli tarkkaa tietoa ei ole saatavilla. Sijaintiperusteinen päästöluku taas kuvaa alueellisen energiaverkon tilannetta ja se lasketaan valtion keskimääräisellä energiantuotannon päästökertoimella. Patria-konsernin sijaintiperusteiset

scope 2 -päästöt vuonna 2023 olivat 9 909 t CO₂e, eli Suomessa tuotetun energian keskimääräiset päästöt olivat pienemmän kuin Patria-konsernin samalla energiankäyttömäärällä tuottamat päästöt.

Lisäksi sekä scope 1 että scope 2 -päästöistä ilmoitetaan lisätietona biogeeniset päästöt, jotka kuvaavat biomassapohjaisten polttoaineiden käytöstä syntyvien hiilidioksidipäästöjen määrää. GHG-protokollan mukaan vain biopolttoaineista syntyvät metaanin ja dityppioksidin päästöt lasketaan mukaan yrityksen hiilijalanjälkeen ja hiilidioksidi raportoidaan siitä erillään. Biogeeniset scope 1 -päästöt vuonna 2023 olivat 326 t CO₂ ja scope 2 -päästöt 5 171 t CO₂.



Patria laskee hiilijalanjälkensä kansainvälisesti käytetyimmän standardin (GHG) mukaan.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

- Vastuullisuus Patriassa
- Olellaiset aiheet
- Vastuullisuusohjelma
- Yritysvastuun johtaminen
- Yritysvastuu Patriassa
- Eettinen toiminta
- Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

- Turvallinen tulevaisuus
- Häiriöttömyys
- Laadunhallinta
- Hankintaketjun kehittäminen
- Vastuullinen vienti
- Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

- Vastuullinen työnantaja
- Työhyvinvointi ja työkyky
- Osaamisen kehittäminen
- Palkitseminen
- Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

- Ympäristövastuu
- Ympäristöjärjestelmä
- [Hiilijalanjälki](#)
- Ympäristöindikaattorit
- GRI
- Henkilöstöluvut

Ympäristöindikaattorit

Patria-konsernin ympäristöraportoinnissa seurataan kolmea ympäristöindikaattoria, jotka mittaavat toiminnan ympäristövaikutuksia. Indikaattoreita ovat energiankulutus, vedenkäyttö ja jätteet. Tuloksia käsitellään sekä Patria-konsernin tasolla että erottaen Patria ja Millog-konserni toisistaan. Patrialla tarkoitetaan kaikkia konsernin Suomen ja ulkomaiden toimintoja, mutta ei Millog-konsernia. Millogin lukuja vuosilta 2020–2023 on päivitetty polttoaineen kulutuksen osalta laskelmiin aiempien tietojen päällekkäisyyksien ja puutteiden vuoksi.

Energiankulutus

Patria-konsernin epäsuora energiankulutus koostuu sähkö- ja lämpöenergian kulutuksesta ja suora energiankulutus lentokoneiden, ajoneuvojen, kaasuturbiinien ja dieselmoottoreiden polttoaineenkulutuksesta.



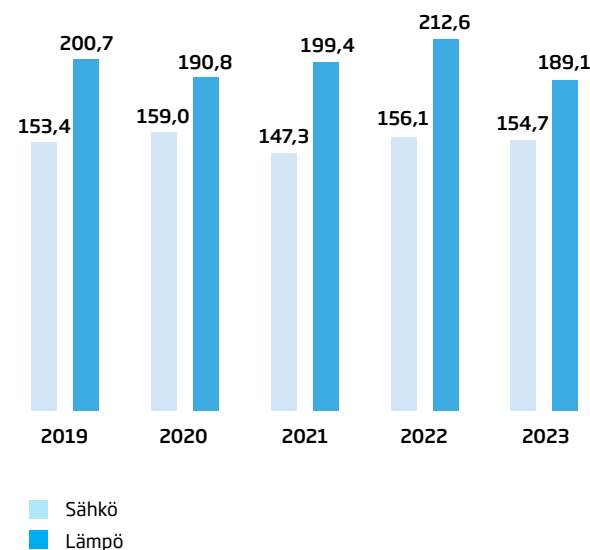
Patria seuraa energiankulutusta, vedenkäyttöä ja tuotettua jätettä.

Lämpö- ja sähköenergian kulutus

Vuonna 2023 sääkorjattu lämpöenergian kulutus Patrian ja Millog-konsernin hallinnoimissa kiinteistöissä laski 17 % vuoteen 2022 verrattuna. Lämpöenergian kulutus Patrian omassa toiminnassa laski 11 % edelliseen vuoteen verrattuna. Ominaisenergiankulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen lämmitettyjen kuutiometrien määrään, laski samassa suhteessa 5 % Patrian omassa toiminnassa. Millog-konsernin ominaisenergian kulutusta ei voitu laskea, sillä toimipaikkojen rakennusten kuutiometrien määrät eivät olleet tiedossa.

Vuonna 2023 Patria-konsernin sähkönkulutus laski 1 % vuoteen 2022 verrattuna. Patrian oman toiminnan sähkönkulutus laski 2 %. Sähköenergian ominaiskulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen sähköistettyjen kuutiometrien määrään, laski 21 % Patrian omassa toiminnassa. Millog-konsernin sähköenergian ominaiskulutusta ei voitu laskea, sillä rakennusten kuutiometrien määrät eivät olleet tiedossa.

Lämpö- ja sähköenergian kulutus (TJ)



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
[Ympäristöindikaattorit](#)
GRI
Henkilöstöluvut

Polttoaineenkulutus

Vuonna 2023 Patria-konsernin polttoaineen kokonaiskulutus (kg/l) kasvoi 14 %. Tämä selittyy osittain Millogin tytäryhtiöiden lisäämisellä laskentaan, sillä sekä Senop että Millog Marine Power kuluttivat polttoaineita. Kevyiden polttoöljyjen kulutus laski Patrialla 9 % ja Millog-konsernilla kasvua oli 338 %. Millogin oma kulutus kasvoi vuonna 2023, mutta konsernin lukuun vaikuttaa myös Millog Marine Powerin kulutus. Patria-konsernin dieselin kulutus

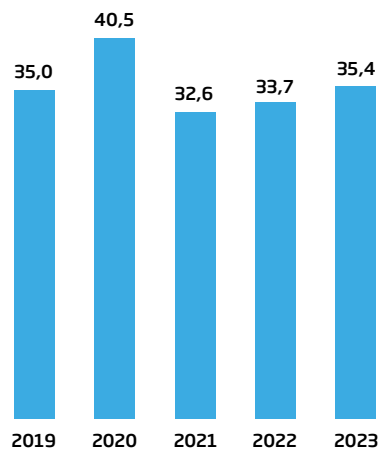
kasvoi 23 %, lentopetrolin kulutus laski 7 % ja moottori-bensiinin kulutus laski 11 %. Polttoaine-energian kulutus terajouleissa kasvoi 33,7 terajoulesta 35,4 terajouleen polttoaineen kokonaiskulutuksen laskun mukaisesti.

Suomen Puolustusvoimat vastaa ilma-alustensa sotilaslentokoulutuksessa ja huoltokoelennolla käyttämän lentobensiinin ja lentopetrolin kulutuksen seurannasta. Millogin huoltoajoissa kulutettu polttoaine sisältyy Patrian raporttiin. Millogin polttoaineenkulutus on raportoitu

vuodesta 2018 lähtien. Millogin polttoaineenkulutusdatassa huomattiin olleen vuosina 2020-2022 päällekkäisyyksiä ja pieniä puutteita, jotka korjattiin dataan jälkikäteen niin, että vuodet 2020-2023 ovat verrannollisia keskenään Millogin kulutustietojen osalta.

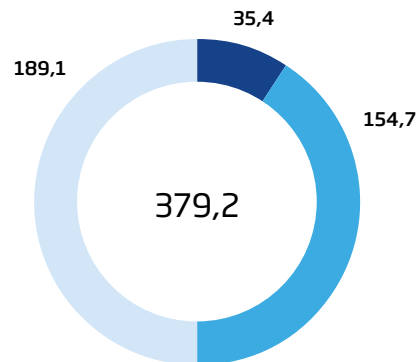
Patria-konsernin eri toiminnot kuluttivat yhteensä noin 379,2 terajoulea energiaa vuonna 2023. Kokonaisenergiankulutus laski 6 % edellisvuoteen verrattuna.

Polttoaineiden kulutus (TJ)



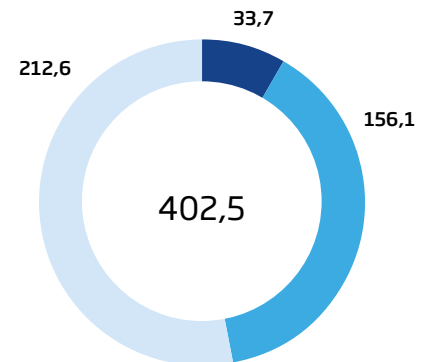
Patrian ja Millog-konsernin polttoaineiden kulutus terajouleissa mitattuna vuosina 2019-2023. Millogin tytäryhtiöt on huomioitu vain vuoden 2023 osalta

Energiankulutus (TJ) 2023



■ Polttoaineet
■ Sähkö
■ Lämpö

Energiankulutus (TJ) 2022



Patria-konsernin toiminnan kokonaisenergiankulutuksen jakautuminen terajouleissa mitattuna vuosina 2023 ja 2022. Millogin tytäryhtiöt on huomioitu vain vuoden 2023 osalta.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
[Ympäristöindikaattorit](#)
GRI
Henkilöstöluvut

Vedenkulutus

Veden kokonaiskulutus

Patria-konsernin veden kokonaiskulutus (talousvesi ja järvivesi) laski 6 % vuonna 2023 verrattuna vuoteen 2022. Talousveden kulutus laski noin 21 % edellisvuoteen verrattuna, ja Linnavuossa käytetyn järviveden kulutus laski noin 3 %. Belgiassa käytetään sadevettä pesuun ja puhtaanapitoon, mutta tämä on jätetty raportoinnin ulkopuolelle, koska sadeveden kerääminen ei vaikuta vesivarantoihin. Linnavuossa veden kulutus vaihtelee eri vuosina kunnostettavien moottoreiden määrän ja tyyppien mukaan. Linnavuoren toimipisteessä järvivedellä jäähdytetään uuneja ja tyhjiöuuneja sekä moottoreita koeajojen aikana. Käytetty jäähdytysvesi ohjataan takaisin Jokisjärveen.

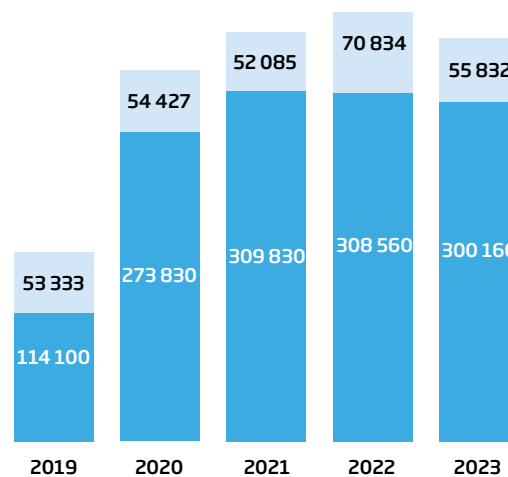
Järviveden osuus veden kokonaiskulutuksesta Patria-konsernissa oli 84 % vuonna 2023.

Jätteet

Konsernin toiminta tuottaa ensisijaisesti tavallista yhdyskuntajätettä, romumetallia, vaarallista jätettä ja rakennus- ja teollisuusjätettä.

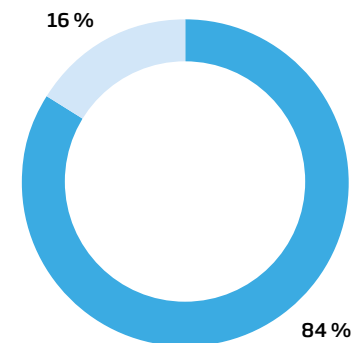
Patrian tuottaman jätteen kokonaismäärä vuonna 2023 oli noin 1 342 tonnia. Vuoden 2023 kierrätysaste oli 45 % koko jätemäärästä, ja näin ollen pysyi samana kahteen viime vuoteen verrattuna.

Veden kokonaiskulutus (m³) Patria ja Millog



Talousvesi
Järvivesi

Patria-konsernin talous- ja järviveden kulutus 2023



Talousvesi (%)
Järvivesi (%)

Patria-konsernin veden kokonaiskulutus vuosina 2019–2023. Talousveden sekä järviveden kulutus laskivat. Suomen ulkopuolella sijaitsevat yksiköt on lisätty raportointiin vuonna 2020.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

- Vastuullisuus Patriassa
- Olennaiset aiheet
- Vastuullisuusohjelma
- Yritysvastuun johtaminen
- Yritysvastuu Patriassa
- Eettinen toiminta
- Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

- Turvallinen tulevaisuus
- Häiriöttömyys
- Laadunhallinta
- Hankintaketjun kehittäminen
- Vastuullinen vienti
- Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

- Vastuullinen työnantaja
- Työhyvinvointi ja työkyky
- Osaamisen kehittäminen
- Palkitseminen
- Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

- Ympäristövastuu
- Ympäristöjärjestelmät
- Hiilijalanjälki
- [Ympäristöindikaattorit](#)
- GRI
- Henkilöstöluvut

Millog-konserni tuotti yhteensä 3 043 tonnia jätettä vuonna 2023. Kierrätysaste Millog-konsernin osalta oli vuonna 2023 70 %, eli kierrätysaste nousi verrattuna vuoden 2022 tasoon.

Patrian jätteestä 72 % koostui tavallisesta jätteestä eli yhdyskuntajätteestä, rakennusjätteestä ja romumetallista (yhteensä 964 tonnia). Vaarallista jätettä oli 28 % (372 t). Jättemäärät ovat nousseet vuodesta 2022. Tavalliseen jätteeseen luetaan energijäte, lajittelematon jäte, paperi,

pahvi, liete, jätetpuu, orgaaninen jäte, tavallinen sähkö- ja elektroniikkaromu, rakennusjäte, lasi-, muovi-, tiili- ja betonijäte, teräs- ja alumiiniromu sekä pakkausmetalli. Vaarallinen jäte koostuu pääasiassa öljyjätteestä, pesuve-
sistä, kiintoaineesta ja muusta vaaralliseksi luokitellusta jätteestä.

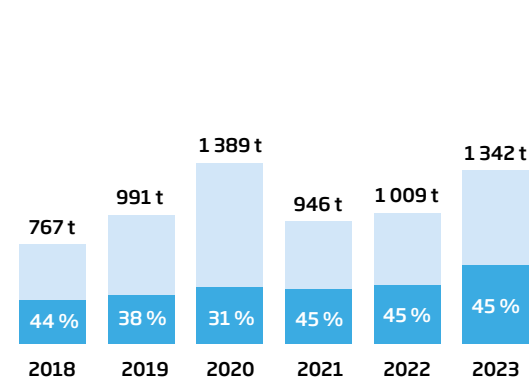
Tavallisen jätteen osuus Millog-konsernin kokonaisjättemäärästä oli 91 % (2 764 t), vaaralliseen jätteen määrään ollessa vain 9 %, 279 tonnia. Vuoteen 2022 verrattuna

tavallisen jätteen määrä kasvoi noin 1 656 tonnia ja vaarallisen jätteen määrä noin 86 tonnia. On huomioitava, että vuoden 2023 luvuissa on mukana kahden tytäryhtiön jättemäärät, joita ei ole aiempina vuosina huomioitu laskettaessa Millogin jättemääriä.

Patria-konsernin kokonaisjättemäärä oli noin 4 385 tonnia, mikä sisältää Patrian ja Millog-konsernin jäteluvut. Kokonaisjättemäärä kasvoi edellisvuodesta.

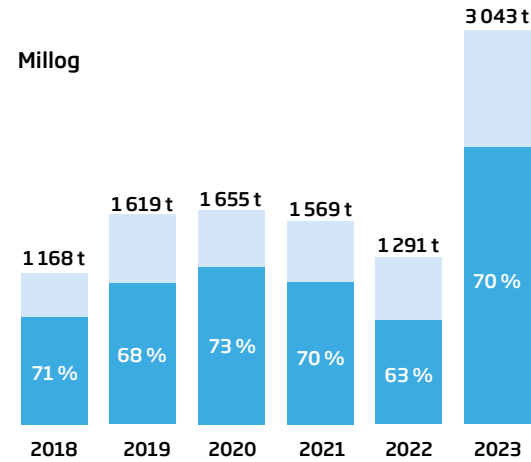
Jättemäärät, Patria ja Millog

Patria



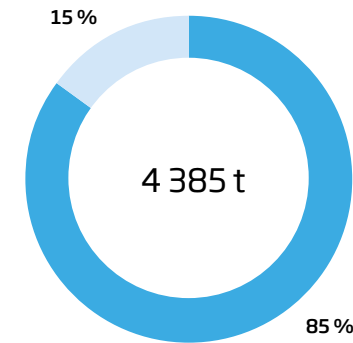
■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus ja muu käsittely, t
■ Kierrätys, %

Millog



Jättemäärät: a) Patria ja b) Millog-konserni, 2018-2023. Millogin tytäryhtiöt on huomioitu Millog-konsernin luvuissa vasta vuonna 2023, joten vuosi 2023 ei ole verrannollinen aiempien vuosien kuvaajiin.

Patriakonserni 2023



■ Vaarallinen jäte
■ Yhdyskuntajäte

Patria-konsernin toiminnassa vuonna 2023 syntyneen yhdyskuntajätteen ja vaarallisen jätteen määrän jakautuminen. Sisältää Patrian ja Millog-konsernin jäteluvut.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
[Ympäristöindikaattorit](#)
GRI
Henkilöstöluvut

Vuonna 2023 Patrian yhdyskuntajätteen kierrätysaste oli 53 %, mikä on 9 prosenttiyksikköä alhaisempi kuin edellisvuonna (kuva 9 a). Kierrätyksen merkitystä on kuitenkin vahvistettu ja sen edistämiseen on panostettu tulevaisuuden toimintasuunnitelmissa. Konsernin jätteen hyötykäyttöaste, joka käsittää kaikki muut käsittelytavat paitsi sijoittamisen kaatopaikalle, oli 93 %. Patrian ja Millog-konsernin yhteinen kierrätysaste oli noin 63 %.

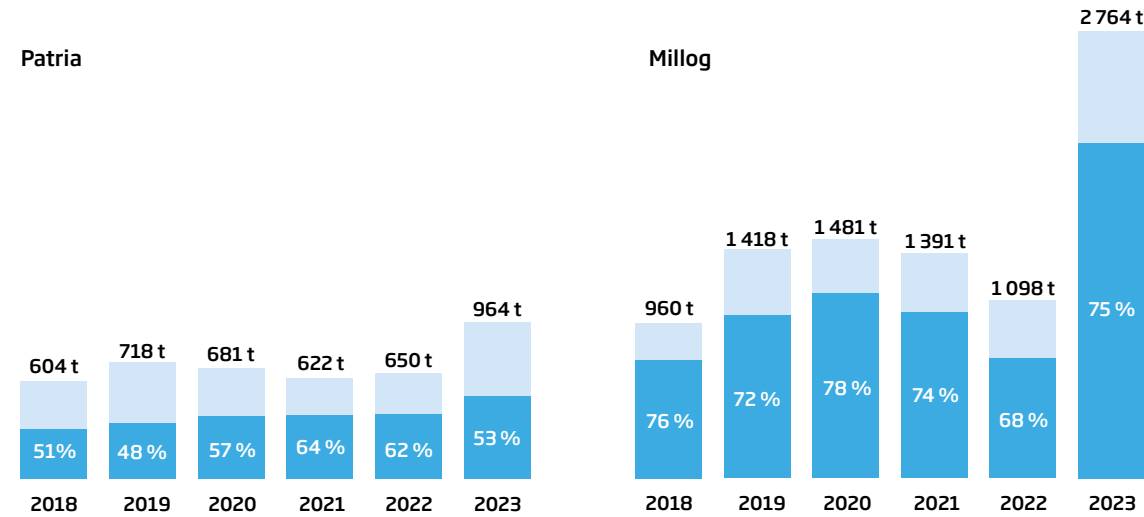
Millog-konsernin yhdyskuntajätteen kierrätysaste nousi 7 prosenttiyksikköä vuonna 2023. Millog-konsernin yhdyskuntajättemäärä kasvoi edellisvuoteen verrattuna 1 666 tonnia, mikä johtuu osittain tytäryhtiöiden sisällyttämisestä laskelmiin. Yhdyskuntajätteiden määrä Patrian toiminnassa lisääntyi merkittävästi vuoteen 2022 verrattuna.

Patria-konsernin vaarallisesta jätteestä kierrätettiin noin 25 %, mikä on parannusta vuoden 2022 kierrätysasteeseen (21 %), erityisesti huomioon ottaen jätemäärän kasvun vuonna 2023. Patrian vaarallisen jätteen määrä nousi noin 19 tonnia edelliseen vuoteen verrattuna, ja kierrätysaste nousi 10 prosenttiyksikköä. Millog-konsernin vaarallisen jätteen kierrätysaste laski 7 prosenttiyksikköä, vaikka vaarallisten jätteiden määrä kasvoi 86 tonnilla edellisvuoteen verrattuna.

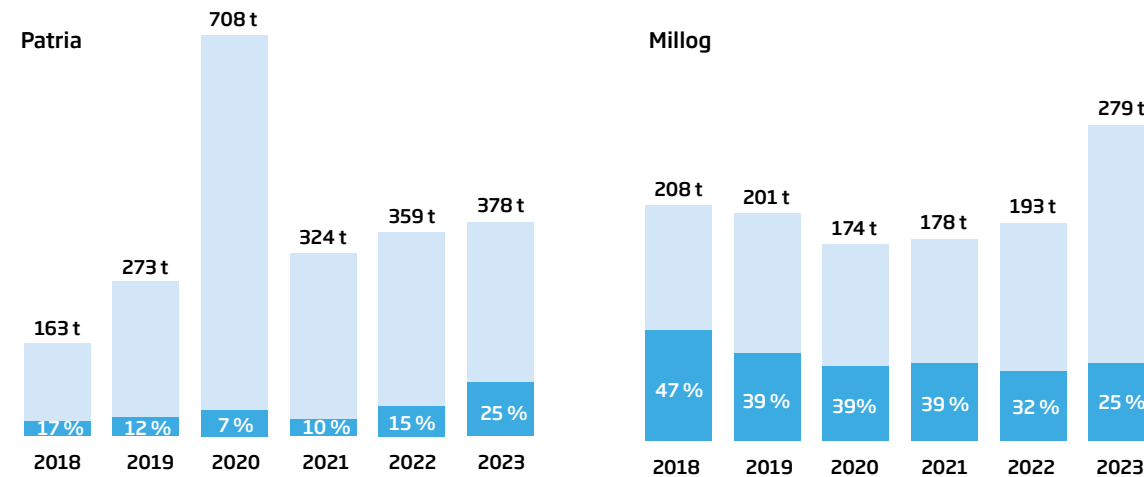
Yhdyskuntajätteiden, rakennusjätteiden ja romumetallin kierrätysprosentit:
a) Patria ja b) Millog-konserni, 2018–2023. Millogin tytäryhtiöt on huomioitu Millog-konsernin luvuissa vasta vuonna 2023, joten vuosi 2023 ei ole verrannollinen aiempien vuosien kuvaajiin.

Vaarallisten jätteiden kierrätysprosentit: a) Patria ja b) Millog-konserni, 2018–2023. Millogin tytäryhtiöt on huomioitu Millog-konsernin luvuissa vasta vuonna 2023, joten vuosi 2023 ei ole verrannollinen aiempien vuosien kuvaajiin.

Yhdyskuntajätteiden, rakennusjätteiden ja romumetallin kierrätys, t



Vaarallisten jätteiden kierrätys, t



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus ja muu käsittely, t
■ Kierrätys, %

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
[Ympäristöindikaattorit](#)
GRI
Henkilöstöluvut

Raportointiperiaatteet

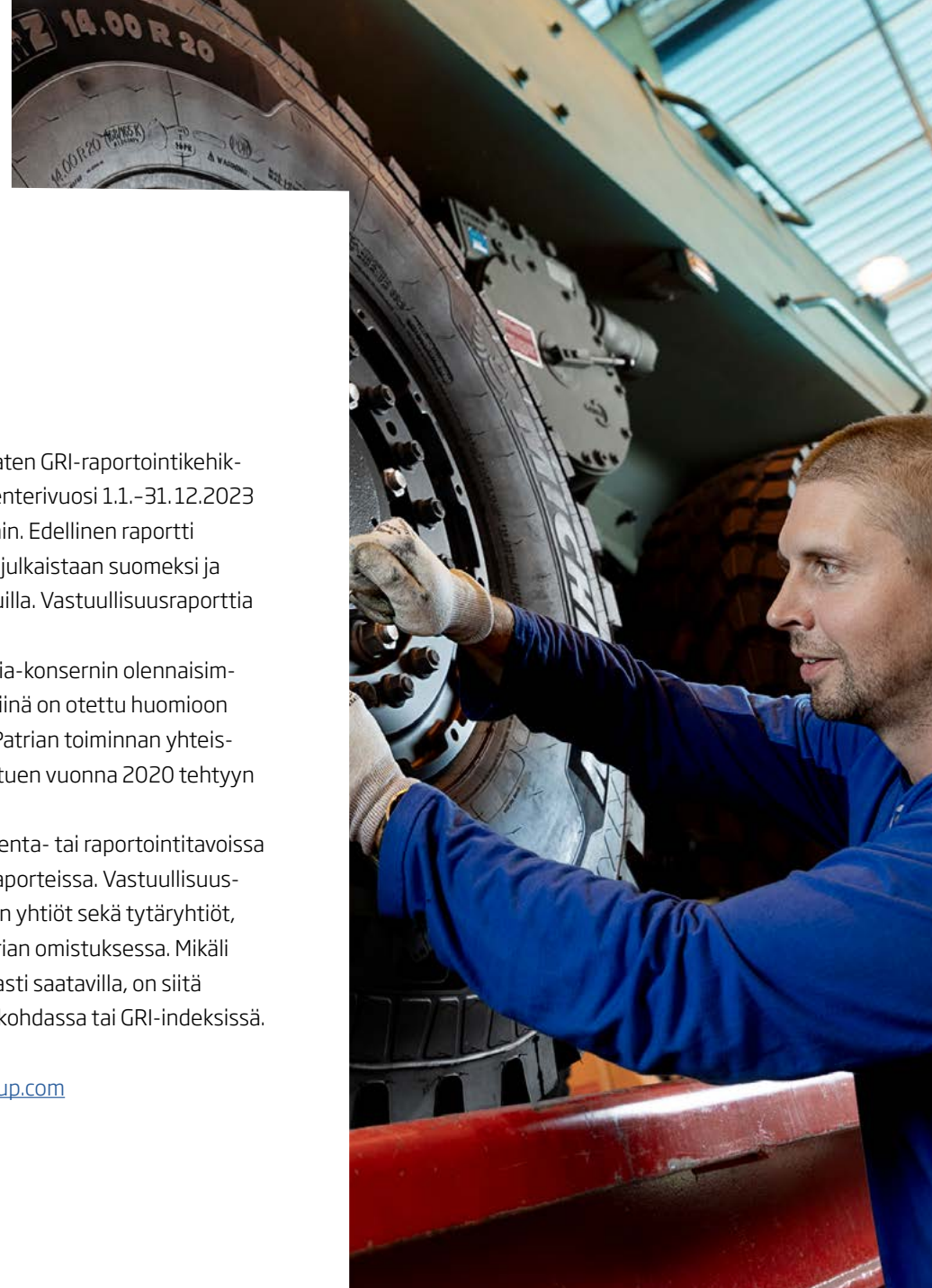
Vastuullisuusraportti kertoo koko Patria-konsernin vastuullisuudesta, johtamisesta sekä keskeisistä tapahtumista vuonna 2023.

Raportti on valmistettu viitaten GRI-raportointikehiköön. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.-31.12.2023 ja raportti julkaistaan vuosittain. Edellinen raportti julkaistiin 31.3.2023. Raportti julkaistaan suomeksi ja englanniksi Patrian verkkosivuilla. Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

Raportti sisältää tietoa Patria-konsernin olennaisimmista vastuullisuusaiheista. Siinä on otettu huomioon sidosryhmien näkemykset ja Patrian toiminnan yhteiskunnalliset vaikutukset perustuen vuonna 2020 tehtyyn olennaisuusarvioon.

Mahdolliset muutokset laskenta- tai raportointitavoissa kuvataan erikseen tulevilla raporteilla. Vastuullisuusraportti kattaa kaikki konsernin yhtiöt sekä tytäryhtiöt, joista yli 50 prosenttia on Patrian omistuksessa. Mikäli jotain lukua ei ole ollut kattavasti saatavilla, on siitä mainittu erikseen kyseisessä kohdassa tai GRI-indeksissä.

LISÄTIETOJA: info@patriagroup.com



Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
[GRI](#)
Henkilöstöluvut

GRI-indeksi

GRI-standardi	Sijainti Vuosikertomuksessa	Lisätiedot
GRI 2: Yleinen käytäntö 2021		
2-1 Organisaation tiedot	Vuosikatsaus, Patria lyhyesti, s. 2	
2-2 Organisaation vastuullisuusraportointiin kuuluvat kokonaisuudet	Raportointiperiaatteet, s. 63	
2-3 Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteystiedot	Raportointiperiaatteet, s. 63	
2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Raportointiperiaatteet, s. 63, GRI-indeksi	Ei olennaisia muutoksia.
2-5 Ulkoinen varmennus	GRI-indeksi	Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.
2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Hankintaketjun kehittäminen, s. 43, Vuosikatsaus, Strategia s. 11, Toimintamali, s. 14	
2-7 Henkilöstö	Henkilöstöluvut 2022, s. 67	
2-9 Organisaation hallintorakenne ja kokoonpano	Talous ja hallinto, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 121	
2-10 Hallituksen nimittäminen ja valinta	Talous ja hallinto, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 121	
2-11 Hallituksen puheenjohtajan asema	Talous ja hallinto, Hallitus, p. 128	
2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Talous ja hallinto, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 121	
2-13 Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Talous ja hallinto, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 121	
2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Yritysvastuun johtaminen, s. 30	
2-15 Eturistiriitojen välttäminen	Eettinen toiminta, s. 33	
2-16 Epäkohtien kommunikointi	Eettinen toiminta, s. 33	
2-19 Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen	Talous ja hallinto, Konsernitilinpäätöksen liitetiedot, s. 81	
2-20 Palkitsemisjärjestelmät	Talous ja hallinto, Konsernitilinpäätöksen liitetiedot, s. 81	
2-22 Katsaus kestävä kehityksen strategiaan	Vastuullisuus Patriassa, s. 32	
2-23 Poliittikasitoumukset	Eettinen toiminta, s. 33, Vastuullinen vienti, s. 44	
2-24 Poliitikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Eettinen toiminta, s. 33, Vastuullinen vienti, s. 44	
2-25 Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Eettinen toiminta, s. 33	
2-26 Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	Eettinen toiminta, s. 33	
2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	Eettinen toiminta, s. 33	
2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Sidosryhmäyhteistyö, s. 36	
2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmäyhteistyö, s. 36	
2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Palkitseminen, s. 51	
GRI 3: Olennaiset näkökohdat 2021		
3-1 Näkökohtien olennaisuuden arviointi	Olennaiset aiheet, s. 28	
3-2 Lista olennaisista näkökohdista	Olennaiset aiheet, s. 28	
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016		
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosikatsaus, Patria lyhyesti, s. 2, Talous ja hallinto, Hallituksen toimintakertomus, s. 69	
GRI 205: Korruption vastainen toiminta 2016		
205-2 Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	Eettinen toiminta, s. 33	
205-3 Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Ei vahvistettuja korruptiotapauksia v. 2023.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
 Olennaiset aiheet
 Vastuullisuusohjelma
 Yritysvastuun johtaminen
 Yritysvastuu Patriassa
 Eettinen toiminta
 Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
 Häiriöttömyys
 Laadunhallinta
 Hankintaketjun kehittäminen
 Vastuullinen vienti
 Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
 Työhyvinvointi ja työkyky
 Osaamisen kehittäminen
 Palkitseminen
 Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
 Ympäristöjärjestelmät
 Hiilijalanjälki
 Ympäristöindikaattorit
[GRI](#)
 Henkilöstöluvut

GRI-standardi	Sijainti Vuosikertomuksessa	Lisätiedot
GRI 207: Vero 2019		
207-1 Lähestymistapa verotukseen	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki, s. 45	
207-2 Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki, s. 45	
207-4 Maakohtainen raportointi	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki, s. 45	
GRI 302: Energia 2016		
302-1 Organisaation oma energiankulutus	Ympäristöindikaattorit, s. 58	
302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristöindikaattorit, s. 58	
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018		
303-1 Vesi jaettuna resursseina	Ympäristöindikaattorit, s. 58	
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	Ympäristöindikaattorit, s. 58	
303-5 Vedenkulutus	Ympäristöindikaattorit, s. 58	
GRI 305: Päästöt 2016		
305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Hiilijalanjälki, s. 56	
305-2 Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Hiilijalanjälki, s. 56	
GRI 306: Jätteet 2020		
306-1 Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Ympäristöindikaattorit, s. 58	
306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Ympäristöindikaattorit, s. 58	
306-3 Syntynyt jäte	Ympäristöindikaattorit, s. 58	
306-4 Hyötykäyttöön menevä jäte	Ympäristöindikaattorit, s. 58	
GRI 401: Työllistäminen 2016		
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstöluvut 2023, s. 67	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018		
403-1 Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 48	
403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien hallinta ja tapauksien tutkinta	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 48	
403-3 Työterveyspalvelut	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 48, GRI-indeksi	Kaikissa maissa noudatetaan paikallisia lakeja ja aiheeseen liittyviä säädöksiä. Suomessa kaikki työsuhteessa olevat ovat lähtökohtaisesti työterveyspalvelujen piirissä. Suomessa on käytössä Mehiläisen laaja työterveyshuolto, jota tukevat leikkauskuluturva ja vapaa-ajan tapaturmavakuutus.
403-4 Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 48	
403-5 Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 48	
403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 48	
403-7 Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 48	
403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 48	

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa
Olennaiset aiheet
Vastuullisuusohjelma
Yritysvastuun johtaminen
Yritysvastuu Patriassa
Eettinen toiminta
Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus
Häiriöttömyys
Laadunhallinta
Hankintaketjun kehittäminen
Vastuullinen vienti
Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja
Työhyvinvointi ja työkyky
Osaamisen kehittäminen
Palkitseminen
Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu
Ympäristöjärjestelmät
Hiilijalanjälki
Ympäristöindikaattorit
[GRI](#)
Henkilöstöluvut

GRI-standardi	Sijainti Vuosikertomuksessa	Lisätiedot
GRI 404: Koulutus 2016		
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Osaamisen kehittäminen, s. 50	
404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Palkitseminen, s. 51	
GRI 406: Syrjimättömyys 2016		
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Tasa-arvo ja monimuotoisuus, s. 52	
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016		
415-1 Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Patria ei myönnä lahjoituksia, sponsori-tukea tai muita rahallisia etuja poliittisille puolueille tai ehdokkaille.
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja		
418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät valitukset	GRI-indeksi	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyviä valituksia ei tullut vuonna 2023.

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa

Olennaiset aiheet

Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

Eettinen toiminta

Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

Vastuullinen vienti

Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät

Hiilijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

[GRI](#)

Henkilöstöluvut

Henkilöstöluvut 2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Henkilöstö					
Henkilöstö yhteensä 31.12.	3 055	2 973	3 097	3 311	3 385
Suomi 31.12.	2 795	2 735	2 861	3 049	3 122
Ruotsi 31.12.	113	104	84	82	82
Belgia *) 31.12.	75	98	109	117	107
Viro 31.12.	37	33	33	26	17
Alankomaat 31.12.				25	32
Latvia 31.12.	2	2	9	10	19
Muut maat	34	2	2	2	4
Työntekijät %	43	41	41	40	40
Työntekijät Suomessa %	41	41	40	39	39
Toimihenkilöt, toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt %	57	59	59	60	60
Toimihenkilöt Suomessa %	18	18	18	17	17
Ylemmät toimihenkilöt Suomessa %	41	41	42	43	44
Naisten osuus koko henkilöstöstä %	16	16	16	17	17
Naisten osuus henkilöstöstä Suomessa %	16	16	16	17	17
Naisten osuus hallituksessa	2/7	2/8	2/8	2/8	2/8
Naisten osuus johtoryhmässä	3/10	2/10	1/8	1/9	1/10
Koulutus, Suomen henkilöstö**)					
Tohtorin tutkinto%		2	1	1	2
Ylempi korkeakoulututkinto%		19	19	18	22
Alempi korkeakoulututkinto%		22	22	29	30
Yliopisto %	18				
Ammattikorkeakoulu %	29				
Ammattikoulu/lukio %	51	55	56	50	45
Peruskoulu %	2	2	2	2	1

Luku on konsernitason, jos ei toisin mainittu. Mikäli edellisvuosien vertailulukua ei ole ilmoitettu, niitä ei ole laskettu aiempina vuosina.

*) Vuoden 2019 luku ei ole vuoden keskiarvo, koska Belgia tuli mukaan 6/2019.

**) Lukuja muista maista ei saatavilla. Vuodesta 2020 lähtien koulutustiedot otettu Patrian uudesta globaalista HR-järjestelmästä. Jaottelu on muuttunut aiemmista vuosista. Alempi korkeakoulututkinto sisältää sekä AMK-tutkinnon että yliopistotason kandidaatin tutkinnon. Ylempi korkeakoulututkinto sisältää sekä ylempään AMK-tutkinnon että maisterin tutkinnot yliopistossa.

***) Laskentatapa muuttunut v. 2019 lähtien: ((alkaneet + päätyneet toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet)/2) / Henkilöstön keskivahvuus.

****) Luku vuoden 2019 osalta kattaa ajanjakson 1.6.-31.12.2019

*****) Laskentatapa on muuttunut v 2019 lähtien, jonka jälkeen on otettu mukaan vain työtapaturmat, joista on aiheutunut vähintään neljän päivän poissaolo (LTI4).

	2019	2020	2021	2022	2023
Työsuhteet					
Keski-ikä	45,2	45,3	45,5	45,4	45,5
Keski-ikä Suomessa	45,5	45,5	45,7	45,5	45,6
Työsuhteen kesto, v.	13	13,1	14,1	13,2	12,9
Työsuhteen kesto Suomessa, v.	13,8	13,9	14,6	13,7	13,3
Keskimääräinen vaihtuvuus % ***)					
Suomi	7,9	6,5	7,3	4,2	11,3
Ruotsi	24,7	26,6	9,0	10,4	9,2
Belgia	6,6	15,4	15,8	5,1	12,2
Viro	31,6	14,3	17,9	14,0	8,8
Latvia			100	22,7	34,1
Lähtövaihtuvuus %					
Suomi	6,4	6,1	8,1	4,0	9,4
Ruotsi	23,3	39,1	16,7	15,9	9,9
Belgia	5,5	6,2	13,5	8,4	17,6
Viro	26,4	20,0	17,9	27,9	17,6
Latvia			15,4	27,3	9,1
Vakituiset työsuhteet %	95	94,3	94,9	95,5	95,6
Vakituiset työsuhteet Suomessa %	94,8	94,6	95,5	96,4	96,5
Osa-aikaiset työsuhteet %	2,5	5,5	5,1	5,4	5,5
Osa-aikaiset työsuhteet Suomessa %	3,4	5,4	4,5	4,8	5,1
Terveys ja turvallisuus					
Sairauspoissaolot %					
Suomi	3,6	3,0	3,1	3,7	3,6
Ruotsi	3,6	3,4	3,5	2,9	2
Belgia	5,1	5,6	4,0	4,6	4,6
Viro ****)	4,5	5,2	5,2	4,8	6,0
Latvia			0,6	0,2	0,9
Tapaturmataajuus					
Suomi *****)	4,1	4,1	3,7	4,9	4,1
Ruotsi		0,0	0	6,5	7,3
Belgia		0,0	6,3	5,9	6,3
Viro		14,2	0	0	0
Latvia			0	0	0

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa

Olennaiset aiheet

Vastuullisuusohjelma

Yritysvastuun johtaminen

Yritysvastuu Patriassa

Eettinen toiminta

Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus

Häiriöttömyys

Laadunhallinta

Hankintaketjun kehittäminen

Vastuullinen vienti

Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja

Työhyvinvointi ja työkyky

Osaamisen kehittäminen

Palkitseminen

Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu

Ympäristöjärjestelmät

Hiilijalanjälki

Ympäristöindikaattorit

GRI

[Henkilöstöluvut](#)

Patria Oyj
Arkadiankatu 2, 00100 Helsinki
www.patriagroup.com
info@patriagroup.com



Vuosikatsaus

- 2 Patria lyhyesti
- 3 Patrian arvot
- 4 Kohokohdat
- 6 Toimitusjohtajan katsaus
- 9 Toimintaympäristö
- 11 Strategia
- 14 Toimintamalli
- 19 Henkilöstö
- 22 Tuotteet ja palvelut
- 24 Kehityshankkeet

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

- 26 Vastuullisuus Patriassa
- 28 Olennaiset aiheet
- 29 Vastuullisuusohjelma
- 30 Yritysvastuun johtaminen
- 32 Yritysvastuu Patriassa
- 33 Eettinen toiminta
- 36 Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

- 39 Turvallinen tulevaisuus
- 40 Häiriöttömyys
- 42 Laadunhallinta
- 43 Hankintaketjun kehittäminen
- 44 Vastuullinen vienti
- 45 Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

- 46 Vastuullinen työnantaja
- 48 Työhyvinvointi ja työkyky
- 50 Osaamisen kehittäminen
- 51 Palkitseminen
- 52 Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

- 53 Ympäristövastuu
- 55 Ympäristöjärjestelmät
- 56 Hiilijalanjälki
- 58 Ympäristöindikaattorit
- 63 GRI
- 67 Henkilöstöluvut

Talous ja hallinto

Talous

- 69 Hallituksen toimintakertomus
- 77 Konsernitilinpäätös, IFRS
- 108 Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

Hallinto

- 121 Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
- 124 Teollinen yhteistyö
- 125 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta
- 128 Hallitus
- 129 Neuvottelukunta
- 130 Konsernin johtoryhmä

Vastuullisuus

Vastuullinen Patria

- Vastuullisuus Patriassa
- Olennaiset aiheet
- Vastuullisuusohjelma
- Yritysvastuun johtaminen
- Yritysvastuu Patriassa
- Eettinen toiminta
- Sidosryhmäyhteistyö

Luotettu kumppani

- Turvallinen tulevaisuus
- Häiriöttömyys
- Laadunhallinta
- Hankintaketjun kehittäminen
- Vastuullinen vienti
- Taloudellinen vastuu

Turvallinen työympäristö

- Vastuullinen työnantaja
- Työhyvinvointi ja työkyky
- Osaamisen kehittäminen
- Palkitseminen
- Tasa-arvo ja monimuotoisuus

Ilmasto ja ympäristö

- Ympäristövastuu
- Ympäristöjärjestelmät
- Hiilijalanjälki
- Ympäristöindikaattorit
- GRI
- Henkilöstöluvut