

2022

Vuosikertomus

Kun kaiken on pakko toimia.

Vastuullisuus

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

- Vastuullisuus Patriassa 2
- Olennaiset aiheet 3
- Vastuullisuusohjelma 4
- Yritysvastuun johtaminen 5
- Yritysvastuu Patriassa 6
- Eettinen toiminta 7
- Sidosryhmäyhteistyö 9
- Kohokohdat 11

Luotettu kumppani

- Turvallinen tulevaisuus 12
- Häiriöttömyys 13
- Laadunhallinta 15
- Hankintaketjun kehittäminen 16
- Vastuullinen vienti 18
- Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki 19

Turvallinen työympäristö

- Vastuullinen työnantaja 20
- Työhyvinvointi ja työkyky 22
- Osaamisen kehittäminen 23
- Palkitseminen 24
- Tasa-arvo ja monimuotoisuus 25

Ilmasto ja ympäristö

- Ympäristövastuu 26
- Ympäristöjärjestelmät 28
- Hiilijalanjälki 29
- Ympäristöindikaattorit 31
- GRI 36
- Henkilöstöluvut 40

Vastuullinen Patria



Patrian vastuullisuusperiaatteet

Patria on sitoutunut rakentamaan ja viemään käytäntöön ympäristön kestävyyttä, sosiaalista vastuuta sekä tehokasta ja vaatimustenmukaista omistajaohjausta kaikessa liiketoiminnassa, tuotannossa ja henkilöstön osalta parhaalla mahdollisella tavalla. Tämä heijastaa sitoutumistamme parantamaan kestävän kehityksen mahdollisuuksia liiketoimintapäätöksissämme ja politiikoissamme. Nämä periaatteet ohjaavat Patrian sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä.

Ympäristön kestävä kehitys

Olemme sitoutuneet toimimaan ympäristöystävällisesti ja vastuullisesti sekä vähentämään ilmastomuutokseen kohdistuvia vaikutuksiamme, säästämään luonnonvaroja ja noudattamaan ympäristömääräyksiä.

Sosiaalinen vastuu

Olemme sitoutuneet turvalliseen, tuottavaan, tasavertaiseen ja terveelliseen työympäristöön ja olosuhteisiin, joissa jokainen yksilö ja tiimi voivat osallistua ja menestyä hyvin hoidetussa organisaatiossa. Patrian yhteiskuntavastuuseen kuuluvat yhteiskunnat, joissa Patria harjoittaa liiketoimintaa.

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Olemme sitoutuneet vaatimustenmukaiseen toimintaan ja päätöksentekoon, jossa Patrian liiketoiminnan perustana ovat rehellisyys, korkeat eettiset liiketoiminnan normit ja vastuullisuus. Vaadimme henkilöstöltämme, asiakkailtamme, toimittajillemme ja liikekumppaneiltamme sitoutumista samoihin standardeihin.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
• Olennaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Vastuullisuusohjelman tavoitteet perustuvat olennaisuusarvioon

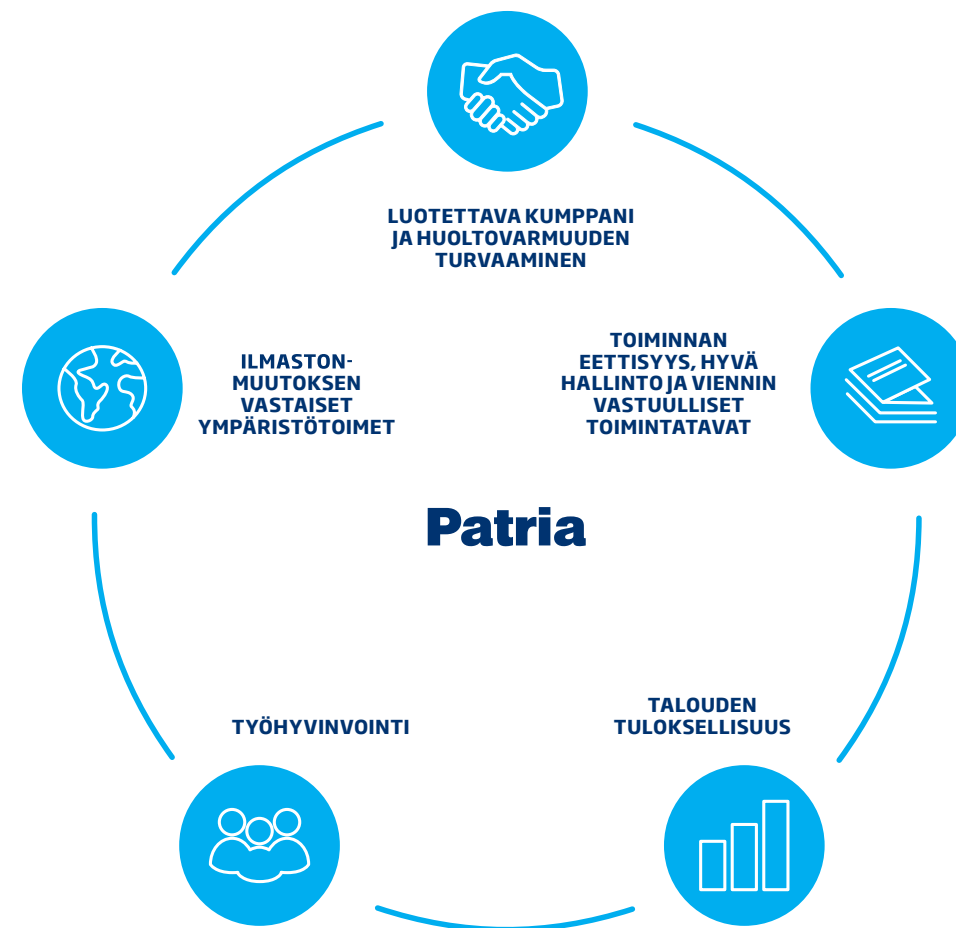
Patrian vastuullisuusohjelman tavoitteet perustuvat olennaisuusarvioon, jonka avulla olemme tunnistaneeet sidosryhmiemme ja liiketoimintamme kannalta merkityksellisimmät vastuullisuusnäkökohdat.

Patrian olennaisuusarvio koostui kansainvälisestä sidosryhmäkyselystä sekä Patrian johdon tekemästä priorisoinnista. Tärkeimmille ulkoisille sidosryhmille sekä Patrian henkilöstölle lähetetyn sidosryhmäkyselyn tavoitteena oli tunnistaa sidosryhmillemme tärkeimmät taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökulmat, joiden pohjalta Patrian johto arvioi teemojen merkitystä suhteessa yrityksen liiketoimintastrategiaan.

Olennaisuusarvion pohjalta Patrian merkittävimmiksi vastuullisuusnäkökohdiksi muodostuivat:

- Luotettu kumppani ja huoltovarmuus
- Toiminnan eettisyys, hyvä hallinto ja viennin vastuulliset toimintatavat
- Taloudellinen tuloksellisuus
- Työhyvinvointi
- Ilmastonmuutoksen vastaiset ympäristötoimet

Patrian viimeisin olennaisuusarvio tehtiin vuonna 2020, ja se tullaan päivittämään vuoden 2023 aikana.



VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
• Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

TEEMAT	Pitkän aikavälin tavoitteet	Pitkän aikavälin mittarit	Mittari 2022	Suoriutuminen 2022	Toimenpiteet 2023
 LUOTETTU KUMPPANI JA HUOLTOVARMUUS	Olla haluttu ja luotettu yhteistyökumppani.	Jatkuva yrityskuvan parantaminen.	Yrityskuvakyselyn tavoitteena saavuttaa yleisarvosana 4 asteikolla 1-5.	Uusi asiakaskeskeinen toimintamalli otettiin käyttöön 1.1.2022. Yrityskuvakyselyn yleisarvosana oli 3,92 (2021: 3,82)	Uuden toimintamallin mukainen asiakaskeskeinen tapa toimia. Mittareina divisioonien suorittamat asiakastytyväisyysskyselyt
 TOIMINNAN EETTISYYS, HYVÄ HALLINTO JA VIENNIN VASTUULLISET TOIMINTATAVAT	Olla alansa tunnustettu eettinen toimija ja luotettu toimija puolustusvälineiden viejänä.	Jatkuva eettisen toiminnan kehittäminen.	Eettisiin toimintaperiaatteisiin, hyvään hallintoon ja vastuulliseen vientiin liittyvä koulutus koko henkilöstölle. Yrityskuvakyselyssä vääntämässä "Patria toimii eettisesti ja vastuullisesti" tavoitteena arvo 4 asteikolla 1-5.	Osaamisen ja ohjeistuksen kehittäminen. Vientivalvonta-yhdistyksen perustaminen Suomessa. Yhteisen koulutuksen lisäksi erillisiä koulutuksia määritellyille kohderyhmille. Yrityskuvakyselyssä "Patria toimii eettisesti ja vastuullisesti" tulos 4,0 (2021: 4,14)	Eettisen toimintaohjeistuksen päivityksen mukaiset kehitystoimenpiteet. Mittaus korruption mahdollisuudesta Patriassa.
 TALOUDELLINEN TULOKSELLISUUS	Kannattava kasvu strategian mukaisesti.	Strategian mukainen kehitys ja tehokkuuden jatkuva parantaminen. Liikevaihto noin 900 MEUR vuoteen 2025 mennessä.	Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen.	Toiminnan tehokkuuteen tähtäävä Operational Excellence -hanke. Taloudelliset tavoitteet toteutuneet.	Organisaatiokulttuurin kehittäminen tukemaan strategisia tavoitteita. Operational Excellence -hankkeen toimenpiteiden jatkaminen. Toimintamallin jatkuva tarkastelu ja kehittäminen.
 TYÖHYVINVOINTI	Tarjota turvallinen ja innostava työympäristö koko henkilöstölle. Strategian mukaisen muutoksen onnistunut toteutus.	Työtyytyväisyysskyselyn tulokset. Tavoitteena vertailuryhmän keskimääräinen taso.	Onnistunut muutos. Tavoitteena pitää sairauspoissaoloprosentti alle 3,5 %:in.	Keskittyminen muutoksen johtamiseen ja erityisesti panostukset työssäjaksamiseen ja henkiseen hyvinvointiin. Sairauspoissaolo-% 3,2 % (2021: 3,3 %)	Erityisten panostusten jatkaminen työssäjaksamiseen ja henkiseen hyvinvointiin. Helmikuussa 2023 toteutetun Patria People -henkilöstötutkimuksen mukaisten toimenpiteiden toteuttaminen.
 ILMASTONMUUTOKSEN VASTAISET YMPÄRISTÖTOIMET	Päästöjen vähentäminen.	Science Based Target iniciatiiven (SBTi) mukaisten tavoitteiden saavuttaminen.	Liittyminen SBTi-aloitteeseen ja sen tavoitteiden määrittely. Energiansäästöön tähtäävä investointisuunnitelma vuosille 2023-2030.	Investointisuunnitelmaa pidetty yllä. Liittyminen SBTi-aloitteeseen. Hiilijalanjäljen laskenta myös scope 3 osalta.	SBTi-tavoitteiden hyväksyminen ja seuranta. Hiilijalanjäljen pienentämiseen tähtäävät toimenpiteet. Down to degree -ohjelman mukainen toiminta ja Patrian energiansäästöohjeet. Aurinkopaneelin asennus Belgiaan.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
• Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Hyvä yrityskansalaisuus on toiminnan perusedellytys

Yritysvastuun johtaminen Patriassa perustuu hallinto- ja ohjausjärjestelmään, toimintaa koskevien lakien noudattamiseen, eettisiin toimintaperiaatteisiin sekä muihin sisäisiin ohjeisiin, joilla varmistetaan toiminnan eettisyys, rehellisyys ja läpinäkyvyys.

Korkeat eettisen liiketoiminnan normit sekä niihin liittyvien toimintatapojen jatkuva kehittäminen ovat erityisen tärkeitä puolustusteollisuudessa. Patrialle vastuullisuus, luotettavuus ja avoimuus ovat olennainen osa kaikkea toimintaa. Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevalle yritykselle hyvä yrityskansalaisuus on toiminnan perusedellytys. Lisäksi Patrialla on merkittäviä huoltovarmuuteen liittyviä tehtäviä sekä Suomessa että muissa maissa.

Patria noudattaa toiminnassaan osakeyhtiölakia, tilintarkastuslakia, kirjanpitolakia sekä muuta Patria Oyj:n toimintaan vaikuttavaa lainsäädäntöä. Suomen valtion enemmistöomistuksessa olevana yhtiönä Patrian toimintaa säätelevät lisäksi valtion periaatepäätökset, joista viimeisin on julkaistu huhtikuussa 2020.

Käytännön vastuullisuustyö on Patriassa osana jokaisen patrialaisen toimintaa ja työtehtäviä. Korkeinta päätöksentekovaltaa vastuullisuusasioissa käyttää osakeyhtiölain mukaisesti yhtiökokous. Hallitus vastaa yritysvastuun organisoinnista ja sen integroinnista liiketoimintastrategiaan. Hallitus vahvistaa konsernin eettiset toimintatavat ja valvoo niiden toimeenpanoa. Vuonna 2022 hallituksen vastuullisuusosaamista edistettiin erilaisten pakollisten ja vapaaehtoisten koulutusten avulla. Koulutusten teemana oli esimerkiksi turvallisuusnäkökulmat toimittajaverkostoissa. Eettinen koulutus on pakollinen hallitukselle sekä koko henkilöstölle kahden vuoden välein.

Johtoryhmä valmistelee toimitusjohtajan ohjauksessa Patrian strategian sekä yritysvastuun integroinnin siihen. Johtoryhmä hyväksyy yritysvastuun olennaiset teemat ja tavoitteet sekä valvoo niiden toteutumista säännöllisesti sekä osana muuta toimintaa että omana kokonaisuutenaan. Patrian vastuullisuustyön painopisteet on määritelty vastuullisuusohjelmassa, jonka tavoitteita on sisällytetty johdon ja henkilöstön pitkän aikavälin palkitsemisohjelmiin. Vuoden 2022 alusta alkaen Patrian yritysvastuuta on ohjannut johtoryhmän alaisuudessa toimiva ESG-ohjausryhmä, jota koordinoi lakiasiaintoimittaja. Ryhmään kuuluvat hänen lisäkseen henkilöstö-, talous-, ja viestintäjohtaja sekä laatu-, ympäristö-, työterveys- ja -turvallisuusasioista vastaava johtaja. Lisäksi Patriassa toimii viisi

ESG-työryhmää, joiden erikoisalueita ovat ympäristö, vaatimustenmukaisuus (compliance), talous, hankinta ja työhyvinvointi.

Ympäristöjohtamisen osalta vastuu on jaettu toimintokohtaisesti. Ympäristöasioista vastaavan työryhmän tehtävänä on edistää yhteistyötä ja parhaiden käytänteiden jakamista liiketoimintojen välillä sekä kehittää konsernin ympäristövastuun suunnittelua ja raportointia.

Vuonna 2022 Patriassa aloitti lakiasianjohtajan alaisuudessa toimiva Head of Compliance, joka vastaa vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyvistä asioista (ml. korruptionvastainen työ). Patrian vaatimustenmukaisen ja eettisen toiminnan toimintasuunnitelman on hyväksynyt Patrian hallitus. Hallituksen nimeämälle tarkastusvaliokunnalle on määritelty erityinen vastuu eettiseen toimintaan liittyvien asioiden valvonnasta. Se on kirjattu valiokunnan tehtäviin tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä.

Lisäksi toiminnassamme noudatetaan kuhunkin toimintaan soveltuvia standardeja, kuten laatuun liittyvät ISO-standardit, puolustusvälinealan AQAP- ja STANAG-standardit sekä ilmailuun liittyvät EN/AS9100 standardit.

Lue lisää Patria Oyj:n yritysvastuun hallinnoinnista: <https://www.patriagroup.com/fi/hyva-hallinnointitapa> ja <https://www.patriagroup.com/fi/yritysvastuu/johtaminen-tavoitteet-ja-mittarit>

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
• Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

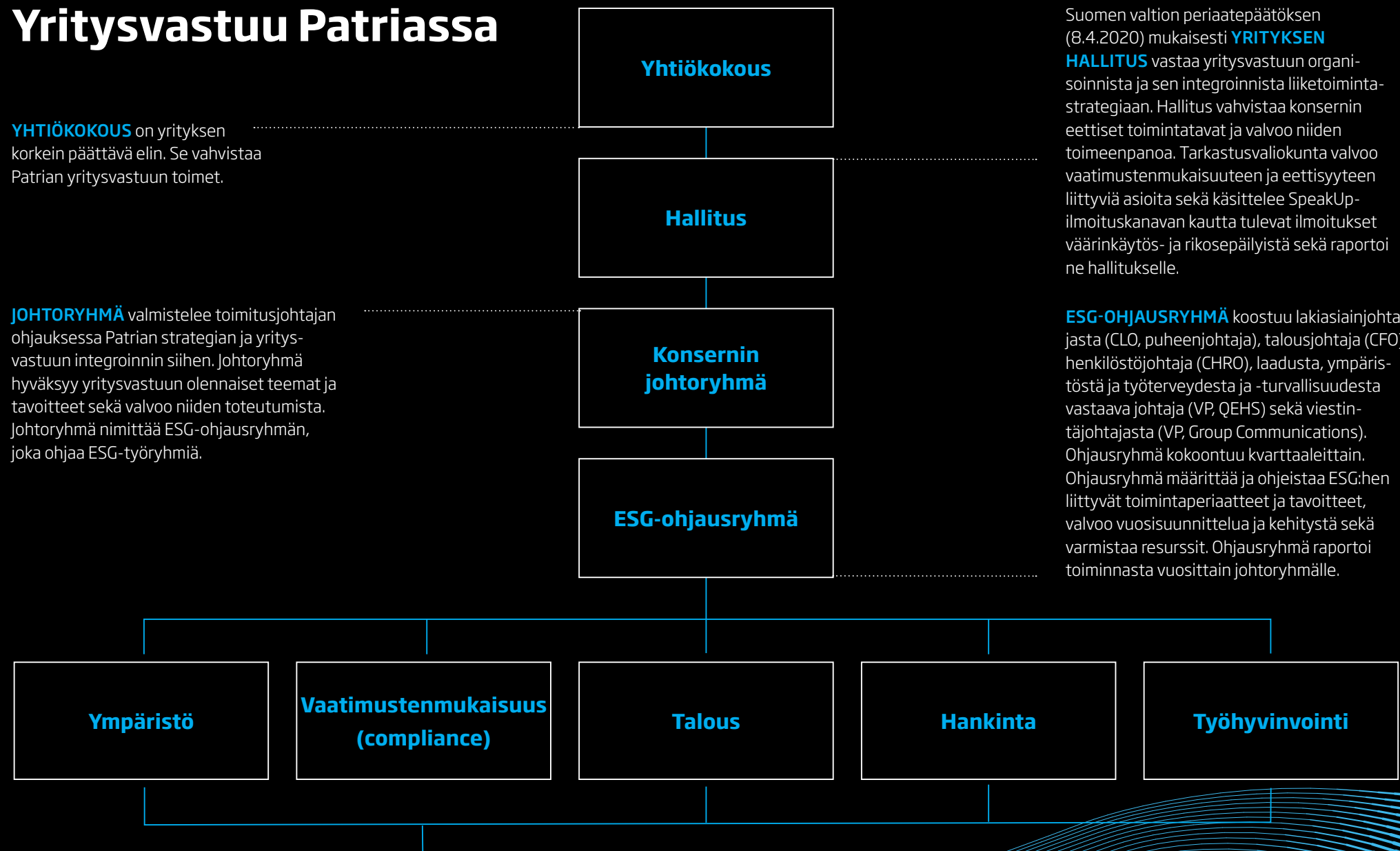
Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Yritysvastuu Patriassa

YHTIÖKOKOUS on yrityksen korkein päättävä elin. Se vahvistaa Patrian yritys vastuun toimet.

JOHTORYHMÄ valmistelee toimitusjohtajan ohjauksessa Patrian strategian ja yritys vastuun integroinnin siihen. Johtoryhmä hyväksyy yritys vastuun olennaiset teemat ja tavoitteet sekä valvoo niiden toteutumista. Johtoryhmä nimittää ESG-ohjausryhmän, joka ohjaa ESG-työryhmiä.



Patriassa toimii viisi eri toiminnoista koostuvaa ESG-työryhmää, Työryhmät vastaavat konsernitason ESG-ohjelman valmistelusta ja ylläpidosta, tiekartasta sekä raportoinnista ESG-ohjausryhmälle. Työryhmät vastaavat vuosittaisten ESG-raporttien koordinoinnista.

Suomen valtion periaatepäätöksen (8.4.2020) mukaisesti **YRITYKSEN HALLITUS** vastaa yritys vastuun organisoinnista ja sen integroinnista liiketoimintastrategiaan. Hallitus vahvistaa konsernin eettiset toimintatavat ja valvoo niiden toimeenpanoa. Tarkastusvaliokunta valvoo vaatimustenmukaisuuteen ja eettisyyteen liittyviä asioita sekä käsittelee SpeakUp-ilmoituskanavan kautta tulevat ilmoitukset väärinkäytös- ja rikosepäilyistä sekä raportoi ne hallitukselle.

ESG-OHJAUSRYHMÄ koostuu lakiasiaintoimikasta (CLO, puheenjohtaja), talousjohtaja (CFO), henkilöstöjohtaja (CHRO), laadusta, ympäristöstä ja työterveydestä ja -turvallisuudesta vastaava johtaja (VP, QEHS) sekä viestintäjohtajasta (VP, Group Communications). Ohjausryhmä kokoontuu kvarttaaleittain. Ohjausryhmä määrittää ja ohjeistaa ESG:hen liittyvät toimintaperiaatteet ja tavoitteet, valvoo vuosisuunnittelua ja kehitystä sekä varmistaa resurssit. Ohjausryhmä raportoi toiminnasta vuosittain johtoryhmälle.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
• Eettinen toiminta	7
Sidosryhmyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Vahva sitoutuminen vastuullisuuteen

Patrian eettiset toimintatavat on määritelty Patrian eettisessä toimintaohjeessa, joka luo pohjan kaikelle konsernin toiminnalle. Patrian eettistä toimintaohjetta tukevat muut tarkentavat ohjeistukset ja käytänteet osana eettisen ja vaatimustenmukaisen toiminnan hallintajärjestelmää, jota kehitettiin vuonna 2022 edelleen vastaamaan Patrian uutta organisaatorakennetta.

Patrian vaatimustenmukaisen toiminnan prosesseihin kuuluvat seuraavat osa-alueet:

Eettisen toiminnan varmistaminen:

- Patrian eettinen toimintaohje
- Vakavien tapausten tunnistaminen, raportointi ja tutkinta
- Epäillyistä väärinkäytöksestä ilmoittaminen / SpeakUp -ilmoituskanava
- Väärinkäytösilmoitusten hallintaprosessi
- Patrian toimittajien eettiset toimintaohjeet

Lahjonnan ja korruption vastaisten vaatimusten noudattamisen varmistaminen

- Patrian lahjonnanvastaiset periaatteet
- Liikekumppanien valintaprosessi
- Lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevat periaatteet

Kansainvälisen kaupan ja pakotteiden vaatimustenmukaisuuden varmistaminen:

- Trade Compliance Manual (Kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuusohje)
- Trade Compliance and Sanctions Policy (Kansainvälisen kaupan ja pakotteiden vaatimustenmukaisuus-periaatteet)
- Sanctions Screening at Patria (Pakotetarkastukset Patriassa)
- Patria Country Risk Matrix (Patrian maariskimatriisi)

Tietosuojan ja yksityisyyden suojan vaatimustenmukaisuuden varmistaminen:

- Tietosuojaa koskevat periaatteet

Eturistiriitojen käsittely:

- Lähipiiriliiketoimia koskevat ohjeet

Edellä esitetyistä aiheista viestitään henkilöstölle sopivilla yleisluonteisilla ja aihekohtaisilla koulutuksilla sekä säännöllisellä viestinnällä ja yhteistyöllä niiden osastojen kanssa, joiden prosesseihin compliancen eri osa-alueet sisältyvät. Periaatteiden ja vaatimusten käytännön toteutus todennetaan sisäisillä auditoinneilla, jotka mahdollistavat myös tehokkaan valvonnan, jatkuvan riskiarvioinnin, mahdollisten korjaavien toimenpiteiden toteuttamisen seurannan sekä riittävien resurssien ja prioriteettien asianmukaisen allokoinnin.

Patria toimii vastuullisesti ja edellyttää sitä myös nykyisiltä ja tulevilta yhteistyökumppaneiltaan. Patria on ottanut käyttöön selkeän toimittajien ja liikekumppaneiden valintamenettelyn, joka sisältää laajan due diligence -selvityksen ja tarvittaessa ylimmän johdon välittömän osallistumisen tapausten analysointiin.

Patria vaatii toimittajilta ja liikekumppaneilta sitoutumista siihen eettisyyden ja vastuullisuuden tasoon, mikä kuvataan Patrian eettisessä toimintaohjeessa (Patria Ethical Code of Conduct) ja Patrian toimittajan eettisessä ohjeistuksessa (Patria Supplier Code of Conduct).

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
• Eettinen toiminta	7
Sidosryhmyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Integriteetti on Patrian toiminnan ytimessä. Vaikka esimiehet sekä laki- ja henkilöstöosasto ovat aina tavoitettavissa huolenaiheiden ilmoittamista varten, voi joissakin tapauksissa olla toivottavaa mahdollistaa anonyymi ilmoittaminen. Tällaisia tarpeita varten on kehitetty oma työkalu, SpeakUp-ilmoituskanava, joka on myös kolmansien osapuolten käytettävissä.

Vuoden 2022 aikana Patria käynnisti kehitystyön koskien EU:n whistleblower-direktiiviä vastaavien uusien ja tehostettujen vaatimusten täytäntöönpanoa toimintamaisaan: tarkoituksena on löytää keinoja varmistaa tapausten riittävän nopea käsittely ja ilmoittajan suojele.

Patria on sitoutunut erityisen vahvasti lahjonnan ja korruption torjuntaan. Tämä sitoumus on keskeinen osa yhtiön arvoja, ja sitä vahvistaa yhtiön johdon viesti siitä, että Patriassa ei hyväksytä minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Patrialla on selkeä lahjonnan ja korruption vastainen ohjelma, joka koskee kaikkia yhtiön nimissä toimivia henkilöitä, mukaan lukien kaikki työntekijät, hallituksen jäsenet sekä yhtiön määräysvallassa olevien tytäryhtiöiden työntekijät. Osoituksena sitoutumisestaan Patria päätti liittyä TRACE Compliance Community -verkostoon. Kyseessä on kansainvälinen yritysverkosto, joka on sitoutunut tiukimpien lahjonnan vastaisten vaatimusten noudattamiseen.

Vuonna 2022 Patria jatkoi menestyksekkästä yhteistyötä Kongsbergin kanssa Trade Compliance -projektissa. Marraskuussa järjestettyyn vuosittaiseen tapahtumaan osallistui useita korkean tason puhujia, kuten Yhdysvaltojen ulkoministeriön DDTC:n lupajohtaja, Suomen puolustusministeriön lupa-asoiden erityisasiantuntijoita ja Euroopan komission kauppapolitiikan pääosaston virkamiehiä sekä asiantuntijoita niin toimialalta kuin aiheeseen erikoistuneiden asianajotoimistojen ja neuvonantajien piiristä.

Kaksipäiväinen tapahtuma houkutteli runsaasti osallistujia sekä paikan päälle Helsinkiin että striimin ääreen.

Eettinen koulutus

Työntekijöille järjestetään kaksitasoista eettistä koulutusta alttiuden ja riskitason mukaisesti. Koulutukseen sisältyy peruskoulutusosio ja vaativampi, kohdennetuille ryhmille tarkoitettu osio. Aihealueita ovat muun muassa korruption torjunta, lahjat ja vieraanvaraisuus, eturistiriidat, tietosuoja ja tietoturva sekä työpaikkahäirintä. Kaikille pakollinen koulutus toteutettiin vuoden 2022 aikana, ja aihekohtaisia koulutuksia järjestetään aina tarpeen mukaan joko lähikoulutuksena tai Teamsin avulla etäkoulutuksena.

Joka toinen vuosi Patria kartoittaa henkilöstönsä näkemyksiä vakaviin väärinkäytöksiin ja muuhun epäeettiseen toimintaan liittyen anonyymillä kyselyllä (Vakavien väärinkäytösten mahdollisuus Patriassa -kysely). Kysely lähetetään ylimmälle johdolle, keski johdolle ja muille satunnaisesti valituille työntekijöille, jotka edustavat 10 prosenttia koko konsernin henkilöstöstä. Seuraava kysely toteutetaan vuoden 2023 alussa.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Patrian eettisen toimintaohjeen vastainen toiminta voi aiheuttaa merkittävää ja pitkäaikaista haittaa Patrian maineelle ja johtaa jopa oikeustoimiin Patriaa ja sen henkilöstöä vastaan. Myös hyvässä uskossa tai hyväksyttävien tarkoitusten perusteella tehty eettistä toimintaohjetta rikkovat teot ovat mahdollisesti vahingollisia.

Kaikkeen Patrian toimintaohjeiden vastaiseen toimintaan sovelletaan korjaavia toimenpiteitä, mikä voi tarkoittaa tilanteen niin vaatiessa myös työntekijän työsuhteen irtisanomista.

Patrian eettisen toimintaohjeen ja muiden ohjeistusten tarkoituksena on tarjota työntekijöille ja sidosryhmille ohjeet, joiden mukaan toimia, mutta niissä ei ole mahdollista käsitellä kaikkia yksittäisiä tilanteita, joita Patrian monimutkaisessa toimintaympäristössä voidaan kohdata. Patrian henkilöstöä kehoitetaan ottamaan heitä askarruttavat kysymykset aina puheeksi lähimmän esihenkilön tai henkilöstöhallinnon edustajan kanssa tai pyytämään neuvoa Patrian lakiosastolta. Jokainen työntekijä on velvollinen ilmoittamaan väärinkäytösepäilyistä ja huolenaiheista lähimmälle esihenkilölleen, Patrian lakiosastolle tai käytössä olevien ilmoituskanavien kautta.

Ilmoittamiseen voi käyttää seuraavia kanavia:

- Kysymyksiä voidaan osoittaa suoraan lakiosastolle.
- SpeakUp-ilmoituskanavan kautta voidaan tehdä ilmoituksia anonyymisti joko verkossa tai puhelimitse.
- Myös ulkoiset sidosryhmät voivat tehdä ilmoituksia SpeakUp-ilmoituskanavan kautta.

Sekä ilmoittajan että muiden asianosaisten henkilöiden oikeudet ja yksityisyyden suoja turvataan kaikissa tilanteissa. Väärinkäytösilmoituksen vilpittömässä mielessä tehneeseen henkilöön ei saa kohdistaa työsuhdetta koskevia negatiivisia toimenpiteitä tai rangaistuksia. Kaikenlaiset seuraamukset, joita kohdistetaan hyvässä uskossa ilmoituksen tehneeseen henkilöön, tutkitaan vastatoimenpiteiden kiellon rikkomisena, josta on vakavat seuraamukset vastatoimiin ryhtyneelle.

SpeakUp-ilmoituskanavan kautta tehtiin yhteensä viisi ilmoitusta verkossa vuonna 2022. Kaikki tapaukset tutkittiin.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
• Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Sidosryhmäyhteistyö edellyttää korkeita eettisiä normeja

Patria tekee tiivistä, tavoitteellista ja laajamittaista yhteistyötä sidosryhmien kanssa niin kotimaassa, kuin kansainvälisesti. Suhteita hoidetaan aina ammattimaisesti, luotettavasti ja avoimesti.

Patrian keskeisiä sidosryhmiä ovat omistajat, henkilöstö, asiakkaat ja toimittajat sekä viranomaiset, teollisuuden ja liike-elämän organisaatiot, kansalaisjärjestöt, tietyt oppilaitokset ja niiden opiskelijat sekä media. Lisäksi jokaisessa toiminnossa määritellään projektikohtaisesti onnistumisen kannalta keskeiset sidosryhmät. Tutustu tarkemmin Patrian keskeisiin sidosryhmiin: [Sidosryhmäsuhteet](#)

Yhteistyö ja liiketoiminta sidosryhmien kanssa edellyttää korkeita eettisiä normeja, luotettavuutta ja läpinäkyvyyttä niin Patrian johdolta kuin koko henkilöstöltä. Patria ei hyväksy minkäänlaisia poikkeamia asettamastaan rehellisyyden, läpinäkyvyyden, eettisen toiminnan ja vaatimustenmukaisuuden tasosta.

Useissa tapauksissa yhteistyö sidosryhmien kanssa on tiukan korruption- ja lahjonnanvastaisen sääntelyn alaista. Lisäksi Patrian toimintaa koskee erilaisia vaatimuksia niin

hankinnan, vaikuttamistyön, sponsoroinnin, eturistiriitojen sekä lahjojen ja etuisuuksien osalta. Näihin Patriassa on selkeät ohjeet ja toimintatavat. Lue lisää:

[Eettinen toiminta](#)

Patriassa on sidosryhmäanalyysin pohjalta tehty suunnitelma sidosryhmävuorovaikutuksen toteuttamisesta. Tavoitteena on kertoa Patrian toiminnasta avoimesti, ottaa sidosryhmien tarpeet entistä paremmin huomioon sekä varmistaa toiminnan hyväksyttävyys eri sidosryhmien keskuudessa. Patrian Global- ja Finland-divisioonat tekevät asiakastytyväisyyskyselyt säännöllisesti, viimeksi loppuvuodesta 2022. Tammikuussa 2023 tehdyssä yrityskuvakyselyssä parhaat arvostamat saivat Patrian ammattimainen, luotettava ja pitkäjänteinen toiminta sekä toiminta eettisesti ja vastuullisesti (yli 4 asteikolla 1-5). Sidosryhmät olivat yhtä mieltä siitä, että Patrialla on vahvaa erityisosaamista, sillä on kasvavat ja haasteelliset tehtävät, ja että se on kansainvälinen ja kehittyvä yhtiö. Lue lisää: [Sidosryhmäyhteistyö](#)

Asiakaskeskeisyys ja pitkäaikaiset kumppanuudet strategian keskiössä

Patrian liiketoiminnan kannalta keskeinen sidosryhmäyhteistyön muoto on erilaiset kumppanuudet, kuten Suomen puolustusvoimien ja Patrian välinen sotilasilmailun järjestelmien elinkaari palveluja koskeva strateginen kumppanuussopimus sekä Patrian tytäryhtiön Millogin ja Suomen puolustusvoimien laajennettu kumppanuussopimus.

Vuoden 2022 alusta käyttöön otettu uusi organisaatio oli merkittävä muutos niin asiakkaiden kuin henkilöstön näkökulmasta. Patrian kasvustrategiaa tukevan toimintamallin tavoitteena on kehittää asiakaskeskeisyyttä sekä vahvistaa toiminnallista tehokkuutta ja taloudellista tulosta hyödyntämällä kaikkien patrialaisten osaamista kokonaisvaltaisesti. Tavoitteen saavuttamiseksi yhtiön liiketoimintarakennetta uudistettiin ja luotiin aiempaa yhtenäisempi, vahvoista ydintoiminnoista muodostuva Patria.

Tiivistä yhteistyötä puolustusalan kehittämiseksi

Patria on suomalaisen Puolustus- ja Ilmailuteollisuus ry:n (PIA) jäsen. Vuonna 2022 Patrian toimitusjohtaja Esa Rautalinko jatkoi yhdistyksen hallituksen puheenjohtajana. Vuodesta 2020 alkaen Patria on ollut myös PIA:n kansainvälisen kattojärjestön Aerospace and Defence Industries Association of Europe (ADI) jäsen. ADI:n suora jäsenyys on paras tapa edistää Patrian etuja vuoropuhelussa EU:n toimielinten sekä muiden sidosryhmien kanssa. On myös Patrian etujen mukaista olla mukana politiikan ja lainsäädännön muokkaamisessa Euroopassa ja maailmanlaajuisesti.

Patrialla ja Tampereen teknillisellä yliopistolla (TTY) on vuonna 2018 kymmenvuotiseksi sovittu yhteistyösopimus, jonka puitteissa Patria antoi merkittävää taloudellista tukea TTY:lle myös vuonna 2022. Yhteistyön tarkoituksena on varmistaa korkean tason ilmailutekniikkaosaamisen jatkuva saatavuus Suomessa sekä vahvistaa alan tutkimusta.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
• Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Vuonna 2022 Patria jatkoi YK:n Global Compact -toiminnan tukemista vapaaehtoisella tuella. Lisäksi Patria on jäsen Global Compact Finland -verkostossa, Suomen yritys vastuuvverkosto FIBS:issä, AmCham Finland -bisnes-verkостossa ja Helsingin seudun kauppakamarissa.

Vuonna 2021 Patria liittyi kansainväliseen TRACE-yritysverkostoon. Se auttaa Patriaa vahvistamaan eettisiä toimintatapojaan. Vastuullinen toiminta on perusta kasvulle kansainvälisillä markkinoilla.

Patria ja Kongsberg jatkoivat yhteistyötä liiketoiminnan vaatimustenmukaisuutta edistävän Trade Compliance -projektin parissa.

Patria on myös sitoutunut [Science Based Targets](#) -aloitteeseen ja edistää konkreettisin toimenpitein kestävää kehitystä toiminnassaan. Lue lisää: [Ilmasto ja ympäristö](#).

Sponsorointi ja lahjoitukset

Patria sponsoroi valikoiden kansainvälisiä, valtakunnallisia ja toimipaikkojensa paikallisia kohteita. Tavoitteena on yhteistyö, joka edesauttaa molempien osapuolien omaa toimintaa. Keskeisinä perusteina yhteistyökumppania valittaessa ovat yhteensopivuus Patrian arvojen ja eettisten toimintaohjeiden kanssa. Patria ei tue poliittista tai uskonnollista toimintaa. Sponsorointisopimukset tehdään aina kirjallisina. Vuonna 2022 Patria sponsoroi Suomen ampumahiihtoliittoa ja Suomen Sotilasurheiluliittoa.

Patria, Millog ja Insta toimittivat ensiapu- ja sairaala-tarvikkeita ukrainalaiselle yhteistyökumppanille noin 100 000 euron arvoisella yhteishankinnalla. Lahjoituksina tuettiin erilaista nuorisotyötä Patrian toimintapaikoilla sekä lapsia Ukrainassa.

//
Patriassa keskeinen sidosryhmä-yhteistyön muoto on erilaiset kumppanuudet.

Sidosryhmäkohtaiset taloudelliset pääomavirrat (taloudelliset rahavirrat sidosryhmille)

Suora taloudellinen arvo, miljoonaa euroa

			2022	2021	2020	2019	2018
		Konsernin liikevaihto	627,1	547,7	534,1	507,5	476,1
		Liiketoiminnan muut tuotot	4,3	4,8	11,4	3,6	4,8
		Osuus yhteisyritysten tuloksesta	32,0	41,4	27,0	14,4	12,9
		Tuotot yhteensä	663,4	593,9	572,5	525,5	493,8
Asiakkaat	Myynti	Yrityksen ulkopuolelle maksetut rahavirrat, materiaalit ja palvelut, liiketoiminnan muut kulut	360,1	299,9	308,0	305,2	274,3
Toimittajat	Tavarat, materiaalit, palvelut	Maksut henkilöstölle	222,4	205,4	194,7	186,8	171,1
Henkilöstö	Palkat ja palkkiot	Maksut valtiolle (verot)	7,1	6,3	3,6	0,2	7,3
Julkinen sektori	Verot	Lahjoitukset ja muut yleishyödylliset panokset	0,2	0,1	0,1	0,1	0,0
Yleishyödylliset tahot	Tuet ja lahjoitukset	Maksut osakkeenomistajille ja lainantarjoajille					
		Osingot (emoyhtiön osakkeen omistajille)	25,1	16,7	13,9	13,9	16,7
Osakkeenomistajat	Osingot	Korot ja muut rahoitustuotot ja -kulut	4,2	4,6	3,6	3,9	2,2
Rahoittajat	Rahoituskulut	Jaettu yhteensä	623,6	537,0	526,9	513,1	475,9
	Menot	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin sekä yritysten hankinnat	17,2	11,8	15,2	34,6	7,3
Investoinnit							

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
• Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiihijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Kohokohdat 2022

VASTUULLISUUDEN UUSI JOHTAMISMALLI

Vuoden 2022 alusta alkaen Patrian yritys vastuuta on ohjannut johtoryhmän alaisuudessa toimiva ESG-ohjausryhmä, jota koordinoi lakiasiaintojohtaja. Ryhmään kuuluvat hänen lisäksi henkilöstö-, talous-, ja viestintäjohtaja sekä laatu-, ympäristö-, työterveys- ja -turvallisuusasioista vastaava johtaja. Lisäksi Patriassa toimii viisi ESG-työryhmää, joiden erikoisalueita ovat ympäristö, vaatimustenmukaisuus (compliance), talous, hankinta ja työhyvinvointi.

WHISTLEBLOWER -ILMOITUSKANAVAN KEHITTÄMINEN

Vuoden 2022 aikana Patria käynnisti kehitystyön koskien EU:n whistleblower-direktiiviä vastaavien uusien ja tehostettujen vaatimusten täytäntöönpanoa toimintamaissaan: tarkoituksena on löytää keinoja varmistaa tapausten riittävän nopea käsittely ja ilmoittajan suojele. Käytössä vuonna 2022 oli SpeakUp-ilmoituskanava, jonka kautta voidaan tehdä ilmoituksia anonyymisti joko verkossa tai puhelimitse.

PATRIAN VAATIMUSTEN-MUKAISEN TOIMINNAN PROSESSIT

- Eettisen toiminnan varmistaminen
- Lahjonnan ja korruption vastaisten vaatimusten noudattamisen varmistaminen
- Kansainvälisen kaupan ja pakotteiden vaatimustenmukaisuuden varmistaminen
- Tietosuojan ja yksityisyyden suojan vaatimustenmukaisuuden varmistaminen
- Eturistiriitojen käsittely

PAKOTE- JA VIENTI-VALVONTAYHDISTYKSEN PERUSTAMINEN

Patria otti johtavan roolin Suomen pakote- ja vienti-valvontayhdistyksen (SPVY) perustamisessa ja on mukana sen hallituksessa. SPVY:n tavoitteena on vahvistaa Suomen talouden ja kansallisen turvallisuuden kestävyttä perustamalla yhteisö, jossa voidaan jakaa kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevia riski-, uhka- ja oikeusperustaisia lähestymistapoja, sekä toimimalla välineenä, joka auttaa luomaan Suomeen vientivalvonnan ja pakotteiden noudattamisen vahvan ja kestävä ekosysteemin.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

• Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiihijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Luotettu kumppani



Turvallisuuden takaamista kaikissa olosuhteissa

Patrian toiminnan kulmakiviä ovat huoltovarmuus ja turvallisen tulevaisuuden varmistaminen. Turvallinen tulevaisuus perustuu maan itsemääräämisoikeuteen eli parlamentaarisen koneiston kykyyn tehdä itsenäisiä päätöksiä maata koskeissa asioissa. Sen pohjana on uskottava sotilaallinen maanpuolustuskyky, joka edellyttää vankkaa huoltovarmuutta. Huoltovarmuus edellyttää puolestaan luotettavaa teknologiaa ja osaamista eli asioita, joita Patria tarjoaa. Turvallisen tulevaisuuden varmistamiseksi Patrian on kyettävä suorittamaan tehtävänsä kunnossapidon ja huollon, huoltovarmuuden, valmistuksen ja kriisivalmiuden osa-alueilla niin Suomessa kuin muissa maissa, joissa yhtiöllä on julkisen sektorin asiakkaita. Turvallisuusnäkökulmien lisäksi Patria on tärkeä ja vastuullinen työnantaja ja veronmaksaja, joka maksaa osinkoja omistajilleen.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
• Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Kokonaisvaltaista häiriöttömyyden hallintaa

Toiminnan turvallisuus kattaa Patriassa yritysturvallisuuden kokonaisvaltaisen hallinnan ja siihen liittyvän osaamisen kehittämisen. Turvallisuus ja tietosuoja ovat erityisen tärkeitä tekijöitä kriittisissä projekteissa. Puolustusallalla yritysturvallisuudella on keskeinen rooli toiminnan häiriöttömyyden varmistamisessa.

Patrian yritysturvallisuuden tehtävänä on

- mahdollistaa vastuualueidensa osalta liiketoiminta Patrian toimialalla
 - edistää ja varmistaa Patrian liiketoimintatavoitteiden saavuttamista turvallisuutta ylläpitämällä ja kehittämällä
 - turvata liiketoiminnan jatkuvuus erilaisissa häiriö- ja poikkeustilanteissa huolehtimalla siitä, että näihin tilanteisiin on varauduttu etukäteen
 - varmistaa Patrian luotettavuus yhteistyökumppanina asiakkaisiin, viranomaisiin ja muihin sidosryhmiin nähden
 - pitää yllä turvallisuustasoa, jolla asiakkaiden, muiden sidosryhmien ja Patrian omien tietojen ja materiaalien suoja voidaan taata.
- Ensisijainen vastuu yritysturvallisuudesta on Patrian yksiköillä ja konsernitoiminnoilla oman toimintansa puitteissa. Patrian yritysturvallisuusyksikkö tuottaa toiminnoille erilaisia yritysturvallisuuteen liittyviä palveluita. Lisäksi yritysturvallisuusyksikkö ohjaa, kehittää ja valvoo yritysturvallisuuden kokonaisvaltaista hallintaa sekä huolehtii tarvittavasta osaamisesta ja sen kehittämisestä Patriassa.
- Yritysturvallisuuden osa-alueet ovat tuotannon turvallisuus, pelastusturvallisuus, varautuminen ja kriisinhallinta, toimitilaturvallisuus, väärinkäytösten ja poikkeamien hallinta, tietoturvallisuus sekä henkilöstöturvallisuus.

Patrialle on myönnetty kansallinen yritysturvallisuustodistus. Määrätyt kansalliset turvallisuusviranomaiset (DSA ja NCSA) tarkastavat Patrian yritysturvallisuustason säännöllisesti.

Tietoturvallisuus

Patria pyrkii järjestelmällisesti kohti hyvää ja riittävää tietoturvallisuuden tasoa johtamisen, kehittämisen, tiedottamisen, kouluttamisen, jatkuvan parantamisen ja yhteistyön keinoin eri sidosryhmien kanssa. Tietoturvallisuutta kehitettäessä Patria noudattaa yleisiä hyväksi havaittuja käytäntöjä ja toimintamalleja huomioiden eri liiketoiminta-alueiden tuomat maa- ja asiakaskohtaiset vaatimukset sekä erityisesti toimialaan kohdistuvat vaatimukset.

Tavoitteena on tietoturvallisuuden eri osa-alueilla suoritettavilla toimenpiteillä pyrkiä suojelemaan Patrian henkilöstöä, asiakastietoa, omaisuutta, mainetta sekä yrityssalaisuuksia eri keinoin. Näitä keinoja ovat muun muassa riskienhallinta, turvallisuuden prosessit, tietoturva-arkkitehtuuri, ohjeistus, auditoinnit, henkilöstön tehtäviin perehdyttäminen ja tietoturvatietoisuuden parantaminen. Tärkeä osa tavoitteita on myös turvata liiketoiminnan jatkuvuus, varmistusprosessit, suojautuminen, pääsynhallinta ja tietoturvapojkeamien seuranta sekä raportointi. Koko Patrian henkilöstö, johto ja hallitus, ovat sitoutuneet toimintatapoihin, prosesseihin ja ohjeisiin, joilla toiminta varmistetaan.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olennaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
• Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Vuonna 2022 jatkettiin henkilöstön ja sidosryhmien tietoturvatietoisuuden lisäämistä verkkokoulutuksilla, webinaareilla ja uusilla sisäisen viestinnän keinoilla. Patrian organisaatiomuutoksen yhteydessä aloitettiin uusien toimintamallien ja erityisesti tarkastustoiminnan kehittäminen uudessa ja kansainvälistyvässä Patriassa, johon kohdistuu enemmän uusia vaatimuksia. Vuoden aikana merkittävimmät tekniset hankkeet olivat käyttäjähallinnan ja tilannekuvan kehittämishankkeiden aloitus ja jalkautus. Kyberriskien kartoitus ja hallinta perustuu oikeaan ja oikea-aikaiseen tilannekuvaan ja taustalla toimivien prosessien toimivuuteen.

Epävarmuus ja epävakaus Euroopassa on lisännyt myös haasteita tietoturvallisuuden näkymille. Kyberhyökkäyksien yleinen lisääntyminen, alan osaajien kysynnän kasvu, digitalisaation ja uuden teknologian lisääntyminen ja uusien riski- ja uhkakuvien lisääntyminen ovat kokonaisuuksia, joiden hallintaan myös Patria panostaa.

Tietosuoja

Tietosuojan hallinta ja tuki Patrian Legal ja Compliance -toiminnosta valmistelee koko konsernia koskevat politiikan ja ohjeistukset henkilötietojen käsittelystä sekä kehittää ja ylläpitää tietosuojan hallintamallia ja tukee toimintoja tietosuojaprosesseissa, kuten vaikutusten arvioinneissa ja tietojenkäsittelysopimuksissa.

Kaikkien Patriassa henkilötietoja käsittelevien on politiikan ja muun ohjeistuksen mukaan käsiteltävä henkilötietoja tietosuojalainsäädännön mukaisesti ja noudattaa hyvää tietojenkäsittely- ja tiedonhallintatapaa. Tämä tarkoittaa, että henkilötietoja käsitellään lainmukaisesti, asianmukaisesti ja rekisteröidyn kannalta läpinäkyvästi sekä suunnitellun käyttötarkoituksen mukaisesti täsmällisyys,



eheys ja luottamuksellisuus sekä tietojen minimointi huomioiden. Vuonna 2022 jatkettiin hallintamallin ja tietosuojaprosessien jalkauttamista organisaatioon sekä henkilöstön kouluttamista.

”

Patrian organisaatiomuutoksen yhteydessä aloitettiin uusien toimintamallien ja erityisesti tarkastustoiminnan kehittäminen.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
• Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Laadun keskeinen mittari on toimitusvarmuus

Vuoden 2022 organisaatiouudistuksen myötä Patriassa alettiin yhtenäistää laadun johtamista ja luomaan edellytyksiä laadun parantamiselle. Laadun johtamisessa keskitytään erityisesti asiakkaaseen ja toiminnan sisäiseen organisointiin.

Patrian uusi organisaatiomalli tukee laadunhallinnan yhtenäistämistä. Laadunhallintaa on keskitetty ja yhteisten toimintatapojen rakentaminen on aloitettu. Koko organisaation laajuiset järjestelmämuutokset ovat suuri ja aikaa vievä osa-alue toimintatapojen muutoksessa. Laadunhallintaa kehitetään tavoitteellisesti myös tulevana vuosina.

Laadunhallinnassa korostuvat toimitusvarmuus ja asiakaspalvelu

Patria on asiakaskeskeinen organisaatio, jonka tärkein tehtävä on toimittaa asiakkaalle suorituskyykyä. Toimitusvarmuudella on kasvava painoarvo Patrian asiakkaille ja siksi sen parantamiseen keskitytään. Toimitusvarmuuteen vaikuttivat vuonna 2022 Venäjän Ukrainassa aloittaman hyökkäyssodan aiheuttamat haasteet toimitusketjuissa.

Laadunhallinnan toimenpiteet liittyvät asiakastoimistusten aikatauluun ja sisältöön. Tavoitteena on yhtenäistää asiakaskokemus läpi organisaation ja tarjota kokonaispalvelua. Laadukas ja yhdenmukainen asiakaspalvelu helpottaa asiointia. Vuonna 2022 toteutimme koko kansainvälisen organisaatiomme laajuisen asiakastytyväiskyselyn.

Laadunhallinnan yhtenäistäminen parantaa koko organisaation tehokkuutta

Vuonna 2022 aloitettiin myös laadun mittaamisen yhtenäistäminen. Laadun ja laatu poikkeamien seurannan yhtenäistämisen ansiosta koko organisaation laadullista tilaa voidaan tarkkailla vertailukelpoisin mittarein.

Operations-toiminnossa tehtiin merkittävä investointi organisaation toiminnan jatkuvaan parantamiseen tähtäävään Lean Six Sigma -ohjelmaan. Samalla koko organisaation osaamista on kehitetty.

Laadunhallinnan kehittämisen myötä on kehitetty uusia keinoja puuttua laatu poikkeamiin. Laadunhallinta parantaa järjestelmien toimintaa ja asiakkaille toimitettavaa suorituskyykyä. Järjestelmiä kehittämällä Patriaan rakentuu pysyviä uusia toimintamalleja.

Toimitusvarmuutta mitataan useissa yksiköissä

Patriassa laadunhallintaa parannetaan, jotta asiakkaiden, henkilöstön ja omistajien odotuksiin voidaan vastata entistä tehokkaammin. Patrian laatu järjestelmä yhtenäistetään ISO 9001 -standardin ja ympäristöjärjestelmästandardin ISO 14001 mukaiseksi vuonna 2024. Työterveyden ja -turvallisuuden ISO 45001 -standardin yhdenmukainen toiminta saavutetaan vuonna 2025. Lisäksi Patrian toiminnassa noudatetaan alaan liittyviä viranomais säädöksiä sekä Naton edellyttämiä AQAP- ja Stanag-standardeja.

Patrialla on käytössä auditointiohjelma. Auditointeja suorittavat asiakkaat, viranomaiset, organisaation sisäinen auditointitiimi sekä ulkoinen sertifiointipartneri. Sertifikaatit helpottavat Patrian ja asiakkaiden elämää, mutta laatu-toiminnan ytimessä on Patrian halu täyttää asiakkaiden, henkilöstön ja omistajiensa odotukset.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
• Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Hankinnan toimintatapojen harmonisointi hyvässä vauhdissa

Patrian uusi toimintamalli ulottuu myös hankintaketjuihin. Operations-toiminnon yksiköiden ja konsernitoimintojen hankintojen toimintatapojen yhtenäistäminen on aloitettu prosesseja ja ohjeistuksia uudistamalla.

Toimintatapoihin hankinnoissa ovat katsauskaudella vaikuttaneet myös koronapandemia, maailmanlaajuinen komponenttipula ja Venäjän helmikuussa 2022 aloittama hyökkäys Ukrainaan.

Patrian Operations-toiminnon yksiköt Airframe & Structure Operations, Engine, Component & Training Operations, Land Operations ja Systems & Integrations Operations sekä konsernitoiminnot vastaavat hankinnoista itsenäisesti. Uuden toimintamallin mukaista yhtenäistämistä on aloitettu yhdistämällä hankintaorganisaatioita, tunnistamalla parhaita toimintatapoja ja harmonisoimalla prosesseja ja ohjeistuksia. Katsauskaudella toimintaympäristöön vaikuttivat merkittävästi koronapandemia, maailmanlaajuinen komponenttipula ja sota Ukrainassa.

Vastuullinen toiminta näkyy hankintaketjuissa

Vastuullisuus toteutuu Patrian hankintaketjuissa sosiaalisten, eettisten ja ympäristöä koskevien ohjeiden ja näkökohtien huomioimisella tarjouspyynnöissä ja kilpailutuksissa. Hankintaketjuiltaan Patria edellyttää paitsi toimittajan kansallisen lainsäädännön noudattamista, myös sitoutumista noudattaa Patrian eettistä ohjeistusta, joka kattaa mm. ihmisoikeudet, ympäristön, terveyden ja turvallisuuden.

Vuonna 2022 Land-yksikön hankintavolyymit kasvoivat moninkertaisiksi ja toiminta laajentui mm. Latviaan ja Slovakiaan. Airframe & Structure Operationsissa ja Engine, Component & Training Operationsissa koronapandemian vaikutukset ja Ukrainan sota aiheuttivat toimitusvaikeuksia. Sodan alettua Patrian hankintaketjujen sanktiotarkastelua tehostettiin ja maariskien tunnistamiseen panostettiin. Tässä yhteydessä aktiiviset ja uudet toimittajat tarkastettiin sanktioiden ja maineriskien osalta. Hankintojen suunnittelussa Patria korostaa huoltovarmuutta.

Yhteensä Patrian Suomen toiminnoissa oli aktiivisia toimittajia n. 3 500. Hankintoihin käytettiin 210 miljoonaa euroa. Operations-toiminnon spend-arvolla mitattuna suurin hankintojen alaluokka oli standardikomponentit ja konsernitoimintojen hankintamenoista merkittävin kategoria oli vakuutukset.

Patrian hankintaketjujen toimittajat ovat valtaosin eurooppalaisia, Land Operationsin toimittajista jopa 93 %. Suomalaisen toimittajien osuus Land Operationsin hankinnoista on 66 %, Airframe & Structure Operationsin 43 % ja Systems & Integrations Operationsin 60 %. Konsernitoimintojen toimittajasta 90 % on suomalaisia.

Operationsin yksiköt luokittelevat toimittajistaan strategiseksi 10–20 %. Luokittelu perustuu pisteytykseen, jonka perusteella yhtiö määrittelee toimittajahallintaperiaatteet.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
• Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Konsernitoimintojen toimittajien luokittelu alkaa vuoden 2023 alkupuolella. Tyypillisesti Patria ostaa strategisilta toimittajilta kokonaisia järjestelmiä, raaka-aineita, komponentteja, laitteita, ohjelmistoja, asiantuntijapalveluita ja valmistusalihankintaa.

Ympäristötietoisuus lisääntynyt toimittajien keskuudessa

Patriassa on arvioitu uusista toimittajista ympäristö- ja sosiaalisten kriteerien mukaisesti noin 50 toimittajaa. Toimittajien keskuudessa ympäristötietoisuus on levinnyt laajalle ja monet niistä mm. seuraavat hiilijalanjälkeään. Valtaosa Patrian toimittajista on kehittyneissä maissa, joissa työelämän perusoikeudet ja ihmisoikeudet ovat viranomaisvalvonnan piirissä.

Hankintaketjun ympäristövaikutuksista on tunnistettu pintakäsittelyn aiheuttamat kielteiset vaikutukset ja niitä pyritään vähentämään arvioimalla alihankkijoiden ympäristöriskejä. Lisäksi on tunnistettu valmistavan alihankintateollisuuden ja logistiikan aiheuttama hiilijalanjälki. Patriassa tehdään toimittaja-arviointeja ympäristö- ja sosiaaliset kriteerit huomioiden Patrian hyväksyntävastuulla oleville suorille toimittajille.



//
Patriassa tehdään toimittaja-arviointeja ympäristö- ja sosiaaliset kriteerit huomioiden Patrian hyväksyntä-vastuulla oleville suorille toimittajille.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
• Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Vastuullista vientiä ja aktiivista osallistumista kansainvälisillä markkinoilla

Menestyksekkään ja vastuullisen toiminnan varmistamiseksi Patrian on noudatettava kaikkia sen liiketoimintaan sovellettavia vientivalvontalakeja ja -säädöksiä.

Patria on sitoutunut noudattamaan kaupan valvontaa ja pakotteita koskevia lakeja ja määräyksiä. Lisäksi Patria pyrkii jatkuvasti parantamaan sisäisiä prosessejaan ja käytäntöjään Compliance-järjestelmänsä mukaisesti. Patrian ylin johto on tärkeässä ja ratkaisevassa asemassa maariskien tunnistamisessa ja red flag -analyysissä huomioiden muun muassa yrityksen arvot, ihmisoikeudet ja pakotteiden kiertämisen riskit.

Kansainvälisen kaupan ja pakotteiden vaatimustenmukaisuuden arviointi ja maariskianalyysi suoritetaan seuraavien periaatteiden mukaisesti:

- Trade Compliance Manual (Kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuusohje)
- Trade Compliance and Sanctions Policy (Kansainvälisen kaupan ja pakotteiden vaatimustenmukaisuusperiaatteet)
- Sanctions Screening at Patria (Pakotetarkastukset Patriassa)
- Patria Country Risk Matrix (Patrian maariskimatriisi)

Patria päätti vuonna 2022 hankkia uuden, entistä kehittyneemmän työkalun vastaamaan pakotetarkastusten ja perusteellisten due diligence -selvitysten alati kasvavaan tarpeeseen, ja työkalun käytöstä päätettiin tehdä pakollista koko Patria-konsernissa.

Patria pyrkii varmistamaan, että sillä on tarvittava aihealueeseen liittyvä osaaminen. Tätä varten Patria tekee

aktiivista yhteistyötä muiden alan toimijoiden kanssa alan parhaiden käytäntöjen tunnistamisessa, jakamisessa ja soveltamisessa.

Tästä syystä Patria otti johtavan roolin Suomen pakote- ja vientivalvontayhdistyksen (SPVY) perustamisessa ja on mukana sen hallituksessa. SPVY:n tavoitteena on vahvistaa Suomen talouden ja kansallisen turvallisuuden kestävyttä perustamalla yhteisön, jossa voidaan jakaa kansainvälisen kaupan vaatimustenmukaisuutta koskevia riski-, uhka- ja oikeusperustaisia lähestymistapoja, sekä toimimalla välineenä, joka auttaa luomaan Suomeen vientivalvonnan ja pakotteiden noudattamisen vahvan ja kestävä ekosysteemin. SPVY:een ovat tervetulleita liittymään ja sen toiminnasta hyötymään kaikki suomalaiset yhteisöt, joiden toimintaa pakotteet ja vientivalvontavaatimukset koskevat.

Patria ja Kongsberg jatkavat yhteistyötä Trade Compliance -projektissa, joka alkoi vuonna 2019 ja josta tunnustuksena saatiin World Export Control Review Award -palkinto vuonna 2021. Vuonna 2022 hanke oli näkyvästi esillä seminaarien ja julkaisujen muodossa.

Lisäksi Patria osallistuu aktiivisesti alan asiantuntija-ryhmiin ja toimii puheenjohtajan ominaisuudessa ASD:n Export Control Committee -vientivalvontakomiteassa, joka käy säännöllistä vuoropuhelua Eurooppa-neuvoston tavanomaisten aseiden vientiä käsittelevän COARM-työryhmän ja Euroopan komission kanssa.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
• Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Pitkäjänteistä ja vastuullista taloustoimintaa

Patria kasvattaa ja kehittää liiketoimintaansa pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Taloudellisessa raportoinnissaan Patria noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin sääntöjä.

Patria noudattaa kaikkia sovellettavia kirjanpidon ja taloudellisen raportoinnin sääntöjä. Patrian taloudellinen raportointi perustuu IFRS-standardeihin. Patria ei missään olosuhteissa vääristele tai väärennä taloudellisia tai muita asiakirjoja eikä tarjoa harhaanjohtavaa tietoa.

Patria edistää omalta osaltaan toimivaa kilpailua niillä markkinoilla, joilla se toimii ja noudattaa kaikkea sovellettavaa kilpailu- ja kartellien vastaista lainsäädäntöä. Patria ei tee eikä hyväksy kilpailijoiden välisiä sopimuksia tai muita järjestelyjä, jotka voivat rajoittaa kilpailua. Patria ei myöskään käytä hyväkseen mahdollista määräävää markkina-asemaa ja se hankkii sulautumisten tai yrityskauppojen toteuttamisille tarpeelliset luvat.

Verojalanjälkiselvitys

Patrian periaatteena on maksaa kussakin maassa sille kuuluvat välilliset ja välittömät verot paikallisten lakien ja säännösten mukaisesti. Patrialla ei ole toimivia yhtiöitä alhaisen verotuksen maissa. Patrian verostrategiana on tukea liiketoimintaratkaisuja ja varmistaa niiden asianmukainen toteuttaminen myös verotuksen näkökulmasta. Lähtökohtana on paikallisen lainsäädännön noudattaminen sekä ilmoitusvelvoitteiden hoitaminen.

Taulukossa on eritelty merkittävimmät maat, joihin konserni Suomen lisäksi maksaa veroja ja veronluonteisia maksuja. Lisäksi konserniyhtiöt ovat maksaneet veroja tilikauden aikana seuraaviin maihin: Alankomaat, Espanja, Japani, Norja, Puola ja Viro.

2022	Suomi	Ruotsi	Belgia	Latvia	Muut maat	Yhteensä
Liikevaihto, M€	526,0	22,4	65,2	1,1	12,3	627,1
Tulos ennen veroja, M€	35,7	0,8	6,1	-0,2	7,2	49,7
Henkilöstömäärä, tilikauden lopussa	3 045	77	117	10	63	3 312
Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€ (yhtiön suoraan maksamat verot ja veronluonteiset maksut)						
Tuloverot (EVL-vero)	5,4		1,6	0,0	-0,1	7,0
Työnantajamaksut (työnantajan eläke- ja sosiaaliturvamaksut ym)	2,4	1,3	2,8	0,1	0,1	6,8
Kiinteistöverot	0,3	0,0	0,2		0,0	0,5
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€ (verot, jotka yhtiö maksaa osana palvelun / tuotteen hintaa ja jotka jäävät yhtiön kuluksi)						
Muut verot	0,0					0,0
Tilikaudelta tilittävät verot, M€ (verot, jotka yhtiö perii asiakkailtaan tai työntekijöiltään ja tilittää verottajalle)						
Palkkaverot (ennakonpidätykset, työntekijän sosiaaliturvamaksut ym)	41,1	1,4		0,1	0,9	43,6
Lähdevero	0,0		2,0		0,2	2,2
Arvonlisäverot, myynnit	121,9	6,4	0,1	23,9	2,5	154,8
Arvonlisäverot, hankinnat	-84,3	-4,0	-0,9	-4,9	-1,0	-94,9

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olennaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

• Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Turvallinen työympäristö



Uusi strategia, uusi toimintamalli

Vuoden 2022 alkaessa Patriassa astui voimaan huolellisesti yhdessä henkilöstön kanssa valmisteltu strategiauudistus. Uuden strategian, organisaation ja toimintamallin käyttöönoton rinnalla yhtiössä aloitettiin myös yhtenäisen organisaatiokulttuurin kehittäminen vaikuttamaan jokapäiväiseen käyttäytymiseen ja toimintaan.

Patriassa työskentelee noin 3300 ammattilaista sekä Suomessa että ulkomaan yksiköissä. Henkilöstöstä noin 90 % työskentelee Suomessa. Lisäksi Patriassa vuonna 2022 työskenteli 170 yhtiön ulkopuolisen työnantajan palveluksessa olevaa henkilöä. Työsuhteista 95,5 % oli vakituisia. Osa-aikaisessa työsuhteessa oli 5,4 %. Tarkempia tietoja henkilöstöstä: [Henkilöstöluvut 2022](#)

Henkilöstötyön kehittäminen jatkuu

Patrian vastuullista henkilöstöjohtamista ohjaa yhtiön arvoihin tukeutuva henkilöstöpolitiikka (People Policy), joka julkaistiin vuonna 2019. Sen kattavana periaatteena on lakien, säännösten, eettisten periaatteiden ja parhaiksi tunnistettujen toimintatapojen noudattaminen kaikissa konsernin yhtiöissä yli maarajojen.

Henkilöstöpolitiikka rakentuu viidestä perusperiaatteesta: tasa-arvo ja syrjimättömyys, vastuullinen ja arvopohjainen johtaminen, jatkuva oppiminen, yhdessä menestyminen sekä turvallinen työympäristö. Henkilöstöpolitiikan vuosittaisesta

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

• Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

” Muutoksen johtamisessa esihenkilöiden merkitys on suuri.

arvioinnista ja päivittämisestä vastaa henkilöstöjohtaja ja sen hyväksyy yhtiön toimitusjohtaja.

Uuden toimintamallin yhteydessä myös henkilöstötoiminto muuttui. Patrian päivittäinen henkilöstötuki on keskitetty konsernin PeopleServices-palveluun, joka toteuttaa yhteisiä parhaita käytäntöjä kaikissa Patrian toiminnoissa. Henkilöstötyön kehittämisestä vastaa People and Growth -asiantuntijat sekä toimintoja tukevat HR Business Partnerit. Konserniviestintä on osa HR-toimintoa.

Strategia uudistus on Patrian historian merkittävin. Vuoden 2022 alussa uusi toimintamalli otettiin käyttöön Patrian toiminnoissa, Millogin toimintaan sillä ei ollut vaikutusta. Uudistuksen toimeenpanon onnistumista seurattiin



strategiakyselyillä sekä kvartaaleittain toteutetulla pulssikyselyllä. Kyselyiden perusteella tarve strategiauudistuksen toteuttamiseen sai laajan tuen ja hyväksynnän henkilöstön keskuudessa. Sisäisen viestinnän tarve korostui muutoksen keskellä.

Muutoksen johtamisessa esihenkilöiden merkitys on suuri. Esihenkilötehtävissä työskentelevät patrialaiset kokoontuivat lokakuussa tilaisuuteen, jossa pureuduttiin yhtiön tavoitteisiin, toimintatapoihin ja kulttuuriin. Tapahtumaan osallistui paikan päällä n. 80 % Patrian esihenkilöistä.

Kulttuurikompassi ohjaamaan toimintaa arjessa

Patrian uuden strategian ja toimintamallin toteutuksen yhteydessä todettiin tarve tarkastella myös konsernin toimintakulttuuria; miten toimimme yhteisellä tavalla. toiPatrian organisaatiokulttuurin kiintopisteet on kuvattu loppuvuodesta esitellyssä kulttuurikompassissa: Asiakas-keskeinen Patria toimii arjessa vaikuttavasti (Impactful), dynaamisesti (Dynamic), kunnianhimoisesti (Ambitious) ja yhdessä (Together). Yhtiön johdon edustajat vierailivat marras-joulukuussa lähes jokaisessa yhtiön toimipisteessä eri maissa keskustelemassa strategiasta ja kulttuurista paikallisen henkilöstön kanssa.

ASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
• Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Yhtenäiset toimintatavat tukevat työhyvinvoinnin kehittämistä

Patria haluaa tarjota turvallisen ja innostavan työympäristön koko henkilöstölleen. Vuonna 2022 työhyvinvoinnin ja työkyvyn tavoitteissa korostuivat uuden strategian ja muuttuneiden toimenkuvien aiheuttamat vaatimukset ja kehitysmahdollisuudet.

Konsernin toimintojen uudelleen organisoimisen yhteydessä uudistettiin myös työsuojelun ja työhyvinvoinnin toimintamalleja. Työ toteutetaan paikallisesti eri toiminnoissa ja maissa. Työsuojelu ja työturvallisuuden kehittäminen keskitettiin liiketoiminnoista konsernitason tiimiin ja työhyvinvointiin kuuluvat asiat konsernitason henkilöstötoimintoihin. Toimintojen keskittäminen parantaa tiedonkulkua ja hyvien käytäntöjen jakamista. Yhdenmukaisilla toimintatavoilla helpotetaan muun muassa esihenkilöiden työtä ja tehostetaan toimintoja.

Patrian tavoitteena on, ettei työstä aiheudu yhtään tapaturmaa tai ammattitautia, ja epäasialliseen käytökseen on nollatoleranssi.

Työtapaturmia kirjattiin vuonna 2022 Patrian toiminnoissa Suomessa 36, joka on edellisvuotta vähemmän.

Tapaturmista aiheutuneiden poissaolopäivien määrä kuitenkin kasvoi. Koko konsernin tapaturmataajuusluku, joka kuvaa tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhdetta, oli 2,8 vuonna 2022 (2,0 vuonna 2021).

Työturvallisuuden parantamisessa keskeistä on henkilöstön tekemät turvallisuushavainnot. Havaintojen ilmoittamisessa siirryttiin useista eri järjestelmistä yhteen, mikä helpottaa havaintojen seurantaa ja käsittelyä. Työturvallisuushavaintoja pyritään kasvattamaan Patrian toiminnoissa Suomessa 334:stä 1 700:een vuoden 2023 aikana. Henkilöstöä kannustetaan turvallisuushavaintojen ja korjaavien toimenpiteiden tekemiseen muun muassa yhteisillä turvallisuuskävelyillä, joiden määrää on lisätty ja joihin myös yksiköiden johtoa kannustetaan osallistumaan. Millogissa on saavutettu hyviä tuloksia pitkäjänteisen työn johdosta ja vuonna 2022 työturvallisuushavaintoja tehtiin 4 447.

Työtapaturmien ehkäisemiseksi aloitettiin myös riskienarvioinnin ja -hallinnan prosessien yhdenmukaistaminen STM:n ohjeistusten perusteella.

Henkinen kuormitus haaste työhyvinvoinnille

Organisaatiomuutoksen vaikutuksia henkilöstön työhyvinvointiin seurattiin vuosineljänneksittäin tehdyillä pulssikyselyillä, joiden tuloksia hyödynnettiin mm. esihenkilöiden valmennuksissa.

Sisäisten muutosten rinnalla yleistä henkistä kuormitusta lisäsivät puolustus- ja turvallisuusala läheltä koskettava sota Ukrainassa ja koronapandemian jatkuminen. Tämä näkyi mielenterveyteen liittyvien sairauspoissaolojen lisääntymisenä erityisesti vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Varhaisen tuen mallilla, työterveyshuollon tuella ja mielen hyvinvointipalveluja lisäämällä ja niistä aktiivisesti tiedottamalla mielenterveyspoissaolojen lisääntyminen saatiin kesän jälkeen katkaistua. Konsernissa on määritelty tukikäytännöt työsuhteen ongelmatilanteiden ratkaisemiseen ja työhön paluuseen.

Henkiseen kuormitukseen liittyvien syiden rinnalla sairauspoissaoloissa korostuivat vuonna 2022 korona ja hengitystieinfektiot, joiden määrä kasvoi voimakkaasti vuoden lopun flunssa-aaltojen myötä. Ne aiheuttivat ensimmäistä kertaa enemmän sairauspoissaolopäiviä kuin tilastoa aiemmin hallinneet tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Sairauspoissaolojen keskiarvo Patrian Suomen toiminnoissa vuonna 2022 oli 3,7 prosenttia, kun se edellisvuonna oli 3,1 prosenttia. Konsernin keskiarvo oli 3,2 (3,3) prosenttia.

Digitaalisten etä vastaanottopalveluiden käytön lisääntyminen on yksi Patrian työterveyden mittareista. Vuonna 2022 puhelimitse tai digivastaanotolla hoidettiin 40 (53) prosenttia vastaanottokäynneistä.

Osana työkyvyn ylläpitoa vuonna 2022 järjestettiin ergokävelyitä, terveystoreja ja taukoliikuntamahdollisuuksia. Suomessa henkilöstöllä on käytössään henkilöstöetuna myös työnantajan tukemat kulttuuri- ja liikuntaedut.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
• Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Esihenkilöt muutoksen toteuttajina

Patrian työnantajalupaus on Työpaikka, jossa sinä ratkaiset. Lupaus korostaa jokaisen mahdollisuutta ja velvollisuutta vaikuttaa omaan työhönsä ja yhteiseen onnistumiseen.

Osaamisen kehittämisessä korostui vuonna 2022 edellisen vuoden organisaatiouudistus ja siihen liittyvät toimenkuvien ja toimintamallien muutokset.

Organisaatiomuutos muutti vuoden 2022 alussa merkittävästi noin 300 patrialaisen toimenkuvaa ja näkyi lähes kaikkien esihenkilöiden tehtävissä. Keskeistä toimintakulttuurissa on esihenkilöiden tuki tiimiensä onnistumiselle unohtamatta tiimiläisten omaa vastuuta osallistumisesta ja kehittymisestä.

Alkuvuonna keskityttiin erityisesti esihenkilöiden muutosvalmiuksien tukemiseen. Tuki sisälsi muun muassa kuukausittaiset eri teemoihin keskittyvät koulutukset jatkona Boosting my Team -esihenkilövalmennukselle, johon kaikki Patrian esihenkilöt osallistuivat. Lisäksi esihenkilöitä valmennettiin kertomaan strategiasta omissa tiimeissään.

Samaan aikaan koko henkilöstölle tarjottiin verkkokoulutusta uusista toimintamalleista. Keskeistä toimintamallien uudistamisessa on entistä tiiviimmät kytkökset eri toimintojen ja tehtävien välillä sekä koko organisaation kattavien prosessien harmonisointi.

Myös perehdytyskäytännöt ja -materiaalit uusittiin vastaamaan uuden organisaation tarpeita.

Kesän jälkeen kaikki esihenkilöt osallistuivat esihenkilön rooliin keskittyvään puolen päivän valmennukseen, jonka lisäksi järjestettiin koulutusta mm. työsuhdejuridiikasta ja vuorovaikutustaidoista. Valmennuksen taustalla oli paitsi uusien esihenkilöiden suuri määrä myös tarve yhdenmukaistaa esihenkilötyöhön liittyviä odotuksia ja käytäntöjä. Osa muutoksen aikana eteen tulevista tilanteista saattavat olla uusia kokeneellekin esihenkilölle. Muita vuoden aikana pidettyjä valmennuksia olivat esiintymistaidon valmennus, asiakaspalveluvalmennukset sekä LEAP-valmennukseen osallistuneille järjestetty alumnitapaaminen.

Epävarmuus väheni vuoden aikana

Työn tuloksellisuuden ja mielekkyyden kannalta on tärkeää, että jokainen - niin työntekijä kuin esihenkilökin - tietää mitä häneltä odotetaan.

Neljännesvuosittain henkilöstölle tehdyillä pulssikyselyillä seurattiin erityisesti työn imuun ja työn merkityksellisyyteen liittyviä tekijöitä. Vuoden ensimmäisellä neljänneksellä tehty kysely osoitti, että oman työn odotuksiin liittyvässä ymmärryksessä oli muutosten jälkeen odotetusti melko

paljon vaihtelua yksiköiden välillä. Vuoden kuluessa erot kuitenkin tasaantuivat. Muutoksen aiheuttamien epävarmuuden ja kuormituksen tunteiden käsittelyssä hyödynnettiin onnistuneesti muun muassa työterveyspalvelujen asiantuntemusta.

Strategiakyselyllä puolestaan selvitettiin uusien toimintamallien ja oman mahdollisesti muuttuneen toimenkuvan sisäistämistä. Kyselyn perusteella patrialaiset ovat sisäistäneet oman roolinsa hyvin myös uudessa organisaatiossa.

Kasvustrategia edellyttää monipuolista osaamista

Patrian kunnianhimoinen kasvustrategia edellyttää osaamista entistä vaativampien asiakashankkeiden toteuttamiseksi sekä operatiivisen tuottavuuden ja resurssien optimaalisen käytön parantamista ja laadunhallinnan varmistamista. Syksyllä kartoitettiin, millaisia muita uusia osaamistarpeita muutos on synnyttänyt ja suunniteltiin sen perusteella koulutuksia vuodelle 2023.

Osana vuonna 2022 aloitettua Operational Excellence -kehittämisohjelmaa esihenkilöt perehtyvät muun muassa LEAN-periaatteiden hyödyntämiseen oman toiminnan kehittämisessä sekä suorituksen johtamiseen.

Patria ja Tampereen ammattikorkeakoulu TAMK sopivat yhteistyöstä, joka antaa kone- ja tietotekniikan opiskelijoille mahdollisuuden uudenlaiseen oppimiseen yrityksen sisällä. Tämä Patrian Polku tarkoittaa opiskelijoille mahdollisuutta saada ohjausta opintoihin, joissa korostuu Patriassa tarvittava osaaminen. Kokonaisuuteen kuuluvat 10 opintopisteen laajuiset koulutukset Patriassa, mahdollisuus sisällyttää opintoihin 20 opintopisteen verran työelämäopintoja ja suorittaa harjoittelujaksot Patriassa.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
• Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Yhdessä onnistumisesta palkitaan

Patrian toimintatavassa keskeistä on yhdessä onnistuminen, ja se on yksi palkitsemisen perusteista. Tulospalkkiomallissa noin 90 prosenttia tulospalkkioon sidotuista tavoitteista on tiimin ja liiketoiminnan yhteisiä tavoitteita. Lisäksi pienellä osalla patrialaisista on henkilökohtaiseen suoriutumiseen perustuvia tulostavoitteita.

Tulospalkkiomallissa korostuu toiminnan kannattavuus. Vuoden 2021 maksettavaksi tulleet palkkiot osoittivat edellisenä vuonna uudistetun mallin toimivan pääosin, mutta vaati vuonna 2022 järjestelmän hiomista entistä tarkoituksenmukaisemmaksi. Suurimmalla osalla henkilöstöstä tulospalkkio voi olla korkeintaan 15 prosenttia vuosiansioista. Vuodelta 2021 tulospalkkioita maksettiin vuonna 2022 keskimäärin 7,5 prosenttia vuosiansiosta.

Tulospalkkiomalli kattaa kaikki vakituksessa ja määräaikaissa työsuhteessa olevat patrialaiset Suomessa ja suurimman osan ulkomailla toimivasta henkilöstöstä sekä Millog Oy:n henkilöstön.

Patriassa on ollut käytössä vuodesta 2015 lähtien henkilöstörahostolain alainen palkkiorahasto, johon henkilöstö voi sijoittaa tulospalkkioitaan.

On tärkeää, että jokainen ymmärtää oman työnsä merkityksen

Yhdessä onnistumisen rinnalla palkitsemisella ja suoriutumisen johtamisella pyritään vahvistamaan jokaisen patrialaisen roolia oman suorituksensa johtamisessa. Tavoitteita asetettaessa on tärkeää, että jokainen oivaltaa miten hän voi osaltaan vaikuttaa yhteisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteiden läpikäyminen on osa esihenkilön kanssa käytävää kehityskeskustelua.

Vuoden 2022 lopussa Patrian Suomen yksiköille tehtiin palkitsemiskysely, jossa selvitettiin sitä, millaisia

henkilöstöetuja ja huomionosoituksia henkilöstö arvostaa. Tulosten perusteella on yhdenmukaistettu muun muassa lounas- ja virike-etuudet. Muita henkilöstöetuja sekä palvelusvuosista palkitsemista koskeva työ jatkuu vuonna 2023.

Työntekijöiden ja toimihenkilöiden palkka määräytyy Patrian Suomen toiminnoissa Teknologiateollisuuden työehtosopimusten palkkausjärjestelmien pohjalta. Ylempien toimihenkilöiden tehtävien vaativuusarviointiin käytetään IPE-järjestelmää (International Position Evaluation) ja palkasta sovitaan kahdenkeskisin sopimuksin.

Patria on sitoutunut kunnioittamaan työehtosopimuksia ja tukemaan työntekijöidensä osallistumista työtään ja työympäristöään koskevaan suunnitteluun ja päätöksentekoon. Paikallinen sopiminen on Patriassa vakiintunut käytäntö.

Patrian ulkomailla sijaitsevista toimipaikoista noudatetaan paikallista työlainsäädäntöä ja työmarkkinakäytäntöjä.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
• Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Tasavertaisuuden toteutumista seurataan henkilöstökyselyin

Patrian tavoitteena on luottamuksellinen ja kunnioittava työympäristö, jossa monimuotoisuutta ja tasa-arvoa tuetaan ja arvostetaan.

Tasavertaisuussuunnitelman päivittämiseksi Patrian Suomen toiminnoissa tehtiin keväällä 2022 tasavertaisuuskysely. Kyselyllä pyrittiin löytämään merkityksellisimmät tasavertaisuutta tukevat ja eriarvoisuutta aiheuttavat seikat ja keinot toiminnan kehittämiseksi. Patriassa ei hyväksytä minkäänlaista häirintää, syrjintää tai muuta epäasiallista käyttäytymistä.

Keskeisiksi kehityskohteiksi nousivat syrjintään, seksuaaliseen häirintään ja epäasialliseen kielenkäyttöön liittyvät tekijät sekä työkuorman epätasainen jakautuminen. Lisäksi palkkakartoituksen perusteella on selvitetty sukupuolen vaikutusta ylempien toimihenkilöiden palkkaeroihin.

Sekä syrjintä että seksuaalinen häirintä liittyvät selvityksen mukaan kiinteästi epäasialliseen kielenkäyttöön. Kyselyn jälkeen esihenkilöiden kanssa on keskusteltu muun muassa epäasiallisen kielenkäytön tunnistamisesta ja siihen puuttumisesta. Henkilöstöä on edelleen kannustettu ilmoittamaan kaikenlaisesta epäasiallisesta käyttäytymisestä.

Ilmoituksen voi tehdä myös nimettömänä. Epäasiallisen käyttäytymisen kitkemiseksi on myös tekeillä kampanja vuodelle 2023.

Työkuorman koetaan jakautuvan epätasaisesti erityisesti projekteissa. Yhdeksi työkuormaa tasaavaksi tekijäksi tunnistettiin projektien esihenkilöiden keskinäisen viestinnän lisääminen. Osana suorituskyvyn johtamista on järjestetty valmennusta korjaavan palautteen antamiseen. Nämä asiat sisältyvät myös laajempaan vuonna 2022 aloitettuun Operational Excellence -kehityshankkeeseen.

Jo aiemmin tasa-arvon ja monimuotoisuuden kehityskohteeksi on tunnistettu naisten suhteellisen vähäinen osuus henkilöstöstä. Puolustuksen, turvallisuuden ja ilmailun toimialaa tehdään tunnetuksi oppilaitoksissa, jotta myös naiset hakisivat Patrian palvelukseen. Naisten osuus Patrian henkilöstöstä nousi edellisvuosien 16 prosentista 17 prosenttiin vuonna 2022.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

• Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Ilmasto ja ympäristö



Ympäristötoimien keskiössä päästövähennykset

Patria-konsernin ympäristövastuuta ohjaavat konsernin ympäristöpolitiikka, ympäristölainsäädäntö ja ne kansainväliset periaatteet ja ympäristövastuuta koskevat asiakasvaatimukset, joihin yritys on sitoutunut. Koskien ilmastomuutoksen vastaista työtä, Patria sitoutui Science Based Targets (SBTi) -aloitteeseen vuonna 2022.

Patria-konsernissa on sitouduttu konkreettisiin kestävästä kehitystä edistäviin toimenpiteisiin. Tavoitteena on tehostaa energian- ja vedenkulutusta ja vaikuttaa positiivisesti jätteiden kierrätykseen ja vastuulliseen hävittämiseen. Vuoden 2022 aikana Patria asetti tavoitteita muun muassa jätteiden kierrätysasteen nostamiseksi ja loppusijoitettavan jätteen vähentämiseksi. Tavoitteet ovat linjassa EU:n jätedirektiivin kanssa, mutta niihin halutaan päästä nopeammin kuin lainsäädäntö velvoittaa.

Suomen hiilineutraaliustavoitteen ja kansainvälisten ilmastositoumusten mukaisesti päästövähennyksiin pääsemiseksi Patria suunnitteli myös siirtyvänsä uusiutuvien polttoaineiden käyttöön siltä osin kuin se on mahdollista sekä uusiutuvien energianlähteiden käyttöön lähivuosina. Konserni on tehnyt pitkäjänteistä työtä energiankäytön vähentämiseksi ja tehostamiseksi ja jatkaa sitä aktiivisesti myös tulevaisuudessa.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

• Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Patria-konsernissa on sitouduttu konkreettisiin kestävästä kehitystä edistäviin toimenpiteisiin. Tavoitteena on tehostaa energian- ja vedenkulutusta ja vaikuttaa positiivisesti jätteiden kierrätykseen ja vastuulliseen hävittämiseen. Vuoden 2022 aikana Patria asetti tavoitteita muun muassa jätteiden kierrätysasteen nostamiseksi ja loppusijoitettavan jätteen vähentämiseksi. Tavoitteet ovat linjassa EU:n jäte-direktiivin kanssa, mutta niihin halutaan päästä nopeammin kuin lainsäädäntö velvoittaa.

Suomen hiilineutraaliustavoitteen ja kansainvälisten ilmasopimusten mukaisiin päästövähennyksiin pääsemiseksi Patria suunnitteli myös siirtyvänsä biopolttoaineiden käyttöön siltä osin kuin se on mahdollista sekä uusiutuvien energianlähteiden käyttöön lähivuosina. Konserni on tehnyt pitkäjänteistä työtä energiankäytön vähentämiseksi ja tehostamiseksi ja jatkaa sitä aktiivisesti myös tulevaisuudessa.

Ympäristötyöryhmä vastaa Patria-konsernin ympäristö-vastuun kehittämisestä. Työryhmän vastuulla on yhteistyön edistäminen, tiedon ja kokemusten jakaminen eri toimintojen välillä sekä Patria-konsernin ympäristövastuun suunnittelu ja raportointi.

Patria-konserni raportoi yhdeksän toimipaikan ympäristöindikaattoreita Suomessa (Tampere, Espoo, Helsinki, Hämeenlinna, Halli, Linnavuori, Pirkkala, Tikkakoski ja Utti). Patrian toiminta jaettiin vuoden 2022 uusiin toimintoihin. Ympäristöindikaattoreita seurataan seuraavien yksiköiden osalta: Land; Airframe & Structure (AFS); Engine, Components & Training (ECT); S&I ja Group.

Suomen ja Córdobaan toimipaikkojen lisäksi Patria-konsernin raportointiin otettiin vuonna 2020 mukaan Belgian, Ruotsin ja Viron silloiset International Support

Partnerships (ISP) -liiketoiminnan yksiköt. Vuodesta 2022 eteenpäin yksiköt ovat ECT Belgia, AFS Ruotsi ja Land Viro. Patrian Hollannin toiminnot raportoidaan vuodesta 2023 alkaen. Raportissa esitetään myös ympäristötietoja Patrian pääomisteisesta Millog-tytäryhtiöstä, joka toimii kymmenissä eri toimipaikoissa eri puolilla Suomea.

Ympäristöindikaattorien lisäksi Patria on myös laskenut hiilijalanjälkensä vuodelle 2022. Vuoden 2022 aikana Patria-konserni on määritellyt tavoitteita hiilijalanjälkensä pienentämiseksi ja suunnitellut toimenpiteitä näiden tavoitteiden saavuttamiseksi osana SBTi -aloitteeseen sitoutumista. Konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjään Pariisin ilmasopimuksen vaatiman 1,5 asteen lämpenemistavoitteen alle. Osana ilmastotoimiaan Patria laski vuoden 2022 aikana myös arvoketjunsä kasvihuonekaasupäästöt (scope 3).

Patria asettaa yhteisiä ympäristötavoitteita, jotka laaditaan yhdessä eri toimintojen kanssa. Konsernin ympäristöpolitiikassa määritellyt ympäristönsuojelun periaatteet korostavat tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten tunnistamista ja hallintaa ja ottavat elinkaarinäkökulman huomioon aina mahdollisuuksien mukaan.

// Patria sitoutui Science Based Targets (SBTi) -aloitteeseen vuonna 2022.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
• Ympäristöjärjestelmät	28
Hilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40



Sertifioidut ympäristöjärjestelmät noudattavat uusinta ISO 14 001:2015 -standardia

Useimmissa Patria-konsernin tuotantolaitoksissa on sertifioidut ympäristöjärjestelmät, jotka noudattavat uusinta ISO 14 001:2015 -standardia. Ympäristöjärjestelmän avulla parannetaan ympäristövaikutusten hallintaa ja ympäristönsuojelun tasoa Patria-konsernissa. Ympäristöjärjestelmän kattavuutta Patriassa laajennetaan edelleen. Patrian Oyj:n pääomisteisella Millog-tytäryhtiöllä on sertifioidut ympäristöjärjestelmät kaikille toiminnoille jokaisessa toimipaikassaan. Millogin toiminta sertifioitiin uudelleen syksyllä 2022, ja uusi sertifikaatti on voimassa vuoteen 2025 asti.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
• Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40



Kasvihuonekaasujen laskentaperiaatteet

Patria on laskenut hiilijalanjälkensä kansainvälisesti käytetyimmän standardin, GHG-protokollan, mukaan vuodesta 2018 lähtien. Konserni on käyttänyt hiilijalanjälkensä laskentaan GHG-protokollan standardeja ja ohjeita (Greenhouse Gas Protocol, versio 2004, muutos 20131). Scope 3 -päästöjen osalta on sovellettu myös GHG-protokollaa täydentävää erillistä scope 3-päästölaskentastandardia (20112) sekä teknistä ohjetta (20133). Patria-konserni on laskenut toimintansa suoria ja ostoenergian tuotannosta syntyviä epäsuoria päästöjä (scope 1 ja 2) vuodesta 2018 lähtien, kun taas arvoketjun (scope 3) päästöt laskettiin ensimmäistä kertaa vasta vuoden 2021 aikana. Arvoketjun päästöt laskettiin vuodelta 2018, jota voidaan käyttää näin ollen myös vertailuvuotena päästöjen kehitystä seurattaessa.

GHG-protokollan mukaan yritys voi tarkastella ja raportoida toiminnastaan aiheutuvia päästöjä perustuen joko pääomaosuuteen tai toimintojen operationaaliseen tai taloudelliseen hallintaan. Organisaation rajaus vaikuttaa erityisesti siihen, mitkä päästöt lukeutuvat toiminnasta aiheutuviksi suoriksi päästöiksi (scope 1) ja mitkä epäsuoriksi päästöiksi (scope 2 ja 3). Patria on määritellyt organisaatorajat toimintojen operationaalisen hallinnan perusteella ja siksi se vastaa 100 prosentista sen kontrolloimien toimintojen tuottamista kasvihuonekaasupäästöistä. Päästölaskentaan on huomioitu Suomen, Espanjan, Ruotsin, Viron ja Belgian toimintojen lisäksi myös Millogin toiminnassa syntyvät päästöt.

Patria-konsernin ympäristöraportoinnin osana on toistaiseksi huomioitu vain scope 1 ja scope 2 -päästöt. Scope 1 koostuu suorista kasvihuonekaasupäästöistä, jotka ovat peräisin yrityksen omistamista tai kontrolloimista lähteistä, kuten yrityksen omistamista ajoneuvoista, itse tuotetusta energiasta ja mahdollisista jäähdytysainevuodoista. Scope 2 käsittää kasvihuonekaasupäästöt, jotka syntyvät yrityksen ostaman ja kuluttaman sähkön ja lämmön tuotannosta. Toistaiseksi vain päästölaskelmat vuodesta 2020 eteenpäin kattavat kaikki Patria-konsernin

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
• Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

toimipaikat ja toiminnot (Belgian, Ruotsin ja Viron yksiköt sekä Millog mukaan lukien).

Energiantuotantoon liittyvissä päästöissä on GHG-protokollan mukaisesti laskettu kaksi erillistä päästölukua: markkina- sekä sijaintiperusteinen.

Markkinaperusteisessa päästöluvussa otetaan huomioon yrityksen valitseman energiantuotantotavan vaikutus päästöihin eli laskennassa käytetään energiantuottajien ilmoittamia päästökertoimia. Sijaintiperusteinen päästöluku taas kuvaa alueellisen energiaverkon tilannetta. Sijaintiperusteiset päästöt lasketaan käyttämällä valtiokohtaista energiantuotannon keskimääräistä päästökerrointa. Sähkö- ja lämpöverkossa virtaa useilla eri tavoilla tuotettua energiaa ja vaikka yritys ostaisi vain uusiutuvaa energiaa, uusituilla energianlähteillä tuotettu energia vaatii usein energiavarmuuden ylläpitämiseksi lisäksi fossiilisilla energianlähteillä tuotettua sähköä ja lämpöä. Sijaintiperusteinen energiantuotannon päästöluku tarjoaa myös kansallisen vertailukohdan yrityksen ostaman energian ympäristöystävällisyydelle.

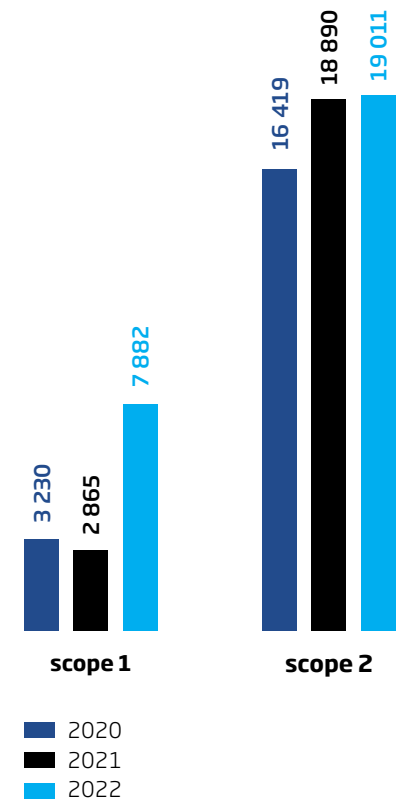
Varsinaiseen hiilijalanjälkeen on huomioitu vain Patria-konsernin markkinaperusteinen päästöluku ja sijaintiperusteinen päästöluku on ilmoitettu lisätietona. Mikäli Patria vaihtaisi esimerkiksi kaiken ostamansa markkinasähkön alkuperävarmennettuun uusiutuvaan sähköön,

niin Patrian markkinaperusteisesti lasketun sähkön päästöt vähenisivät nollaan. Sen sijaan sijaintiperusteinen päästöluku ei muutu, sillä kansallisen päästökertoimen muuttuminen edellyttää useiden yritysten siirtymistä vähäpäästöisempiin energiantuotantomuotoihin.

Patria-konsernin hiilijalanjälki kaikille toimipaikoille vuonna 2022 oli 26 893 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (t CO₂e). Edellisvuoden hiilijalanjälkeen (21 755 t CO₂e) verrattuna Patria-konserni tuotti 5 138 tonnia enemmän kasvihuonekaasupäästöjä.

Scope 1 -päästöt ovat peräisin pääosin Hallin toimipaikan omasta energiantuotannosta. Hallin voimalaitos siirtyi Patrian omistukseen vuoden 2021 lopulla. Lisäksi Scope 1 päästöjä syntyy konsernin kulkuneuvojen ja koneiden käytöstä. Myös Belgiassa tuotetaan itse aurinkopaneeleilla sähköä, mutta aurinkoenergian tuotanto katsotaan päästöttömäksi. Jäähdytysainevuotoja ei ollut vuonna 2022. Scope 1 -päästöt kattoivat noin 29 % Patrian scope 1 ja 2 päästöistä ja niiden määrä oli 7 882 t CO₂e. Suurin osa päästöistä (71 %), 19 011 t CO₂e, oli peräisin ostetusta energiasta (scope 2), etenkin lämmönkulutuksesta.

Patria-konsernin scope 1 ja scope 2 -päästöt 2020-2022



Patria-konsernin scope 1 ja scope 2 -päästöt (t CO₂e) vuosina 2020-2022. Kaikki toimipaikat on otettu huomioon.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hilijalanjälki	29
• Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Energiankulutus, vedenkäyttö ja jätteet

Patrian ympäristöraportoinnissa seurataan kolmea ympäristöindikaattoria, jotka mittaavat toiminnan ympäristövaikutuksia. Indikaattoreita ovat energiankulutus, vedenkäyttö ja jätteet. Tuloksia käsitellään sekä Patria-konsernin tasolla että erottaen Patria ja Millog toisistaan. Tuloksissa Patrialla tarkoitetaan siis kaikkia konsernin Suomen ja ulkomaiden toimintoja, mutta ei Millogia.

Energiankulutus

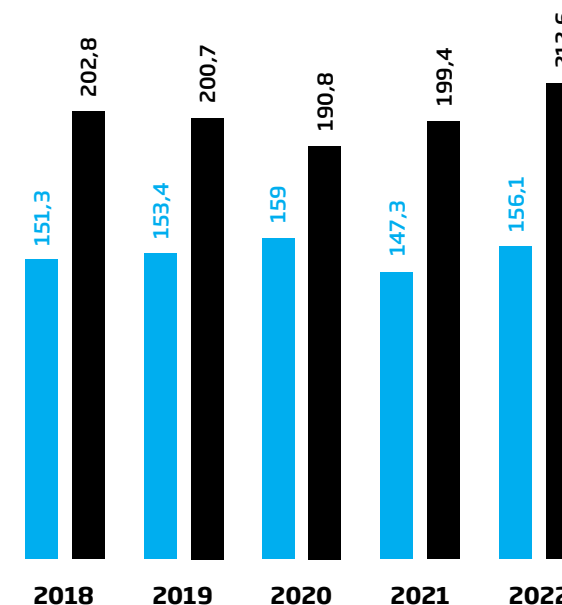
Patria-konsernin epäsuora energiankulutus koostuu sähkö- ja lämpöenergian kulutuksesta ja suora energiankulutus lentokoneiden, ajoneuvojen, kaasuturbiinien ja dieselmoottoreiden polttoaineenkulutuksesta.

Lämpö- ja sähköenergian kulutus

Sääkorjattu lämpöenergian kulutus Patrian ja Millogin hallinnoimissa kiinteistöissä kasvoi 7 % vuonna 2022 vuoteen 2021 verrattuna. Lämpöenergian kulutus Patrian omassa toiminnassa nousi 0,7 % edelliseen vuoteen verrattuna. Ominaisenergiankulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen lämmitettyjen kuutiometrien määrään, nousi samassa suhteessa 0,7 % Patrian omassa toiminnassa. Millogin ominaisenergian kulutusta ei voitu laskea, sillä Millogin rakennusten kuutiometrien määrät eivät olleet tiedossa.

Vuonna 2022 Patrian ja Millogin sähkönkulutus nousi 6 % vuoteen 2021 verrattuna. Patrian oman toiminnan sähkönkulutus laski 0,1 %. Sähköenergian ominaiskulutus, joka määrittelee energiankulutuksen suhteessa rakennuksen sähköistettyjen kuutiometrien määrään, laski myös 0,1 % Patrian omassa toiminnassa. Millogin sähköenergian ominaiskulutusta ei voitu laskea, sillä Millogin rakennusten kuutiometrien määrät eivät olleet tiedossa.

Lämpö- ja sähköenergian kulutus (TJ)



■ Sähkö (TJ)
■ Lämpö (TJ)

Patrian ja Millogin sähkön ja lämpöenergian kulutus terajouleissa 2018–2022.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
• Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Polttoaineiden kulutus

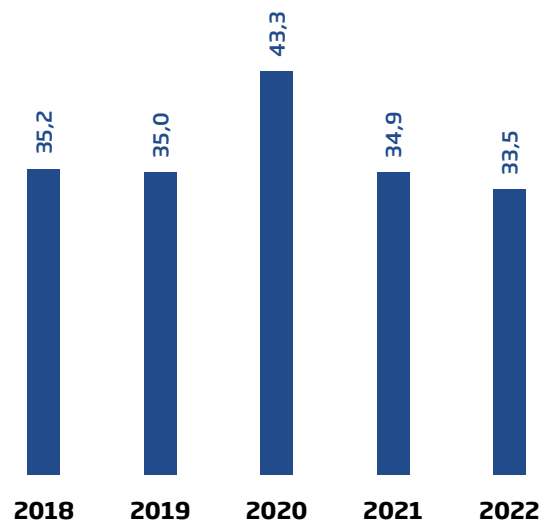
Vuonna 2022 Patrian ja Millogin polttoaineen kokonaiskulutus laski 4 % vuoteen 2021 verrattuna. Patrian kevyiden polttoöljyjen kulutus laski 12 % ja 59 %. Patrian ja Millogin moottoribensiinin kulutus nousi 15 %, dieselin kulutus, joka laski 15 %. Lentopetrolin kulutus nousi 6,5 % ja lentobensiinin kulutus 20,5 %. Polttoaine-energian kulutus terajouleissa laski 34,9 terajoulesta 33,5 terajouleeseen polttoaineen kokonaiskulutuksen laskun mukaisesti.

Land Viro käyttää lämmön tuotantoon maakaasua. Lämmitykseen käytettävä maakaasu on huomioitu osana polttoaineiden kulutusta, sillä kaasulla tuotetun lämmön määrästä ei ole tarkkaa tietoa. Kaasun käyttö huomioidaan hiilijalanjälkilaskennan scope 1 -päästöissä. Myös Ruotsissa toimitilat lämmitetään osin kevytpolttoöljyllä, jonka kulutus luetaan polttoaineen kulutukseksi ja jonka päästöt huomioidaan osana scope 1 -päästöjä.

Suomen puolustusvoimat vastaa ilma-alustensa sotilaslentokoulutuksessa ja huoltokoelentoilla käyttämän lentobensiinin ja lentopetrolin kulutuksen seurannasta. Millogin huoltoajoissa kulutettu polttoaine sisältyy Patrian raporttiin. Millogin polttoaineenkulutus on raportoitu vuodesta 2018 lähtien.

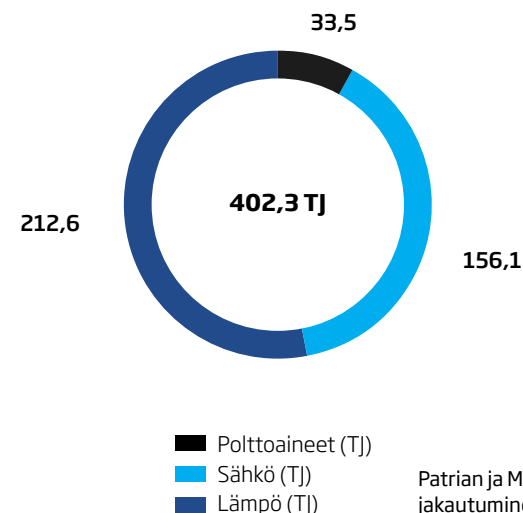
Patrian eri toiminnot kuluttivat yhteensä noin 402,3 terajoulea energiaa vuonna 2021. Kokonaisenergiankulutus nousi 5 % edellisvuoteen verrattuna.

Polttoaineiden kulutus (TJ)

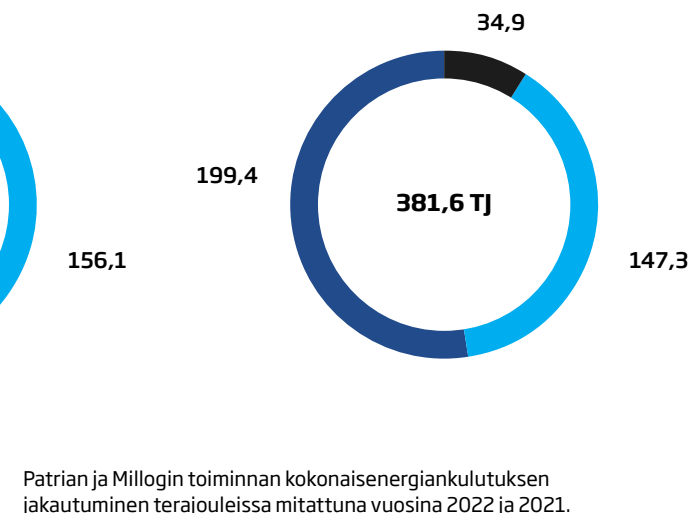


Patrian ja Millogin polttoaineiden kulutus terajouleissa mitattuna vuosina 2018–2022. Vuonna 2022 polttoaineita käytettiin yhteensä vuotta 2021 vähemmän.

Energiakulutus 2022



Energiakulutus 2021



Patrian ja Millogin toiminnan kokonaisenergiankulutuksen jakautuminen terajouleissa mitattuna vuosina 2022 ja 2021.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

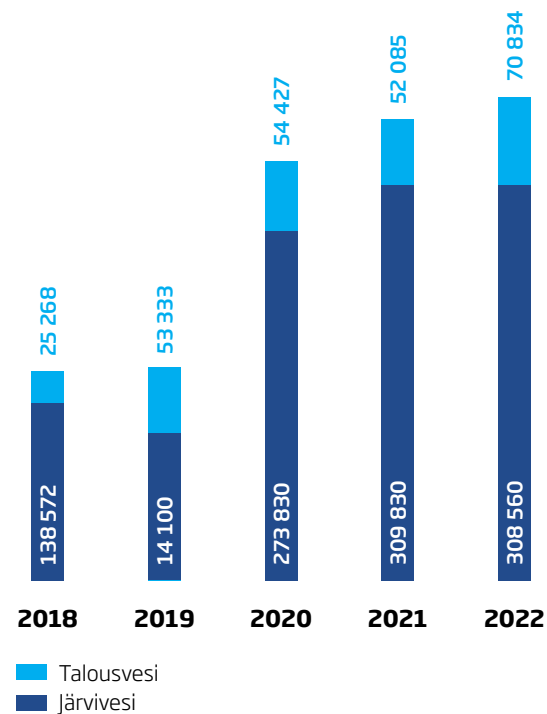
Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
• Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Vedenkulutus

Patria-konsernin veden kokonaiskulutus (talousvesi ja järvivesi) kasvoi 5 % vuonna 2022 verrattuna vuoteen 2021. Talousveden kulutus nousi 36 %. Linnavuoressa käytetyn järviveden kulutus laski 0,4 %. Belgiassa käytetään sadevettä pesuun ja puhtaanapitoon, mikä on jätetty raportoinnin ulkopuolelle, koska sadeveden kerääminen ei vaikuta vesivarantoihin. Järviveden kulutus Linnavuoressa laski 0,4 %. Kulutus vaihtelee aina eri vuosina kunnostettavien moottoreiden määrän ja tyyppien mukaan. Linnavuoren toimipisteessä järvivedellä jäähdytetään uuneja ja tyhjiöuuneja, sekä moottoreita koeajojen aikana. Käytetty jäähdytysvesi ohjataan takaisin Jokisjärveen.

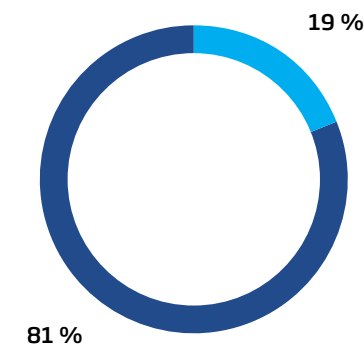
Järviveden osuus veden kokonaiskulutuksesta Patria-konsernissa oli 81 % vuonna 2022.

Veden kokonaiskulutus (m³)
Patria ja Millog



Patria-konsernin veden kokonaiskulutus vuosina 2018–2022. Talousveden kulutus laski ja järviveden kulutus kasvoi. ISP-yksiköt lisätty raportointiin 2020.

Patria-konserni, 2022



Talous- ja järviveden kulutuksen jakautuminen vuonna 2022.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hilijalanjälki	29
• Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Jätteet

Konsernin toiminta tuottaa ensisijaisesti tavallista yhdyskuntajätettä, romumetallia, vaarallista jätettä ja rakennus- ja teollisuusjätettä.

Patrian tuottaman jätteen kokonaismäärä vuonna 2022 oli noin 1 030 tonnia. Patrian vuoden 2022 kierrätysaste oli 44 % koko jätemäärästä, kun se edellisenä vuonna oli 45 %.

Millog tuotti yhteensä 1 319 tonnia jätettä vuonna 2021. Millogin kierrätysaste oli vuonna 2022 61 %, eli kierrätysaste laski hieman verrattuna vuoden 2021 tasoon.

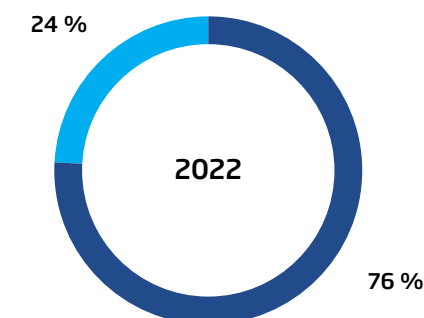
Patrian jätteestä 64 % koostui tavallisesta jätteestä eli yhdyskuntajätteestä, rakennusjätteestä ja romumetallista (yhteensä 659 tonnia). 36 % oli vaarallista jätettä (372 t). Jättemäärät ovat hieman nousseet vuodesta 2021. Tavalliseen jätteeseen luetaan energijäte, lajittelematon jäte, paperi, pahvi, liete, jättepuu, orgaaninen jäte, tavallinen sähkö- ja elektroniikkaromu, rakennusjäte, lasi-, muovi-, tiili- ja betonijäte, teräs- ja alumiiniromu sekä pakkausmetalli. Vaarallinen jäte koostuu pääasiassa öljyjätteestä,

pesuvesistä, kiintoaineesta ja muusta vaaralliseksi luokitellusta jätteestä.

Tavallisen jätteen osuus Millogin kokonaisjätemäärästä oli 85 % (1 126 t) ja vain 15 % oli vaarallista jätettä (193 t). Tavallisen jätteen määrä väheni 19 % vuoteen 2020 verrattuna, mutta vaarallisten jätteiden määrät kasvoivat 8 %.

Patria-konsernin kokonaisjätemäärä oli noin 2 349 tonnia, mikä sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut (kuva 8). Kokonaisjätemäärä laski edellisvuodesta 7 %.

Jättemäärät, Patria ja Millog



Vaarallinen jäte
Yhdyskuntajäte

Patria-konsernin toiminnassa vuonna 2022 syntyneen yhdyskuntajätteen ja vaarallisen jätteen määrän jakautuminen. Sisältää Patrian ja Millogin jäteluvut.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hilijalanjälki	29
• Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Konserni lisää tietoisuutta jätteiden käyttö- ja käsittelymenetelmistä ja edistää jätteiden kierrätystä.

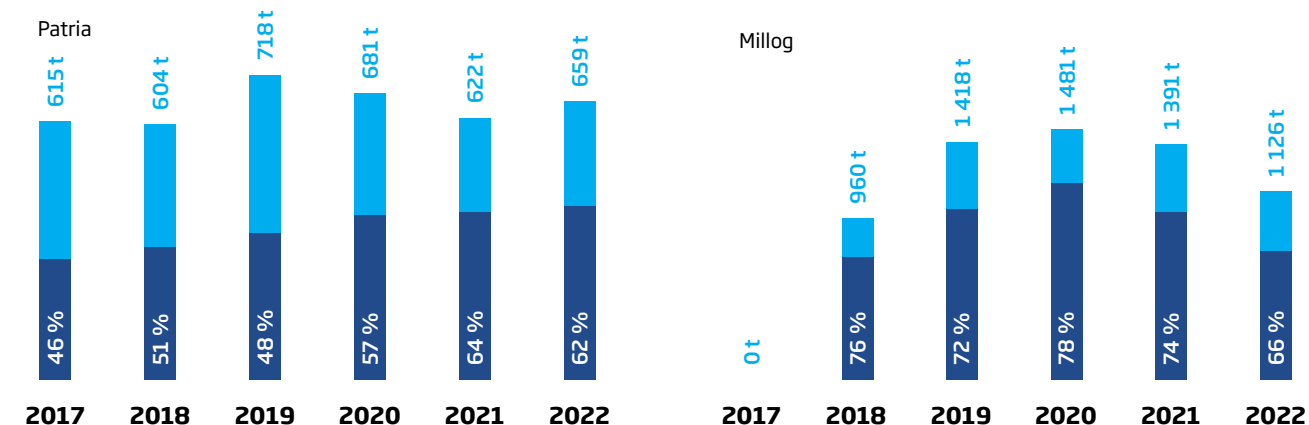
Konsernissa jätteen hyödyntämisaste (muut käsittelymenetelmät kuin kaatopaikka) oli noin 83 %, ja Patrian ja Millogin kierrätysaste oli noin 44 %. Patrian omasta yhdyskuntajätteestä kierrätettiin noin 62 %, mikä on 2 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuonna 2021. Millogin yhdyskuntajätteen kierrätysaste laski 8 prosenttiyksiköllä 74 prosentista 66 prosenttiin vuonna 2022. Yhdyskuntajätteiden määrä Patrian toiminnassa kasvoi hieman vuoteen 2021 verrattuna, sen määrä kasvoi 37 tonnilla. Millogin yhdyskuntajättemäärä väheni 265 tonnia edellisvuoteen verrattuna.

Patria-konsernin vaarallisesta jätteestä kierrätettiin noin 20 %, mikä on saman verran kuin vuonna 2021. Patrian vaarallisen jätteen määrä nousi hieman, noin 47 tonnia, edelliseen vuoteen verrattuna ja kierrätysaste nousi 4 prosenttiyksikköä. Millog tuotti vaarallisia jätteitä 15 tonnia enemmän kuin vuonna 2021. Vaarallisen jätteen kierrätysaste laski edellisistä vuosista 7 prosenttiyksikköä.

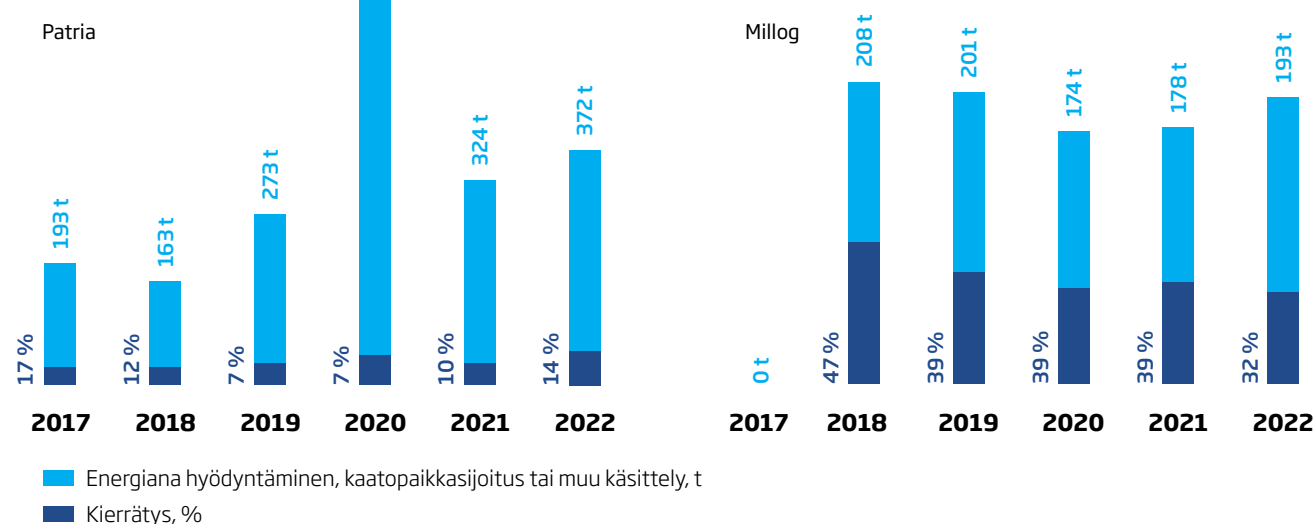
Yhdyskuntajätteiden, rakennusjätteiden ja romumetallin kierrätysprosentit: a) Patria ja b) Millog, 2017–2022. Millogin lukuja ei ole saatavilla vuodelle 2017.

Vaarallisten jätteiden kierrätysprosentit: a) Patria ja b) Millog, 2017–2022. Millogin lukuja ei ole saatavilla vuodelle 2017.

Yhdyskuntajätteiden, rakennusjätteiden ja romumetallin kierrätys



Vaarallisten jätteiden kierrätys



■ Energiana hyödyntäminen, kaatopaikkasijoitus tai muu käsittely, t
■ Kierrätys, %

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen ..	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
• GRI	36
Henkilöstöluvut	40

Raportointiperiaatteet

Vastuullisuusraportti kertoo koko Patria-konsernin vastuullisuudesta, johtamisesta sekä keskeisistä tapahtumista vuonna 2022.

Raportti on valmistettu viitaten GRI-raportointikehikkoon. Raportointijakso on kalenterivuosi 1.1.–31.12.2022 ja raportti julkaistaan vuosittain. Edellinen raportti julkaistiin 4.4.2022. Raportti julkaistaan suomeksi ja englanniksi Patrian verkkosivuilla. Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

Raportti sisältää tietoa Patria-konsernin olennaisimmista vastuullisuusaiheista. Siinä on otettu huomioon sidosryhmien näkemykset ja Patrian toiminnan yhteiskunnalliset vaikutukset perustuen vuonna 2020 tehtyyn olennaisuusarvioon.

Mahdolliset muutokset laskenta- tai raportointitavoissa kuvataan erikseen tulevista raporteista. Vastuullisuusraportti kattaa kaikki konsernin yhtiöt sekä tytäryhtiöt, joista yli 50 prosenttia on Patrian omistuksessa. Mikäli jotain lukua ei ole ollut kattavasti saatavilla, on siitä mainittu erikseen kyseisessä kohdassa tai GRI-indeksissä.

Lisätietoja: info@patriagroup.com

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olennaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokokdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
• GRI	36
Henkilöstöluvut	40

GRI-indeksi

GRI-standardi	Sijainti raportilla	Lisätiedot
GRI 2: Yleinen käytäntö 2021		
2-1 Organisaation tiedot	Vuosikatsaus, Patria lyhyesti, s. 5	
2-2 Organisaation vastuullisuusraportointiin kuuluvat kokonaisuudet	Raportointiperiaatteet, s. 36	
2-3 Raportointijakso, raportointitiheys ja yhteystiedot	Raportointiperiaatteet, s. 36	
2-4 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Raportointiperiaatteet, s. 36, GRI-indeksi	Ei olennaisia muutoksia.
2-5 Ulkoinen varmennus	GRI-indeksi	Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.
2-6 Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vuosikatsaus, Kansainvälinen Patria, s. 15–16, Patria Suomessa, s. 17–18, Tarjooma, s. 19–20	
2-7 Henkilöstö	Henkilöstöluvut 2022, s. 40	
2-9 Organisaation hallintorakenne ja kokoonpano	Talous & hallinto, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 49	
2-10 Hallituksen nimittäminen ja valinta	Talous & hallinto, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 49	
2-11 Hallituksen puheenjohtajan asema	Talous & hallinto, Hallitus, p. 55	
2-12 Hallituksen rooli vaikuttavuuden johtamisessa	Talous & hallinto, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 50	
2-13 Vaikuttavuuden johtamisen vastuunjako	Talous & hallinto, Hallinto- ja ohjausjärjestelmä, s. 51	
2-14 Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	Yritysvastuun johtaminen, s. 5	
2-15 Eturistiriitojen välttäminen	Eettinen toiminta, s. 7–8	
2-16 Epäkohtien kommunikointi	Eettinen toiminta, s. 8	
2-19 Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen	Talous & hallinto, Konsernitilinpäätöksen liitetiedot, s. 25	
2-20 Palkitsemisjärjestelmät	Talous & hallinto, Konsernitilinpäätöksen liitetiedot, s. 25	
2-22 Katsaus kestävän kehityksen strategiaan	Vastuullisuus Patriassa, s. 6	
2-23 Poliittikasitoumukset	Eettinen toiminta, s. 7–8, Vastuullinen vienti, s. 18	
2-24 Poliittikkojen ja ohjeistusten jalkauttaminen	Eettinen toiminta, s. 7–8, Vastuullinen vienti, s. 18	
2-25 Negatiivisten vaikutusten korjaaminen	Eettinen toiminta, s. 7–8	
2-26 Mekanismit neuvon pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen	Eettinen toiminta, s. 7–8	
2-27 Lakien ja määräysten noudattaminen	Eettinen toiminta, s. 7–8	
2-28 Jäsenyydet järjestöissä	Sidosryhmäyhteistyö, s. 9–10	
2-29 Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Sidosryhmäyhteistyö, s. 9–10	
2-30 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Palkitseminen, s. 24	
GRI 3: Olennaiset näkökohdat 2021		
3-1 Näkökohtien olennaisuuden arviointi	Olennaiset aiheet, s. 3	
3-2 Lista olennaisista näkökohdista	Olennaiset aiheet, s. 3	
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016		
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosikatsaus, Patria lyhyesti, s. 2, Talous & hallinto, Hallituksen toimintakertomus, s. 2–8	
GRI 205: Korruption vastainen toiminta 2016		
205-2 Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	Eettinen toiminta, s. 7–8	
205-3 Vahvistetut lahjonta- ja korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	GRI-indeksi	Ei vahvistettuja korruptiotapauksia v. 2022.

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
• GRI	36
Henkilöstöluvut	40

GRI-standardi	Sijainti raportilla	Lisätiedot
GRI 207: Vero 2019		
207-1 Lähestymistapa verotukseen	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki, s. 19	
207-2 Verohallinto, -hallinta ja riskien kontrolloiminen	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki, s. 19	
207-4 Maakohtainen raportointi	Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki, s. 19	
GRI 302: Energia 2016		
302-1 Organisaation oma energiankulutus	Ympäristöindikaattorit, s. 31-32	
302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristöindikaattorit, s. 31-32	
GRI 303: Vesi 2016		
303-1 Vesi jaettuna resurssina	Ympäristöindikaattorit, s. 33	
303-2 Jätevesien vaikutusten hallinta	Ympäristöindikaattorit, s. 33	
303-5 Vedenkulutus	Ympäristöindikaattorit, s. 33	
GRI 305: Päästöt 2016		
305-1 Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	Hiilijalanjälki, s. 29-30	
305-2 Energian epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	Hiilijalanjälki, s. 29-30	
GRI 306: Jätteet 2020		
306-1 Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Ympäristöindikaattorit, s. 34-35	
306-2 Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	Ympäristöindikaattorit, s. 34-35	
306-3 Syntynyt jäte	Ympäristöindikaattorit, s. 34-35	
306-4 Hyötykäyttöön menevä jäte	Ympäristöindikaattorit, s. 34-35	
GRI 401: Työllistäminen 2016		
401-1 Henkilöstön vaihtuvuus	Henkilöstöluvut 2022, s. 40	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018		
403-1 Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 22	
403-2 Vaarojen tunnistaminen, riskien hallinta ja tapauksien tutkinta	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 22	
403-3 Työterveyspalvelut	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 22, GRI-indeksi	Kaikissa maissa noudatetaan paikallisia lakeja ja aiheeseen liittyviä säädöksiä. Suomessa kaikki työsuhteessa olevat ovat lähtökohtaisesti työterveyspalvelujen piirissä. Suomessa on käytössä Mehiläisen laaja työterveyshuolto, jota tukevat leikkauskuluturva ja vapaa-ajan tapaturmavakuutus.
403-4 Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 22	
403-5 Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 22	
403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 22	
403-7 Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 22	
403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Työhyvinvointi ja työkyky, s. 22	
GRI 404: Koulutus 2016		
404-2 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Osaamisen kehittäminen, s. 23	
404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	Palkitseminen, s. 24	

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa 2

Olennaiset aiheet 3

Vastuullisuusohjelma 4

Yritysvastuun johtaminen 5

Yritysvastuu Patriassa 6

Eettinen toiminta 7

Sidosryhmäyhteistyö 9

Kohokokdat11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus12

Häiriöttömyys.....13

Laadunhallinta15

Hankintaketjun kehittäminen...16

Vastuullinen vienti18

Taloudellinen vastuu ja
verojalanjälki19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja20

Työhyvinvointi ja työkyky22

Osaamisen kehittäminen23

Palkitseminen24

Tasa-arvo ja monimuotoisuus ..25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu26

Ympäristöjärjestelmät28

Hiihijalanjälki29

Ympäristöindikaattorit31

• GRI36

Henkilöstöluvut40

GRI-standardi	Sijainti raportilla	Lisätiedot
GRI 406: Syrjimättömyys 2016		
406-1 Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Tasa-arvo ja monimuotoisuus, s. 25	
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen 2016		
415-1 Poliittinen tuki	GRI-indeksi	Patria ei myönnä lahjoituksia, sponsori-tukea tai muita rahallisia etuja poliittisille puolueille tai ehdokkaille. https://www.patriagroup.com/fi/tietoa-meista/eettinen-toimintaohje
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja		
418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät valitukset	GRI-indeksi	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyviä valituksia ei tullut vuonna 2022.

Henkilöstöluvut 2022

VASTUULLISUUS

Vastuullinen Patria

Vastuullisuus Patriassa	2
Olenaiset aiheet	3
Vastuullisuusohjelma	4
Yritysvastuun johtaminen	5
Yritysvastuu Patriassa	6
Eettinen toiminta	7
Sidosryhmäyhteistyö	9
Kohokohdat	11

Luotettu kumppani

Turvallinen tulevaisuus	12
Häiriöttömyys	13
Laadunhallinta	15
Hankintaketjun kehittäminen	16
Vastuullinen vienti	18
Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki	19

Turvallinen työympäristö

Vastuullinen työnantaja	20
Työhyvinvointi ja työkyky	22
Osaamisen kehittäminen	23
Palkitseminen	24
Tasa-arvo ja monimuotoisuus	25

Ilmasto ja ympäristö

Ympäristövastuu	26
Ympäristöjärjestelmät	28
Hiilijalanjälki	29
Ympäristöindikaattorit	31
GRI	36
• Henkilöstöluvut	40

	2018	2019	2020	2021	2022
Henkilöstö					
Henkilöstö yhteensä 31.12.	2 816	3 055	2 973	3 097	3 311
Suomi 31.12.	2 643	2 795	2 735	2 861	3 049
Ruotsi 31.12.	107	113	104	84	82
Belgia *) 31.12.		75	98	109	117
Viro 31.12.	33	37	33	33	26
Alankomaat 31.12.					25
Latvia 31.12.	1	2	2	9	10
Muut maat	32	34	2	2	2
Työntekijät %		43	41	41	40
Työntekijät Suomessa %	41	41	41	40	39
Toimihenkilöt, toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt %	43	57	59	59	60
Toimihenkilöt Suomessa %	19	18	18	18	17
Ylemmät toimihenkilöt Suomessa %	40	41	41	42	43
Naisten osuus koko henkilöstöstä %		16	16	16	17
Naisten osuus henkilöstöstä Suomessa %	15	16	16	16	17
Naisten osuus hallituksessa	2/8	2/7	2/8	2/8	2/8
Naisten osuus johtoryhmässä	3/9	3/10	2/10	1/8	1/9
Koulutus, Suomen henkilöstö**)					
Tohtorin tutkinto%			2	1	1
Ylempi korkeakoulututkinto%			19	19	18
Alempi korkeakoulututkinto%			22	22	29
Yliopisto %	17	18			
Ammattikorkeakoulu %	30	29			
Ammattikoulu/lukio %	51	51	55	56	50
Peruskoulu %	2	2	2	2	2

*) Vuoden 2019 luku ei ole vuoden keskiarvo, koska Belgia tuli mukaan 6/2019.

**) Lukuja muista maista ei saatavilla. Vuodesta 2020 lähtien koulutustiedot otettu Patrian uudesta globaalista HR-järjestelmästä. Jaottelu on muuttunut aiemmista vuosista. Alempi korkeakoulututkinto sisältää sekä AMK-tutkinnon että yliopistotason kandidaatin tutkinnon. Ylempi korkeakoulututkinto sisältää sekä Ylemmän AMK tutkinnon että maisterin tutkinnot yliopistossa.

****) Laskentatapa muuttunut v. 2019 lähtien: ((alkaneet + päättyneet toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet)/2) / Henkilöstön keskivahvuus.

*****) Luku vuoden 2019 osalta kattaa ajanjakson 1.6.–31.12.2019

******) Laskentatapa on muuttunut v 2019 lähtien, jonka jälkeen on otettu mukaan vain työtapaturmat, joista on aiheutunut vähintään neljän päivän poissaolo (LTI4).

Luku on konsernitasoinen, jos ei toisin mainittu. Mikäli edellisvuosien vertailulukuja ei ole ilmoitettu, niitä ei ole laskettu aiempina vuosina.

	2018	2019	2020	2021	2022
Työsuhteet					
Keski-ikä		45,2	45,3	45,5	45,4
Keski-ikä Suomessa	45,7	45,5	45,5	45,7	45,5
Työsuhteen kesto, v.		13	13,1	14,1	13,2
Työsuhteen kesto Suomessa, v.	14,7	13,8	13,9	14,6	13,7
Keskimääräinen vaihtuvuus % ***)					
Suomi	7,7	7,9	6,5	7,3	4,2
Ruotsi		24,7	26,6	9,0	10,4
Belgia		6,6	15,4	15,8	5,1
Viro		31,6	14,3	17,9	14,0
Latvia				100	22,7
Lähtövaihtuvuus %					
Suomi	8,9	6,4	6,1	8,1	4,0
Ruotsi		23,3	39,1	16,7	15,9
Belgia		5,5	6,2	13,5	8,4
Viro		26,4	20,0	17,9	27,9
Latvia				15,4	27,3
Vakituiset työsuhteet %		95	94,3	94,9	95,5
Vakituiset työsuhteet Suomessa %	95,3	94,8	94,6	95,5	96,4
Osa-aikaiset työsuhteet %		2,5	5,5	5,1	5,4
Osa-aikaiset työsuhteet Suomessa %	2,2	3,4	5,4	4,5	4,8
Terveys ja turvallisuus					
Sairauspoissaolot %					
Suomi	3,5	3,6	3,0	3,1	3,7
Ruotsi		3,6	3,4	3,5	2,9
Belgia		5,1	5,6	4,0	4,6
Viro *****)		4,5	5,2	5,2	4,8
Latvia				0,6	0,2
Tapaturmataajuus					
Suomi *****)	15	4,1	4,1	3,7	4,9
Ruotsi			0,0	0	6,5
Belgia			0,0	6,3	5,9
Viro			14,2	0	0
Latvia				0	0

The background features a series of blue, wavy, vertical lines that flow from the left side towards the right, creating a sense of movement and depth. The lines vary in thickness and frequency, with some areas being more densely packed than others. The overall effect is a dynamic, organic pattern that contrasts sharply with the solid black background.

Patria Oyj
Arkadiankatu 2, 00100 Helsinki
www.patriagroup.com
info@patriagroup.com